

Hållbarhetsrapport 2023/2024



BYGG 
CONSTRUCT



Innehåll

Inledning	4
Verksamhetsåret 2023–2024	6
Om ByggConstruct	7
Hållbarhetssammanhang	8
EcoVadis	9
Intressentanalys	10
Affärsmodell	13
Väsentlighetsanalys	14
Hållbarhetspolicy och styrning	16
Våra hållbarhetsmål	22
Miljö	23
Sociala frågor	32
Personal	38
Mänskliga rättigheter	42
Korruption	43
Framtiden	45
Riskanalys	46
GRI-index	54
Revisorns yttrande	55

Detta är ByggConstructs fjärde hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2023/2024

Hållbarhetsrapporten omfattar ByggConstruct AB Uppsala (556493-1318), vilket är det största bolaget i koncernen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI). Styrelsen för ByggConstruct AB är ansvarig för hållbarhetsrapporten. Firmatecknare för ByggConstruct AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt denna hållbarhetsrapport.

ByggConstruct AB Libro ringväg 34, 752 28 Uppsala 018-18 68 90 info@byggconstruct.se
www.byggconstruct.se Organisationsnr 556493-1318 Styrelsens säte: Uppsala

2025.02.24

Ansvarig utgivare Carl Jonsson ByggConstruct AB, carl.jonsson@byggconstruct.se

Bearbetning Carl Jonsson, Linnea Bergdahl, Jörgen Runeby (To Be Frank)

Layout och grafisk produktion Petra Stärkman, To Be Frank

Foto sid 1, 39 Stefan Andersson. Sid 2 Johan Dirfors. Sid 5 Nikolai Pertoft.

Sid 12, 22, 32, 44 Mikael Wallerstedt. Sid 15 pressbild från Riksbyggen. Sid 20 Anders Manthere.

Sid 25 Henrik Stenberg. Sid 27 pressbild från Uppsala Skolfastigheter. Sid 30 Johan Wängelin.

Sid 35 Jörgen Runeby, Johnny Helmersson, Peter Bohlin. Sid 36 Adam Troy.

Omslagsbild och tv:

För Rikshem genomförde ByggConstruct i projekt Kantorn i Uppsala en totalrenovering av 168 lägenheter, en tillbyggnad av två våningsplan om totalt 29 nya lägenheter, samt en nybyggnation av punkthus om 34 lägenheter. Efter ombyggnationen har fastighetens energiåtgång mer än halverats.

Tillsammans bygger vi en hållbar framtid

Vi står inför en spännande tid, där behovet av hållbara och innovativa lösningar blir alltmer avgörande för att möta framtidens utmaningar. I takt med att våra samhällen växer och förändras, ökar också kraven på de byggnader vi lever och arbetar i.

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra arbetsmiljö. Att alltid bygga med bra byggmaterial, byggteknik och med ett klokt miljötänk har format ByggConstructs värdegrund ända från början.

ByggConstruct är ett av regionens största byggbolag. Sedan starten för drygt 30 år sedan har vi haft en positiv utveckling. Det är vi stolta över. Vi ser det som ett kvitto på att vi har förmågan att följa vår tid och leva upp till de behov och krav som ställs på vårt byggföretag.

En viktig faktor för vår framgång har varit att vi valt att bemanna våra byggprojekt med egna hantverkare. Genom egen personal har vi större möjlighet att kvalitets- och kunskapssäkra vår verksamhet, öka förståelsen för våra kunders behov hos våra medarbetare och skapa en långsiktig hållbarhet i vårt arbete.

Egna medarbetare har ytterligare en fördel: Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer sig bakom det vi står för. Det skapar engagemang och stolthet för de resultat vi uppnår med vårt arbete.

Kraven gällande hållbarhet i byggbranschen och i samhället kommer att bli fler och större framöver. Det tycker vi är bra. Vi vill ta en ledande roll i detta arbete.

Nu förbereder vi oss för EU:s nya direktiv om företagens hållbarhetsrapportering CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Direktivet innebär att kraven på mätbarheten ökar, ner på detaljnivå. Ett byggföretag i Köln, Odense, Budapest eller på Libroring väg i Uppsala, ska kunna jämföras mot samma siffror och allt ska vara transparent.

Vi ser inte direktivet som en belastning, utan det gör oss ännu mer motiverade att skapa bättre, energieffektivare och klimatsmartare byggnader. För en hållbar framtid.

Pär Karlsson, vd ByggConstruct

Th: 30-årsjubileum! Sedan starten har ByggConstruct haft en positiv utveckling. Nu blickar vi framåt för att bygga bättre, energieffektivare och klimatsmartare byggnader. Stefan Andersson, vvd och Pär Karlsson, vd ByggConstruct under företagets jubileumsfirande på Gustavianum i juni 2024.

BYGG 
CONSTRUCT



Vad vi har gjort under verksamhetsåret 2023–2024

I årets hållbarhetsrapport redovisar vi våra fortsatta steg i vårt hållbarhetsarbete. Under året som gått har vi kommit ytterligare en bit på vägen.

Vi har en fortsatt löpande dialog med våra intressenter och arbetar kontinuerligt med väsentlighetsanalysen som lyfter fram våra viktigaste frågor och risker, samt hur vi hanterar dessa.

Vi har fortsatt att undersöka inom vilka områden som ByggConstruct i sin kärnverksamhet kan göra störst skillnad för samhället i framtiden. Inom respektive område har en målbild tagits fram som vi fokuserat har arbetat mot för att uppnå ett gott resultat.

Internt i företaget har vi framför allt lyft hållbarhetsfrågorna inom miljö, och då speciellt hur vi kan uppnå lägre CO₂-utsläpp i vår verksamhet.

Hållbarhetsåret 2023–2024 i korthet:

- Certifierat vårt hållbarhetsarbete via Ecovadis, med gott resultat.
- Skapat samordningsvinster genom att "centralisera" ekonomi, personal och löner för koncernen.
- Genomfört byte av ekonomi- och projektledningssystem för dotterbolag, och där ByggConstruct ska "följa efter".
- Ökat IT-säkerheten genom bla multifaktorautentisering och användarutbildningar.
- Skapat arbetsgrupper och dialoger inför implementeringen av det nya CSRD-reglementet.
- Utbildningsinitiativ bland medarbetarna avseende rutin för loggbok och miljöledningssystem.
- Interna hållbarhetsdialoger vid sju tillfällen med ca 140 medarbetare.
- Engagerat oss i Uppsala klimatprotokoll, Uppsala2030 och Cirkulärt Uppsala.
- Utökat solcellsanläggningen för att kunna närproducera grön el.
- Sett över och justerat huvudkontorets kontorsmaterial tillsammans med Office Depot, i syfte att öka certifierade alternativ.
- Utbildningsinitiativ från HR-avdelningen som innefattat utbildningstillfällen med olika prioriterade teman:
 - trivsel och hälsa
 - missbruk på arbetet
 - stress
 - inför löner och lönesamtal
 - inför medarbetarsamtalen
 - rehabilitering
 - feedback
 - rekrytering
- Ökat initiativ för träning med tre ledarledda pass i veckan i gymmet på Libro ringväg som är öppen för alla medarbetare.
- Hälsosatsning i samarbete med företagshälsovården och en mindre projektgrupp för att identifiera upplevd problematik och kunna erbjuda individuellt anpassade lösningar.
- I samarbete med BC Maskin & Recycling analyserat och startat processen för att byta batteriplattform för handverktyg.

Om ByggConstruct



Oavsett om det är bostäder, skolor eller vårdbyggnader, hanterar vi alla våra projekt, stora som små, med samma kvalitetskänsla, kostnadsmedvetenhet och ansvar för vår omvärld.

En del av ByggConstructs hållbarhetsfilosofi är att verka där vi bor. Vi menar att närheten ger ett hållbart vardagsliv för vår personal, gynnar lokalsamhället och lokala underentreprenörer samtidigt som det ger minskande transportsträckor och en ökad produktionskvalitet.

ByggConstruct är ett av Upplands och Västmanlands större ägarledda byggföretag. Vi startade 1994 och under de drygt 30 år vi varit verksamma har vi haft en stabil tillväxt. I dag har vi cirka 160 fast anställda, varav cirka 110 är hantverkare. Ända sedan start har Pär Karlsson varit vd och majoritetsägare för ByggConstruct. Övriga ägare är vvd Stefan Andersson, Peter Björklund och familjen Löfqvist.

ByggConstruct är specialiserade på entreprenader inom vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader, samt byggservice.

Vår affärsidé är att för professionella beställare utföra entreprenader, nybyggnationer samt om- och tillbyggnader, många i sk partnerning och projekt med pågående verksamhet. Genom åren har vi renoverat drygt 15 000 bostäder.

Vi har även stor erfarenhet av att renovera kulturhistoriskt känsliga byggnader och arkitektoniskt intressanta miljöer. Energieffektivisering och passivhusteknik är områden vi har stor kompetens inom och återbruk är något vi kontinuerligt blir bättre på.

Våra kunder är främst offentliga beställare inom stat, region och kommun, större fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Det geografiska område vi arbetar inom är Uppland, norra Stockholm, och Västmanland. Verksamhetsåret 2023–2024 omsatte ByggConstruct drygt 900 miljoner kronor.



FÖ Bygg

I september 2020 blev ByggConstruct majoritetsägare i FÖ Bygg i Sala. Regionen Västmanland, med Västerås, Sala, Avesta och Heby, är en intressant marknad för ByggConstruct. Genom FÖ Bygg, har vi fått en stabil, kompetent och lokal samarbetspartner som ger nya möjligheter till utveckling och samordningsvinster.



BC Maskin & Recycling

2020 startade ByggConstruct dotterbolaget BC Maskin & Recycling. Företaget effektiviserar hanteringen av de maskiner och förnödenheter som krävs vid byggen och ska på sikt bli ett resurscentrum för återbruk och återvunnet byggmaterial.

Hållbarhets-sammanhang

En byggnads projektering och produktionsplanering har en avgörande betydelse för dess hållbarhet. Projektering av energilösningar, ytor, funktioner, metoder och teknik för att bygga tätt, materialval, materialinventering inför rivning, återbruk och återvinning är några exempel på de metoder byggbranschen kan använda för att minska sin miljöpåverkan. Men branschen har även stor påverkan inom hållbarhetsfrågor som påverkar sociala strukturer i samhället.

Andra stora utmaningar för branschen är:

- Rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens.
- Medarbetarnas arbetsvillkor, hälsa och arbetsmiljö. Byggarbetsplatser är riskfyllda.
- Integration, jämställdhet och mångfald.
- Mänskliga rättigheter kopplat till leverantörskedjan.
- Affärsetik och Code of Conduct.

Utöver dessa områden ansvarar ByggConstruct som huvudentreprenör, även för hur underleverantörerna hanterar sitt sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsåtagande, samtidigt som vi ska driva hållbart lönsamma affärer.

Byggbranschens miljöpåverkan

Bygg- och fastighetssektorns miljöpåverkan i samhället är betydande. Enligt Boverket står sektorn för 4 till 35 procent av den totala miljöpåverkan i Sverige. Dessutom bidrar sektorn till utsläpp i andra länder genom import av byggprodukter.

Boverket använder följande indikatorer för att följa upp bygg- och fastighetssektorns miljöpåverkan:

- utsläpp till luft av växthusgaser, kväveoxider och partiklar
- energianvändning
- användning av hälso- och miljöfarliga kemiska produkter
- uppkommet avfall

Miljöindikatorerna visar:

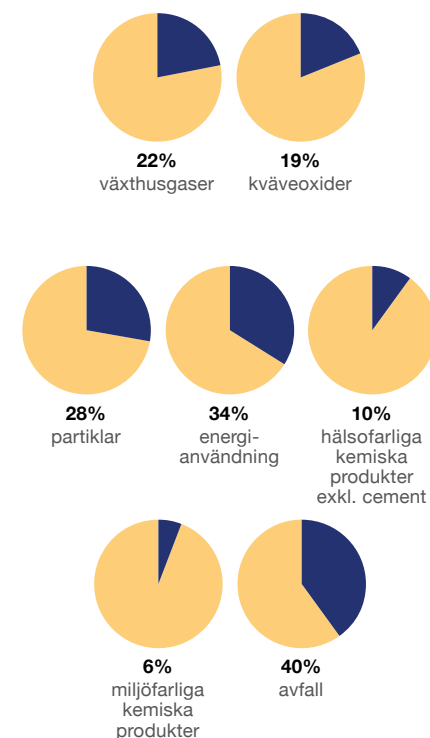
- hur stora utsläppen eller användningen är i bygg- och fastighetssektorn
- hur stor andel av Sveriges totala utsläpp eller användning som kommer från bygg- och fastighetssektorn
- utvecklingen över tid

Miljöindikatorerna visar miljöpåverkan från bygg- och fastighetssektorn ur ett livscykelperspektiv, vilket innebär att de utgår från en byggnads livscykel när sektorns miljöpåverkan beskrivs. Därmed ingår miljöpåverkan från samtliga skeden och aktiviteter under året – produktion och byggande, drift av den färdiga byggnaden, rivning, återvinning samt transporter. Detta gör att avsteg från den officiella statistiken måste göras.



Byggbranschens miljöpåverkan

Källa: Boverket/SCB. Uppgifter från 2024.



De olika skedena i byggnadens livscykel – produktskede, byggproduktionsskede, användningskede, slutskede.

Livscykelperspektivet bör vara en utgångspunkt vid analys av miljöpåverkan för all ny- och ombyggnad liksom vid förvaltning av befintlig bebyggelse. Samma sak bör gälla för anläggningsarbeten.

Källa och illustration: Boverket/SCB

BYGGCONSTRUCT UPPSALA AB (GROUP)

Sweden | Construction of buildings
 Company size: M | Assessment scope: Group

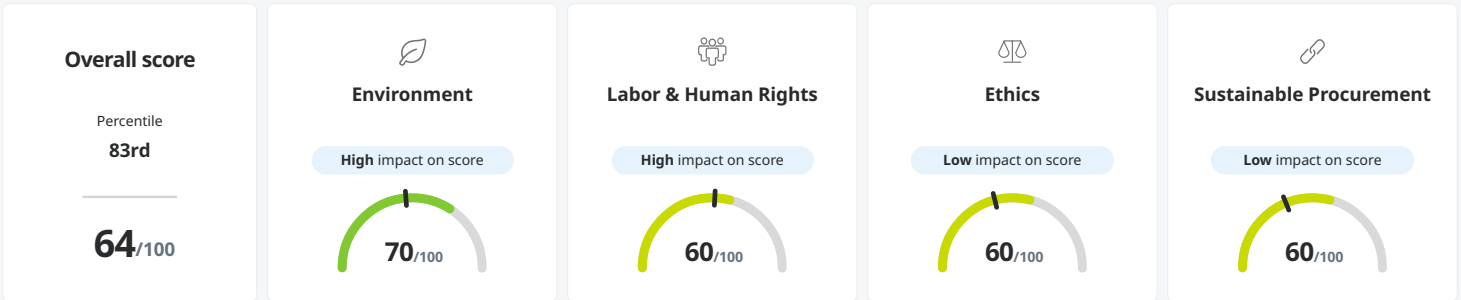
Overall score
64/100

Percentile
83rd



Scorecard

Publication date: 7 Jun 2024 Valid until: 7 Jun 2025



ByggConstruct på pallplats i global leverantörsbedömning

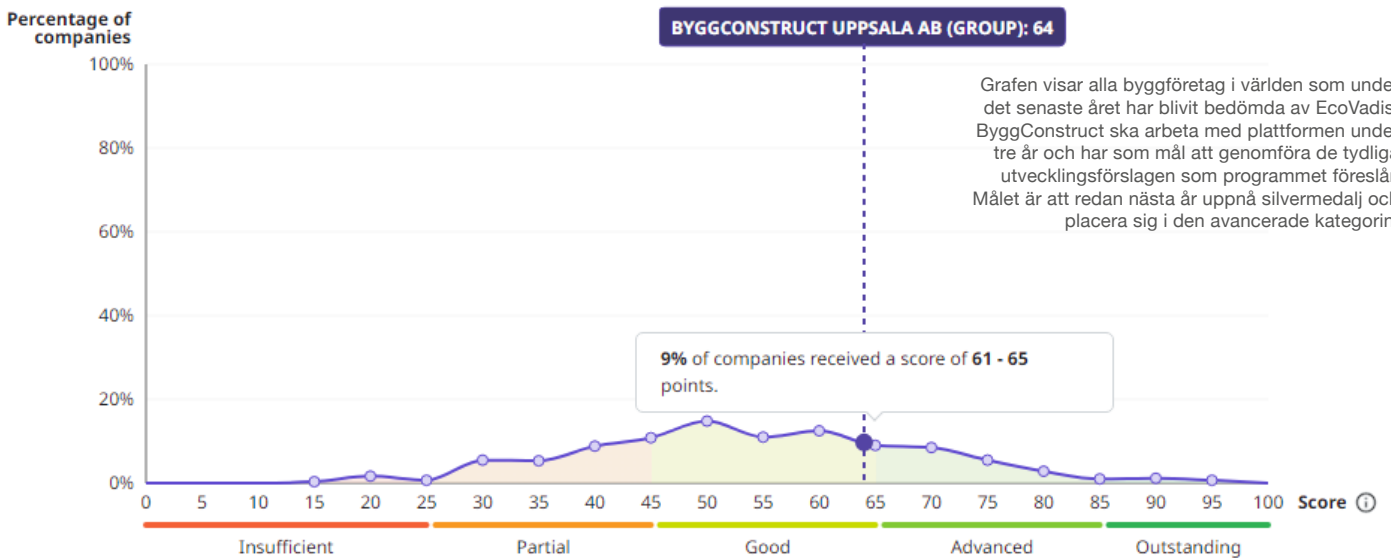
ByggConstruct växer och vi måste kunna svara upp mot internationella målbilder. Vi har därför tagit hjälp av EcoVadis för att få en bedömning på vårt arbetssätt.

Bedömningen är ett sätt för oss att säkerställa vår, och våra underleverantörers, efterlevnad av hållbarhetsstandarder. Vi kan samtidigt syna våra svagheter och bli bättre i vår strävan mot en hållbar framtid.

Redan under vårt första bedömningsår lyckades vi få en bronsmedalj, vilket vi är stolta över. Det är ett kvitto på att de hållbarhetsstrategier vi arbetar efter visar att vi är på rätt väg.

EcoVadis är ett internationellt verktyg för leverantörsbedömning som grundades 2007. EcoVadis uppdrag är att tillhandahålla tillförlitliga, evidensbaserade och globalt erkända hållbarhetsbetyg och för att kunna säkerställa att marknadens tillväxt ger positiva effekter för vår planet.

Fler än 130 000 företag i fler än 200 bransch kategorier och i 180 länder använder sig av plattformens granskning av företags hållbarhetsarbete inom sju ledningsprinciper och 21 hållbarhetskriterier inom miljö, arbete och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling.



Data covers a 12-month period ⓘ

● BYGGCONSTRUCT UPPSALA AB (GROUP)

○ Other companies (251 - 1000) ⓘ

Intressentanalys

För att bygga ett framgångsrikt ByggConstruct krävs det ett gott samarbete med samtliga intressenter i byggprocessen varje dag.

Vi ställer krav på oss själva och vill att våra intressenter ska göra det samma. Vi kan endast uppnå en hållbar byggbransch om vi lyssnar och lär av varandra, därför har ByggConstruct örat mot marknaden. Vi har identifierat fem för oss väsentliga områden att arbeta vidare med för att få/nå ett hållbart ByggConstruct: Miljö, Sociala frågor, Personal, Mänskliga rättigheter och Korruption.

Dialog med intressenterna

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog gällande våra hållbarhetsfrågor med samtliga intressenter. Det kan vara genom möten, förfrågningar och upphandlingar, revisioner, medarbetarundersökningar, hållbarhetsdialoger, anbud, presentationer och kundundersökningar. Vi vill delta i skapandet av en hållbar byggbransch så väl som ett hållbart samhälle.

Pär Karlsson, vd för ByggConstruct, har även en aktiv roll i bransch- och arbetsgivarorganisationen Byggföretagen. I de organisationer vi är medlemmar i eller samarbetar med, har vi valt att ta en aktiv roll.

Genom ByggConstructs samhällsengagemang, sponsrings- och CSR-åtaganden, har vi möjlighet att på ett konkret sätt skapa dialog och föra samman grupper som mer indirekt påverkas av ByggConstructs verksamhet. Detta främst tillsammans med idrotts- och kulturföreningar, humanitära projekt på olika nivåer och våra kunders kunder i projekt med pågående verksamhet eller med kvarboende.

Nedan redovisas vilka hållbarhetskrav ett antal av våra intressenter ställer på oss.

Kunder

ByggConstructs kunder är större professionella beställare. Kundernas hållbarhetskrav inom framförallt miljö hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem. Andra, ofta övergripande, hållbarhetsfrågor som kunder för fram i avtal och underliggande handlingar, beaktas i anbudsarbetet av ledningen samt arbetas tidigt in i projektet om ByggConstruct erhåller uppdraget.

I varje kunduppdrag har vi en projektspecifik miljöplan, uppförandekod, inköspolicy, system för loggbok, hantering av farligt avfall och källsortering.

Vi uppmuntrar alla våra beställare att i varje projekt kommunicera sina hållbarhetskrav och utföra hållbarhetsrevisioner. Hållbarhetskraven varierar utifrån beställare och projekt. Under verksamhetsåret har vi märkt av ökade krav från beställarna gällande klimatkalkyler, återbruk, motverkande av arbets kriminalitet och kontroll på leverantörskedjan.

Andra kundkrav som vi – och våra underleverantörer – ska leva upp till, är att följa gällande samhällskrav, samt de deklARATIONER och konventioner som undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljöhänsyn.

ByggConstructs viktigaste intressenter:

- Bransch- och arbetsgivarorganisationen Byggföretagen
- Fackförbundet Byggnads Mälardalen
- Kommuner
- Konkurrenter
- Kunder
- Leverantörer
- Medarbetare och potentiella medarbetare
- Myndigheter
- Ägare

Forum för kunddialog:

EXTERN KOMMUNIKATION

ANBUD OCH FÖRFRÅGNINGS-PORTALER

ANBUDSHANDLINGAR

ANBUDSPRESENTATION

STARTMÖTEN

PROJEKTERING

WORKSHOPS

STRYGRUPPSMÖTEN

BYGGMÖTEN

SLUTMÖTEN

GARANTIBESÖK

Personaldialog, exempel

- Personalmapp och personalrutiner
- MB-grupp
- Intern kommunikation, nyhetsbrev m.m
- Medarbetarsamtal
- Gruppsamtal
- Projektmöten
- Veckomöten
- Planeringsmöten
- Workshops
- BC-dagen (företagsdag)
- Arbetsmiljöenkäter
- Visselblåsarefunktion

Att aktivt söka oss till sammanhang där vi kan påverka och bli påverkade av våra externa intressenter är viktigt. Vi har valt att vara en aktiv medlem/aktör i: *Byggföretagen, Uppsala 2030, Uppsala Klimatprotokoll, Nätverket för återbruk, samarbetet med Byggnads, samarbetet organisationer med sociala samhällsprojekt.*

Då vi många gånger arbetar med lokala och mindre underleverantörer blir vi en viktig del i deras hållbarhetsutveckling. Vi ställer krav och genomför utbildningar med dem, för att nå projektens hållbarhetsmål.

Alla beställarens krav hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem BKMA, anbudsarbetet eller i planeringens tidiga skede. Övriga frågor gällande hållbarhet från byggherren, kanaliseras via beställaren:

- till kundansvarig vid byggmöten och workshops tillsammans med beställaren (projektens lednings- och styrgrupper).
- till ledningen och systemansvarig vid bl.a projektens ombuds- och styrgruppsmöten.

Beställarens ambitionsnivå gällande vilka hållbarhetskrav i partneringsprojekt som senare under projekttiden ska genomföras, kan variera. Vissa kunder gör hållbarhetsrevisioner i projekten, vilket uppskattas av ByggConstruct.

Medarbetare och potentiella medarbetare

Våra medarbetare vill ha trygga och trevliga arbetsplatser. ByggConstructs affärsidé är att med egna anställda genomföra projekt med hög grad av säkerhet och trivsel. Ett kvitto på att vi gör rätt är att vår personal väljer att stanna kvar hos oss under lång tid. Vi har låg sjukfrånvaro och har inte haft några inga allvarliga olyckor på de 30 år vi varit verksamma.

Eftersom de flesta medarbetare är anslutna till facket, i de flesta fall med kollektivavtal, får ByggConstruct en samlad kravställare från medarbetarna. De anställda har tillsammans med med facket valt en MB-grupp, som har möte med ledningen en gång i kvartalet.

I de medarbetarundersökningar som genomförs varje år, får ByggConstruct även information om hur medarbetarna upplever arbetsmiljön (trivsel och säkerhet) samt hur den egna livsstilen påverkar hälsan.

Det är viktigt för ByggConstruct att vi har ett bra anseende i branschen så att framtida medarbetare får ett gott intryck av oss. Gör vi ett bra jobb sprids det och fler blir intresserade av ByggConstruct. Potentiella medarbetare, de som har intresse av ett eventuellt söka tjänster hos ByggConstruct, erhåller information genom företagets externa kommunikation, platsannonser och via mun till mun.

Byggföretagen, vår branschorganisation

ByggConstruct ingår i Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för bygg-, anläggnings- och specialföretag, som vill bygga Sverige på schyssta grunder.

Byggföretagen kanaliserar och kommunicerar de krav som ställs från myndigheter och kommuner, till alla aktörer inom byggbranschen vad gäller hållbarhetsperspektivet, gällande framför allt klimat- och miljöpåverkan. Byggföretagens dialog med samtliga medlemmar och intressenter samt Byggföretagens certifieringssystem är utgångspunkten för ByggConstructs hållbarhetsrapport.

2018 lanserade Byggföretagen Färdplanen för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor 2045. Sedan dess driver organisationen processen med att implementera den hos alla aktörer i hela värdekedjan. Enligt Byggföretagens kartläggning 2021, är det energi, resor och transporter samt material och avfall, som står för de allra största växthusgasutsläppen i byggbranschen.¹

1. Byggföretagen, Mätning och kartläggning av klimatutsläpp, Stockholm: 2021, sid 6



Leverantörer

Kraven genom Byggföretagen och de krav som beställaren har i respektive projekt (anbudshandlingar) kanaliseras vidare till de eventuella underleverantörer som ByggConstruct anlitar. ByggConstruct har därigenom en kontinuerlig, övergripande och projektspecifik, dialog med underleverantörerna. Detta sker både i de pågående projekten (bl a i workshops tillsammans med beställaren och via enkätundersökningar) och i samband med generella upphandlingar och ramavtal.

För att kvalificera sig som underleverantör till ByggConstruct måste företagen svara upp mot de hållbarhetskrav som ByggConstruct erhåller via projektets anbudshandlingar. Det innebär bl a att underleverantören ska ha ett lednings-system för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ett skall-krav för att bli godkända är att de accepterat beställarkraven och godkänt våra UE-avtal. För att kontrollera leverantörskedjan, bl a gällande material, mänskliga rättigheter, arbetskriminalitet, code of conduct, gör ByggConstruct löpande leverantörsbedömningar. Genom hela projektet har vi kontinuerliga projekt- och utvecklingsmöten för att säkerställa att alla lever upp till de satta hållbarhetsmålen.

Två av ByggConstructs stolta hantverkare. Görän Andersson, ansvarig för Garanti och eftermarknad tillsammans med Lisa Brodin, snickare och skyddsombud.

Affärsmodell

ByggConstruct har ca 15 års erfarenhet av att i arbeta i utförande- och totalentreprenader i samarbetsformen utökad samverkan, så kallad *partnering*. Vi arbetar i partneringprojekt tillsammans med kommuner, regioner, allmännyttan, privata bostadsrättsföreningar och medlemsorganisationer.

Partnering står idag för cirka 80 % av ByggConstructs affärer.

ByggConstructs affärsidé är att med egen anställd personal inom bygg utföra bygg- och ombyggnadsentreprenader inom vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader och byggservicearbeten. Våra kunder är främst offentliga beställare inom stat, region och kommun, samt större fastighetsägare och bostadsrättsföreningar.

Vårt övergripande mål är att med lönsamhet uppfylla kunders och omvärldens behov och krav, vad gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. ByggConstruct har spetskompetens inom partnering, energieffektivisering, tekniska installationer, digitalisering, äldre byggnationer och återbruk.

Vi styr och leder projekt, oftast från projektering och genom hela produktionen och garantitiden. ByggConstructs processer i de olika skedena är väl beskrivna och dokumenterade i verksamhetssystemet BKMA. En stor del av verksamheten är kopplad till offentliga beställare genom LOU-upphandlingar, ofta med fleråriga ramavtal. Prospekten inhämtas från förfrågnings- och anbudsportaler.

BKMA ägs av Byggföretagen och uppdateras löpande för att svara mot gällande samhällskrav. ByggConstructs verksamhetssystem granskas varje år av extern revisor och utfärdat certifikat gäller ett år.

Till varje enskilt projekt kontrakteras underentreprenörer och leverantörer, vilkas uppdrag generellt uppgår till 40–80 % av projektets omsättning. En Kvalitet- Miljö- och Arbetsmiljöplan (KMA-plan) arbetas fram för varje projekt, vilken är en viktig del av verksamhetssystemet. I projektens KMA-plan återspeglas varje projekts hållbarhetsplan som bla innehåller myndighetskrav, beställarkrav från anbudshandlingarna samt de specifika projektriskena. KMA-planen är projektets styrdokument för genomförande.

Dialog och samverkan

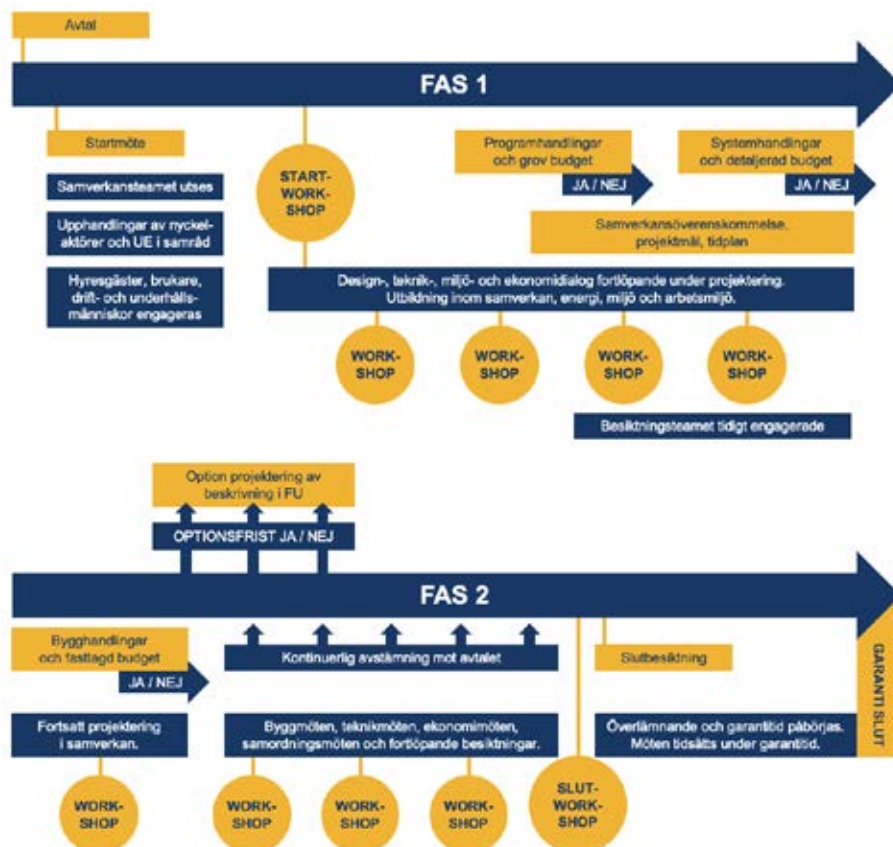
Vårt arbetssätt vid större entreprenader i utökad samverkan/partnering, innebär ett nära samarbete med beställaren och deras representanter. Vår arbetsmodell är inspirerad av företaget Urkrafts modell.

Efter beställning och avtal kan Fas 1 (alt Skede 1), dvs projekterings- och planeringskedet, inklusive dialog om kostnader och lösningar, pågå under flera år tillsammans med beställare och projektets intressenter.

Under denna fas utvecklas projektet vid möten och i workshops, där experter, arkitekter, konstruktörer, projektörer, brukare, driftspersonal, fastighetspersonal, entreprenörer, controllers, yrkesarbetare m fl, tillsammans arbetar fram den bästa lösningen för projektet. Hållbarhetsfrågorna är i fokus.

Programhandlingar tas fram, därefter systemhandlingar och en detaljerad budget. Här sker en beställning av Fas 2 (alt Skede 2). Det innebär att bygghandling och produktionsbudget tas fram, samt att produktionen planeras och genomförs.

Dialogen med alla involverade (beställarens representanter, brukare, byggare m fl) fortsätter sedan kontinuerligt genom Fas 2, i bland annat olika workshops.



Väsentlighetsanalys

ByggConstruct har i flera steg genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbarhet som är väsentliga för företaget. Dels hur stor påverkan ByggConstruct faktiskt har inom respektive fråga, dels utifrån vad intressenterna tycker är viktiga.

Genom detta arbetssätt kan vi identifiera och hantera risker, samtidigt som vi har en god dialog med viktiga intressenter.

I tabellen redovisas de områden som ByggConstruct och våra intressenter anser vara signifikanta frågor, utifrån verksamhetens värdekedja, d v s samtliga delar av företaget.

De signifikanta frågorna är sorterade efter Årsredovisningslagens fem områden: Miljö, Sociala frågor, Personal, Mänskliga rättigheter och Korruption. Genom BKMA:s verksamhetssystem, som inkluderar de signifikanta hållbarhetsfrågorna, har ByggConstruct en grundstruktur för styrning. Väsentlighetsanalysen utgör grunden för ByggConstructs 14 hållbarhetsmål.

VÄSENTLIGA FRÅGOR GRUPPERADE ENLIGT ÅRSREDOVISNINGSLAGEN	VÄSENTLIGT ENLIGT BYGGCONSTRUCT	VÄSENTLIGT ENLIGT INTRESSENTER	SIDA
MILJÖ			23
Material	Signifikant	Signifikant	23
Avfallshantering (farligt avfall)	Signifikant	Signifikant	24
Underentreprenörers miljöaspekter	Signifikant	Signifikant	26
Energi i projektering och produktion	Signifikant	Signifikant	26
Transporter	Signifikant	Signifikant	31
SOCIALA FRÅGOR			32
Kundnöjdhet	Signifikant	Signifikant	33
Samarbete/partnerskap med intressenter	Signifikant	Signifikant	34
Ekonomisk stabilitet och konkurrens	Signifikant	Signifikant	37
PERSONAL			38
Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	Signifikant	Signifikant	39
Jämställdhet, mångfald och motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	Signifikant	Signifikant	40
Arbetsvillkor	Signifikant	Signifikant	41
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER			42
Ansvarsfull värdekedja	Signifikant	Signifikant	42
KORRUPTION			43
Affärsetik, mutor och korruption	Signifikant	Signifikant	43



Projekt: Kvannen **Beställare:** Riksbyggen
Byggtid: 202310–202605 **Storlek:** Stamrenovering av 253 bostadsrättslägenheter från 1971
Entreprenadform: Totalentreprenad

Omfattande stamrenovering minskar förbrukningen av fastighetsel

I Brf Kvannen i stadsdelen Årsta i Uppsala genomförs en omfattande stamrenovering med fokus på energieffektivisering. Samtliga lägenheter får nya radiatorer med till-luft efter byte till ett 2-rörssystem.

Nya värmekulvertar byggs och ledningsisolering utförs för att minimera värmeförluster. Installation av IMD och solcellspaneler kommer att minska förbrukningen av fastighetsel betydligt.

Våtrummen i lägenheterna renoveras och de boende har haft möjlighet att göra egna tillval, bland annat via en speciell app.

Evakueringsboenden för 24 lägenheter har ställts till förfogande.

Hållbarhetspolicy och styrning

Det är vd som har det övergripande ansvaret för ByggConstructs policy och styrning av företagets hållbarhetsarbete. En arbetsgrupp med representanter från alla avdelningar arbetar med framtagningen av hållbarhetsrapporten.

ByggConstructs ambition är att alla medarbetare ska känna ansvar i frågor inom hållbart företagande, inte bara det som ligger nära den egna befattningen. Vi har under året genomfört ett flertal utbildningar, seminarier och workshops för våra anställda gällande hållbarhetsfrågor.

Löpande sker en intern dialog kring faktorer som påverkar ByggConstructs hållbarhetsarbete, t.ex gällande uppdateringar i lednings- och verksamhetssystemet, personalrutiner, Code of Conduct, KMA-plan samt bransch- och globala miljömål.

Vårt mål är att vi systematiskt ska utveckla dialogen med intressenterna gällande våra gemensamma signifikanta hållbarhetsfrågor genom väsentlighetsanalysen. Detta arbete är avgörande för vår hållbarhetspolicy och strategi.

FN:s Agenda 2030 och Byggföretagens Färdplan 2045

Som en del i ByggConstructs hållbarhetsarbete har en handlingsplan tagits fram för att identifiera risker inom miljö, sociala frågor och ekonomiska faktorer. Handlingsplanen gäller för den övergripande verksamheten och till stor del även i respektive projekt. Områdena, aktiviteterna och riskelimineringen är många fall desamma som de 17 globala målen i FN:s Agenda 2030. I vårt fortsatta hållbarhetsarbete kommer ByggConstructs mål mer kopplas mot de 169 delmålen för hållbar utveckling.

ByggConstruct ingår i branschorganisationen Byggföretagen och följer de riktlinjer och rekommendationer som organisationen arbetar fram. Organisationen har tillsammans med medlemsföretagen arbetat fram Färdplan 2045.

Byggföretagens Färdplan 2045 handlar om att

- Bidra till innovativa och inkluderande samhällen och städer genom resurseffektivt byggande, schyssta arbetsvillkor och attraktiva kollektivavtal grundade i öppenhet mot omvärlden.
- Bygga energieffektivt och klimatsmart inom både nyproduktion och renovering för att uppnå klimatneutralitet 2045.
- Bidra till ökad social hållbarhet i samhället

Detta görs genom att vi

- Lyfter fram och verkar för ökad kunskap om näringslivets och byggsektorns roll i samhällets hållbarhetsarbete.
- Arbetar med att genomföra implementeringen av Färdplan 2045 för en hållbar klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor i hela värdekedjan.
- Ansvarar för upprätthållande av riktlinjer för resurs- och avfallshantering för hela sektorns räkning.

Bygg- och fastighetssektorn svarade 2018 för inhemska utsläpp av växthusgaser på ca 11,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter, vilket motsvarar 21 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser.

Sektorn bidrar dessutom till stora utsläpp utomlands genom importvaror. Dessa utsläpp låg 2018 på cirka 5,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter. De totala utsläppen av växthusgaser låg på 17,7 miljoner ton koldioxidekvivalenter.

Cirka hälften av utsläppen står Byggverksamheten för och den andra halvan Fastighetsförvaltning (uppvärmning och övrigt).



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. Agendan finns till för att uppnå fyra saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Alla behövs för att Globala målen ska bli verklighet. Vi på ByggConstruct vill bidra på vårt sätt och så mycket som möjligt. I denna hållbarhetsrapport har vi valt att tydligt koppla vårt hållbarhetsarbete till Globala målen inom de områden vi kan göra mest nytta. Detta illustrerar vi genom att i rapporten använda FN:s symboler.



”Halten av växthusgaser i atmosfären ska i enlighet med FN:s ramkonvention för klimatförändringar stabiliseras på en nivå som innebär att människans påverkan på klimatsystemet inte blir farlig. Målet ska uppnås på ett sådant sätt och i en sådan takt att den biologiska mångfalden bevaras, livsmedelsproduktionen säkerställs och andra mål för hållbar utveckling inte äventyras. Sverige har tillsammans med andra länder ett ansvar för att det globala målet kan uppnås.”

Detta är en av de viktigaste inriktningarna för Färdplan 2045.

Klimatneutrala via Färdplan 2045

Genom Byggföretagens prioriterade arbete med Färdplan 2045, för en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor, har ByggConstruct verktygen för att påverka byggbranschens miljöutmaningar på ett positivt sätt.

Övergripande mål och strategi för Färdplan 2045

- 2020** Ökad fokusering på kartläggning av utsläpp och miljöpåverkan.
- 2022–23** Vi, tillsammans i Byggföretagen, har kartlagt våra utsläpp och satt klimatmål.
- 2025** Utsläppen av växthusgaser visar en tydlig minskad trend.
- 2030** Utsläppen av växthusgaser har minskat med 50 % sedan 2015.
- 2040** Utsläppen av växthusgaser har minskat med 75 % sedan 2015.
- 2045** Netto nollutsläpp av växthusgaser.

Vi når detta inom branschen genom

- Samverkan, ledarskap och kunskap.
- Långsiktiga spelregler som möjliggör investeringar och omställning till klimatneutrala material och processer.
- En utveckling från linjära till cirkulära processer.
- Tillgång och effektivt nyttjande av biobaserade råvaror.
- Offentlig upphandling som motor för omställning.

ByggConstruct börjar med att

- Vidareutbilda personal i hur de genom sitt arbete påverkar mängden utsläpp av växthusgaser, samt hur vi arbetar med kemikaliehantering och inköpsrutiner.
- Utveckla skalbara produktionsmetoder som möjliggör användningen av material med låg eller netto noll klimatpåverkan, ökad återanvändning och slutna materialflöden under nyproduktion, ombyggnad och rivning.
- Ställa klimat- och kompetenskrav på leverantörer arkitekter, konsulter och underentreprenörer. Följa upp klimatkraven systematiskt, göra det kostsamt att göra fel och lönsamt att göra rätt.
- Öka kompetensen i hur vi kartlägger och beräknar växtgasutsläppen och börja med att kartlägga våra utsläpp av växthusgaser (t ex avfall, material, transporter och energianvändning under produktionskedet).

BKMA, ett certifierat verksamhetssystem

ByggConstruct har ett verksamhetssystem, BKMA, innehållande både ett produktcertifieringsystem och ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, vilket på ett strukturerat och systematiskt sätt lyfter hållbarhetsfrågorna i företagets verksamhet. Verksamhetssystemet ägs och sköts av Byggföretagen.

Genom BKMA beskrivs vår verksamhet i ByggConstruct genom dokumenterade policies, processer, rutiner, interna och externa krav, mallar, checklisor och stöddokument. I projekt finns krav på kontroller och rutiner för att säkerställa att aktiviteter och moment utförs i överensstämmelse med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen. Detta sker i projektanpassade KMA-planer.



Byggföretagen
Medlem



Byggbranschens KMA
Certifierad

Syftet med systemet är att varje projekt effektivare ska uppfylla de krav som ställs på kvalitet, miljö och arbetsmiljö av myndigheter, beställare samt internt från företaget. Årligen genomförs en tredjepartsrevision genom certifieringsorganet DNV, för att säkerställa att vi kontinuerligt svarar upp mot BKMA:s fastställda certifieringsregler. Den externa revisionen kontrollerar även att interna revisioner av projekt och verksamhetssystem gjorts.

Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö

ByggConstruct har en övergripande KMA-policy som genomsyrar allt arbete inom företaget.

ByggConstructs KMA-policy är anpassad till företagets affärsidé och verksamhet. Policyn är ett åtagande för oss att alltid uppfylla ställda krav, arbeta för förbättring och för att förebygga kvalitets-, miljö- och arbetsmiljörisker.

ByggConstructs KMA-policy

Kvalitet

ByggConstruct är ett byggföretag som utför sina projekt så att vi erhåller nöjda återkommande kunder genom att:

- Bemöta kunden såsom vi själva vill bli bemötta.
- Ha en god planering och organisation i projekten och organisationen.
- Ha egen personal vilket genererar hög kompetens och yrkesstolthet hos samtliga medarbetare.
- Leverera våra produkter och uppdrag till förväntad kvalitet och avtalad tid.
- Ha ett stort engagemang i uppdragen och kundens behov i centrum.

Miljö och samhällsengagemang

ByggConstruct har en, utifrån förutsättningarna, miljövänlig verksamhet och bidrar till ett hållbart samhälle, i projekten och organisationen, genom att alltid arbeta systematiskt, planera och beakta:

- Omhändertagande av restprodukter, inkl. återvinna och minimera avfall och omsorgsfull hantera farligt avfall
- Verka för en låg energiförbrukning; vid byggandet samt för byggnadernas värmeisolering, lufttätthet i klimatskal och energianvändningen.
- Minimera transporter och användningen av fossila bränslen för att minimera koldioxidutsläpp.
- Miljövänligare val
- Prioritera ett socialt hållbart samhälle i CSR arbetet

Arbetsmiljö

Verksamheten vid ByggConstruct skall karakteriseras av god trivsel, hälsa och utveckling bland medarbetarna. Vi skall ha ett arbetsklimat där var och en känner att den gör nytta och vet vilka mål som skall uppnås. Vi har respekt för varandras olikheter och roller. Det skall råda ett gott samarbete mellan ledning och medarbetare. Vi uppnår detta genom vårt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö samt vårt sätt att motverka kränkande särbehandling och all form av diskriminering, vilket finns beskrivet i våra Personallutiner.

I det dagliga arbetet skall varje anställd ta ett personligt ansvar för sin hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa regler, instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera risker och hot mot god arbetsmiljö.

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen

De specifika kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen (KMA-mål) för respektive år redovisas i form av övergripande nyckeltal och genom de aktiviteter som görs inom respektive område. Vd ansvarar för framtagande av handlingsplaner och aktiviteter för varje mål.

ByggConstructs övergripande KMA-mål är:

- **Kvalitet:** Erhålla ett betyg > 4.0 (av 5.0) i Nöjd kund-enkäterna.
- **Trivsel:** Färre än 2 % av medarbetarna som slutar skall uppge att de slutar på grund av otrivsel.
- **Säkerhet och hälsa:** Inga allvarliga personskador skall ske på grund av brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- **Miljö och hållbarhet:** Att vi uppfattas som ett av de bästa byggföretagen inom miljö- och hållbarhetsfrågor på de marknader vi verkar.
- **Miljö och hållbarhet:** Att kontinuerligt arbeta med projekt som är miljöklassificerade (som t ex Passivhus, Breeam, Miljöbyggnad).
- **Specifikt miljömål CO₂:** Alla nya tjänste- och servicebilar byts ut mot miljöklassade fordon.

KMA-plan i projekten

Krav och risker inom projekten kopplade till kvalitet, miljö och arbetsmiljö sammanställs och arbetas löpande in i projektets KMA-plan från anbuds-skedet via AF-delar och avtalshandlingar och det som organiskt växer fram i projekteringen och i samband med startmöten. KMA-planen är ett levande dokument som kontinuerligt bearbetas genom hela projektet via t ex byggmöten, UE-möten och lagbasmöten. Projekten följer upp KMA-planen med rondering en gång i månaden.

Strategiskt och systematiskt KMA-arbete

ByggConstruct är en lärande organisation som investerar i systematisk utveckling av processer, arbetsmetoder, hållbarhetsfrågor, samarbetsformer, byggt teknik, organisation och utbildning. Kompetensutveckling är viktigt för att känna tillfredsställelse i sitt arbete, för att kunna fortsätta bidra, utvecklas och ha roligt på jobbet.

Samtliga anställda är yrkesutbildade, (eller har motsvarande yrkesbevis) och kommunicerar på svenska. Alla bor i närområdet där vi har våra byggprojekt, vilket resulterar i hög arbetstillfredsställelse och prestationsnivå samt minskade transporter till och från arbetsplatserna.

Ingen ska vilja sluta på ByggConstruct på grund av otrivsel. Vårt arbetsmiljöarbete som innefattar såväl organisatoriska som sociala frågor, innebär att vi proaktivt fångar upp medarbetare som mår dåligt. Även i medarbetarsamtal och på veckomöten tas trivselfrågor och andra arbetsmiljöfrågor upp.



Projekt: A7 Uppsalakontoret **Beställare:** Akademiska Hus
Projektid: 202404–202502 **Storlek:** Byggnad om 2250 kvm
Entreprenadform: Samverkansentreprenad

Större verksamhets- anpassning stort fokus på återbruk

I projekt Uppsalakontoret för Akademiska Hus genomförs en ombyggnation och installationsrenovering samt större verksamhetsanpassning som skapar möjligheter för extern lokaluthyrning. Byggnaden är ursprungligen från 2001.

Projektet har stort fokus på återbruk. Bland annat tas gips, plåttreglar, isolering, glaspartier, dörrar, bärverk, undertaksplattor, fönsterbänkskanaler, kopparrör, radiatorer och wc-porslin hand om. Även ledkonvertering av armaturer, anpassning och återmontering av whiteboards, hatthyllor, speglar, skåp mm utförs.

Code of Conduct

ByggConstruct har genom ett avtal med Byggföretagen förbundit sig till byggbranschens Code of Conduct, vilken finns publicerad i Verksamhetsmanualen. Denna uppförandekod gällande affärsetik, arbete emot mutor och korruption innebär att vi ska:

- *Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.*
- *Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.*
- *Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (www.institutetmotmutor.se/naringslivskod).*
- *I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.*
- *Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.*

Värdegrundsarbete

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra och trivsamt arbetsmiljö.

De som bygger våra hus är till syvende och sist våra medarbetare. Genom att ha egen anställd personal har vi större möjlighet att kvalitetssäkra verksamheten och öka förståelsen för våra kunders behov. Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer sig bakom det vi står för. Vi är övertygade om att det ger rätt kvalitet, säkrare byggen och bättre arbetsmiljö.

Ansvar för ett tryggt, rättvist och hållbart samhälle

Ända sedan ByggConstruct startade, har vi bottnat i en värdegrund vars hörnstenar består av trygghet, ansvar och engagemang. För att bli framgångsrika måste vi vara metodiska och ha ordning och reda i allt vi gör.

Vi arbetar ständigt med vår värdegrund. Vi diskuterar, resonerar, ifrågasätter, förfinar, och omsätter den i praktiken. Det är av yttersta vikt att alla är med. Det gäller naturligtvis framför allt alla våra anställda medarbetare, men det är även viktigt att de vi samarbetar med: UE, leverantörer och andra samarbetspartners – och även våra kunder – är delaktiga i det arbetet. Det är tillsammans vi bygger en hållbar framtid.

Definition och revision av värdegrunden

ByggConstructs värdegrund diskuteras och justeras kontinuerligt, inte minst utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Olika workshops tillsammans med medarbetarna genomförs regelbundet, där vi kan belysa olika frågeställningar kring vårt arbetssätt, våra värderingar och visioner.

Våra hållbarhetsmål

Vi på ByggConstruct vill bidra till en positiv förändring av branschen och samhället i stort. Därför är våra hållbarhetsmål högt uppsatta och de är i många fall en utmaning att nå. Men genom att arbeta systematiskt med hög ambitionsnivå och stort engagemang har vi beslutat oss om att vi ska uppnå dem.

Här redovisas våra 14 hållbarhetsmål som vi satt upp utifrån vår väsentlighetsanalys. Vid varje hållbarhetsmål beskriver vi bakgrund, målbild och reflekterar över årets arbete. Riskanalyser finns på sidorna 46–53.





ByggConstructs handlingsplaner gällande miljö behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Materialinköp IT

ByggConstruct köper IT-produkter av Inrego. Genom att välja återbrukade laptops eller motsvarande beräknas ge en besparing på 1 540 kg CO₂.

Materialinköp kontor

Genom vår leverantör Office Depot har antal miljömärkta kontorsprodukter ökat från 62% till 71%. Miljökodgruppering har varit:

- KRAV
- EU Ecolabel
- Svanen
- FSC
- Lövet
- Rainforest Alliance
- PEFC
- Blå Ängeln
- Bra Miljöval

Under året har 23 samleveranser skett, via internetbeställningar, motsvarande ca 60 % av köpen. Dessa genererade 16,4 kg CO₂e i transport. Under kommande period sker 100% via internetbeställning.

Miljö

Byggbranschen har stor förbättringspotential. Idag står branschen för ca 20 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser och drygt 30 % av Sveriges totala energianvändning. Genom att arbeta konsekvent, medvetet och långsiktigt vill vi på ByggConstruct bidra till en positiv förändring av branschen. Det gör vi genom att systematiskt identifiera, analysera och hantera våra väsentligaste risker inom respektive mål.

Materialanskaffning

Målbild: Alla produkter som används i projekten är kontrollerade och loggade utifrån gällande kravbild samt i förekommande fall avvikelshanterade innan användning. Det är ett effektivt arbetssätt som spar resurser.

Ledningens reflektion: Effektivt arbete med detta mål har resulterat i att idag har 94% av våra större entreprenadprojekt (>5 milj) en komplett loggbok med avstegshantering. Loggböckerna ser olika ut beroende på vilka specifika krav projektet har och på vilket loggboksverktyg som valts. Den vanligast förekommande loggboken är från Byggvarubedömningen (47 %).

7,81*

Loggbokens funktion ökar i takt med branschens utveckling och samhällets omställning. Den hjälper oss att fasa ut skadliga kemikalier, beräkna ett projekts klimatpåverkan, säkerställa spårbarhet i våra byggnader, kartlägga samt premiera användandet av återbrukade varor.

Vi fortsätter att utbilda personalen i våra projekt för att öka förståelsen för behovet av spårbarhet i materialanskaffning, och för att minska avsteg till följd av den mänskliga faktorn.

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

Det är viktigt av flera anledningar att anskaffning av material sker enligt överenskommen rutin, så att vi får ett styrverktyg som vi kan påverka. Som regel ska allt inbyggt material vara bedömt som minst "Accepteras" i Byggvarubedömningen, om inte högre krav finns från beställaren.

Detta arbetssätt gör att vi säkerställer hanteringen, och dokumentationen, av eventuella farliga kemikalier och produkter samt eventuella avvikande produkter. Dokumentationskravet och avvikelshanteringen gentemot beställaren är av största vikt för entreprenadens godkännande. Den är även avgörande för framtida ombyggnationer, rivningar och saneringar.

Via ett strukturerat arbetsätt och tydligt ansvarstagande gällande materialanskaffning begränsar vi en slit- och slängmentalitet som är dyr för företaget, beställaren och samhället. Den medvetna strategin möjliggör även att vi kan återanvända byggmaterial.

ByggConstruct har ramavtal med våra underleverantörer, vilket även förbättrar möjligheten till ett producentansvar, där leverantören tar hand om överblivet material och spill för återanvändning.

Minskad konsumtion av nytt material, ökad cirkuläritet, produktion av nya hållbara och klimatsmartare av material, är några av de faktorer som måste genomföras för att minska vår klimatpåverkan.

Byggavfall och farligt avfall

Målbild: Ett effektivt system som inkluderar hantering, transporter, dokumentation och månatliga avstämningar. All sortering sker vid källan med 100 % träffsäkerhet. Återbruk och farligt avfall är inkluderade i sorteringen. Resultatet blir att vi återvinner bättre och återbrukar mer. Kostnader för sortering reduceras och vi arbetar mer hållbart vilket leder till bättre miljö och ökad kundnöjdhet.

Ledningens reflektion: Vi fortsätter att jobba med sortering vid källan. Vi har redan en hög träffsäkerhet, men förbättring kräver ihållighet. Vi vet att det finns många intressenter som jobbar med nya lösningar och vi vill vara med på tåget.

Återanvändning och återbruk är två av våra kraftfullaste verktyg för att minska andelen byggavfall, men detta kräver noggrann planering och koordination. Samtidigt fortsätter vi med initiativ för materialåtertagande i samarbete med tillverkare och leverantörer.

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

7,88*

BC Maskin & Recycling

Dotterbolaget BC Maskin & Recycling startade 2020. Ett syfte med företaget är att effektivisera hanteringen av de maskiner och hjälpmedel som krävs i projekten. Genom att vi själva äger och underhåller maskiner och utrustning, kan vi på ett bättre sätt säkerställa att de håller rätt kvalitet.

Ett annat syfte är att på sikt bygga upp processer, nätverk och en depå med återbrukade produkter som kan användas vid olika byggprojekt.

BC Maskin & Recycling har stort inflytande på vår strategi gällande hanteringen av byggavfall.

Kontinuerlig dialog

Vi har en kontinuerlig dialog med våra underleverantörer om dokumentation och uppfyllelse kring miljökrav gällande bla energiförbrukning avfallshantering, farligt avfall, godkänt material, kemiska produkter och leveranser, vid:

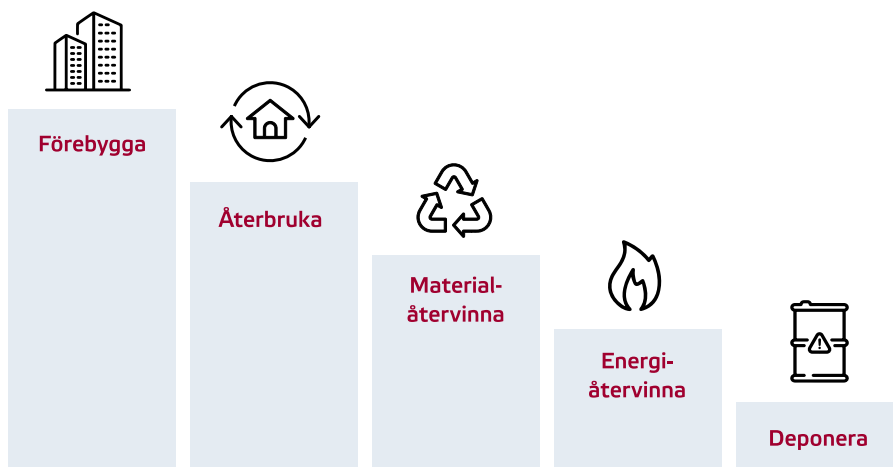
- Offertförfrågning
- Upphandlingsmöten
- Avtalskrivning
- UE-startmöten
- UE- och lagbasmöten (löpande)
- KMA-rond (löpande)
- Workshops
- Projektavslutsmöten

Byggavfall är en stor kund-, samhälls- och hållbarhetsfråga för ByggConstructs övergripande verksamhet och synnerhet i projekten.

Det är viktigt att öka sorteringsgraden och att sorteringen sker vid källan, enligt gällande lagkrav. Detta i syfte att effektivisera, och öka möjligheten till återbruk, återanvändning och återvinning, vilket i sin tur minskar miljöpåverkan.

Bygg- och farligt avfall är även en arbetsmiljörisk. Rivning av tex asbest och sanering av PCB ska alltid ske enligt gällande arbetsmiljökrav och av certifierade underleverantörer. Risken för kvartsdamm är stor och förekommer i projekt med arbetsmoment och i samband med bearbetning av sten och betong, tex vid rivning, håltagning och avfallshantering av detta samt vid blandning av bruk. Kvartsdamm är hälsovådligt att andas in. Brister i process och hantering leder till sanktionsavgifter och stor risk för dåligt rykte.

Beställaren erhåller löpande dokumentation (sammanställningar, tipp-kvitton och statistik) från alla projekt gällande byggavfall och farligt avfall.



Avfallstrappan

För att minska byggbranschens avfallsmängder och öka andelen återvinning jobbar vi flitigt med den så kallade avfallshierarkin, även kallad avfallstrappan. Den är vårt grundläggande styrverktyg för att förebygga, och minska mängden, avfall vi producerar.

Genom inventering, god planering och varsam demontering kan vi fånga upp och tillgodogöra oss produkter och material som tidigare skulle kasserats som avfall. Det vinner både vi, beställaren och miljön på.



Projekt: Cyklotronen **Beställare:** Akademiska sjukhuset
Uppsala **Projektid:** 202404–202506
Storlek: Nyproduktion av byggnad, om ca 900 kvm
Entreprenadform: Utförandeentreprenad

Platsgjuten byggnad med klimatkompenserad betong

I projekt Cyklotronen genomförs nyproduktion av en byggnad om ca 900 kvm i tre våningsplan. Byggnaden ska ge plats för cyklotron, radiokemilab samt renrum klass A-C.

I byggnaden kommer diagnostisering av flertalet sjukdomstillstånd att utföras. För tillverkning av spår molekyler används en så kallad cyklotron, som är en partikelaccelerator för radionuklidproduktion. Tillverkningen av spår molekyler sker även i radiokemilaboratoriet.

Byggnaden som dockar mot befintligt sjukhus och PET-centrum med pågående verksamhet, gjuts på plats med klimatkompenserad betong och med strålskydd. Väggar och valv är ca 240 cm tjockt. På grund av inre vattenskyddat område har det varit stora utmaningar med pålning och marksanering.

Återbruk och återvinning

Det är viktigt att hitta arbetsmetoder och lösningar för större flöden av återbruk och återvinning inom byggbranschen. Ett stort ansvar ligger givetvis på beställaren att tänka cirkulärt, men det måste också bli en självklarhet även för tex upphandlare, arkitekter, fastighetsföretag och byggföretag som ByggConstruct.

Fördelarna med återbruk och återvinning är uppenbara och innebär i princip alltid minskade koldioxidutsläpp. Störst klimatnytta medför materialåtervinningen av metaller, där koldioxidutsläppen kan minska kraftigt om återvunnet material används. En annan mycket viktig åtgärd är att återvinna mer hårdplast och cellplast i stället för att förbränna dem i energiutvinning (brännbart).²

I detta sammanhang har avfallstransporterna generellt sett en relativt liten klimatpåverkan. Beräkningar visar tex att för aluminium skulle man kunna köra materialet mer än två gånger runt jorden innan utsläppen blir positiva.²

Materialåtervinningen ger även andra miljönyttor. Förutom att minska den globala uppvärmningen kan tex också minskade lokala luft-, land- och vattenföroreningar uppnås (i jämförelse med deponering och energiutvinning).²



ByggConstruct är medlem i CCBUILD.

1 "Beställarens roll för ökat återbruk av byggmaterial: En kvalitativ intervjustudie" av Max Waern, Luleå tekniska universitet, Institutionen för samhällsbyggnad och naturresurser. 2021

2 IVLs rapport Nr C 694, aug. 2022, "Klimatnyttan med materialåtervinning av byggavfall"

Underentreprenörers miljöaspekter

Målbild: Genom bra leverantörsbedömningar, kravställda UE-avtal och styrning blir projektens leveranser säkrare och bättre. Alla projektdeltagare arbetar efter tydliga krav, vilket gör att samarbete, resultat och hållbarhetsarbete förbättras.

Ledningens reflektion: När vi tittar på vår egen organisations självskattning är detta tydligt ett av våra starkaste utvecklingsområden. Återkommande är en känsla av otydlighet i kravställningarna gentemot underentreprenörer, resurser för styrning och uppföljning. Vi kommer under verksamhetsåret därför att fokusera på att förbättra processerna i vårt ledningssystem (BKMA) och miljöplanens kontrollprogram för att tydliggöra och underlätta för projektledningen, inköpsavdelning och våra underleverantörer.

7,27*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

Det är ByggConstructs ansvar att alla kravställningar från kund och samhälle uppfylls, och det är via oss som de förs vidare genom hela projektets leverantörskedja. Genom vår arbetsledning och föreskrivna rutiner säkerställs arbetet inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Om ByggConstruct inte lever upp till ställda krav riskerar entreprenaden att underkännas.

Gentemot beställaren har ByggConstruct även ansvar gällande garanti och eftermarknad.

Energifrågan i projektering och produktion

ByggConstruct har valt att dela upp arbetet med att minimera energiåtgången för projekt i två huvudområden: projektering och produktion. Vid projekteringen tas energikälla och energilösningar för fastigheten fram och i produktionskedet tas lösningar fram för att minimera energiåtgången under produktionen.

När ByggConstruct är drivande i projektering för totalentreprenader, är energi-frågan vital. Vi har stor erfarenhet av energieffektivisering genom olika innovativa tekniska lösningar för byggnadens förvaltningsskede samt under produktionen. Vi kan erbjuda hållbara lösningar för att minimera energiåtgången och att i största mån välja förnyelsebar energiframställning. Ju tidigare i processen vi kan komma in, ju mer kan våra kunder tjäna på våra lösningar som ger minskad elförbrukning.

I juni 2023 tog Uppsalas kommunledning, utbildningsförvaltning och ByggConstruct första spadtaget till den nya förskolan Fsk Stadsskogen. Till vår hjälp hade vi en grupp förskolebarn från den rullande förskolan Pellebussen. Bra jobbat!



Energilösningar för fastigheter vid projektering

Målbild: På ett proaktivt sätt erbjuder vi kunder effektiva lösningar gällande byggnadernas energiförbrukning, med hänsyn till hela livslängden, genom hög kompetens och lång erfarenhet av tekniska innovationer, produktionsmetoder och val av energikällor. Rätt projektering är vårt viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle med tanke på miljö, koldioxidutsläpp, energieffektivisering och kostnader.

Ledningens reflektion: I de projekt där vi kunnat påverka redan i tidigt skede ser vi mycket positiva effekter av arbetet med energieffektivisering. Målet i sig är kanske enkelt; att alltid bygga så energieffektivt som möjligt. Vår utmaning blir att hitta energieffektivisering som utförande entreprenör. Där har vi under året fortsatt kompetensutveckla den egna organisationen inom LCA/LCC-beräkningar för att kunna inspirera till nya lösningar, men också utbildat inom klimatberäkningar och -deklaration.

** Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.*

8,25*

ByggConstruct har stor erfarenhet av långsiktiga lösningar för energi-effektivisering av byggnader och LCA/LCC-energibalansberäkningar i samband med ombyggnad, tillbyggnad och nyproduktion. Med fakta, kunskap och erfarenhet försöker vi påverka beställare att välja energieffektiva lösningar, förnybara energikällor samt bygga med passivhusteknik.

Vi kan även komma med förslag på en återbruksplan, förbättrad utformning och gestaltning av byggnaden i syfte att hushålla på resurser. Vid till exempel aktivitetsbaserade kontorslösningar med flexibla väggpartier, kan ytan per person effektiviseras. Detta kan även uppnås i bostadsmiljöer.

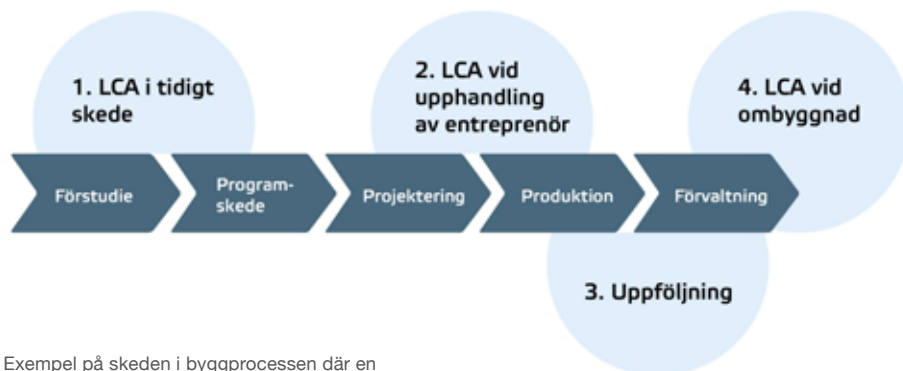


På ByggConstructs och BC Maskin & Recyclings huvudkontor i Librobäck, har vi gjort effektiva åtgärder på fastigheten de senaste åren. Vi har optimerat solfångare och solceller, fått ut fri kyla under sommaren, ökat effekten av bergvärmepumpar, samt installerat laddstolpar med smarta betalmetoder för anställda.

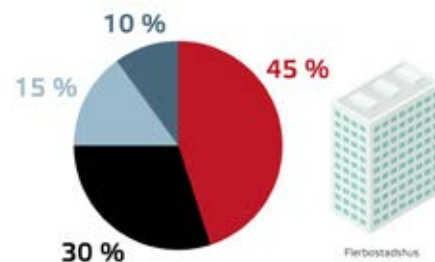
Fastigheten om drygt 2000 kvm, har under perioden förbrukat ca 205 000 kwh (100 kwh/m²). Vi har laddat el- och hybridbilar (tjänstebilar och servicebilar) med drygt 6000 kwh. Elavtalet är Miljöval Fyrfasen.

Drygt 43000 kwh har producerats genom vår egen solelsanläggning. Av den produktionen har vi sålt tillbaka 15000 kwh.

Sedan solcellerna monterades i början av bokslutsåret uppskattar vi koldioxidreducingen till 49 ton koldioxidsekvivalenter, vilket motsvarar plantering av ca 2680 träd.



Exempel på skeden i byggprocessen där en LCA kan ge mervärde. Både skedet och syfte påverkar hur LCA-beräkningen ser ut.
Källa: Boverket/SCB Illustration: Boverket



Generell belastning av klimatpåverkan per byggdel vid nyproduktion.
Källa: Boverket/SCB Illustration: Boverket

Minskad batteriåtgång

BC Maskin & Recycling har under året tagit fram en uppdaterad plattform för bl a handverktyg, som resulterar i att vi väsentligt kan minska batteriåtgången, förenkla hanteringen och minska vibrationer. Utfasningen startar under 2024/2025.



Byggproduktionsskede (modul A5)

Klimatpåverkan från all användning av el, värme och bränsle som använts på byggarbetsplatsen för att uppföra en byggnad, ska ingå i klimatdeklarationen enligt Boverkets föreskrifter.
Källa: Boverket/SCB Illustration: Boverket

Energianvändning under byggprocessen

Målbild: Genom noggrann projektering och produktionsplanering minimerar vi CO₂-utsläpp, elförbrukning och kostnader under produktionskedet med rätt säsongsplanering, etablering, byggteknik, hjälpmedel och maskiner.

Ledningens reflektion: Produktionsplanering för tex tätt hus, gjutning av grund, uttorkning, uppvärmning och etableringens utformning är de vanligaste åtgärderna för energibesparingar vi ser i produktionen. Dessa insatser bygger på våra medarbetares förståelse av verksamheten, men också att de ges verktygen för att direkt kunna påverka i projekten. Vi fortsätter att investera i möjligheten till egen etablering för att öka möjligheten till styrning, då projektens förutsättningar är en stor riskfaktor i frågan. Det nära samarbetet med BC Maskin & Recycling har under verksamhetsåret fokuserat på energianvändningen av maskinparken med bl a utbyte av batteri-plattformen för handverktyg.

7,69*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

ByggConstruct arbetar aktivt med att minska energiåtgången i samband med byggprocessen. Under produktionsplaneringen arbetar vi bl a med projektanpassade checklistor för att få med de väsentliga delarna på hur vi kan spara energi genom effektivisering och säsongsplanering. På så vis kan vi minska åtgången av byggel för bl a etablering och uppvärmning av bodar, uttorkning och uppvärmning av byggnaden, belysning, hissar, kranar och arbetsmaskiner.



Projekt: Nybyggnation av Fsk Stadsskogen
Beställare: Uppsala Skolfastigheter
Storlek: ca 2000 kvm **Byggtid:** Sommaren 2023–dec 2025
Entreprenadform: Totalentreprenad
Energieffektivisering: SGBC-certifieringsregler för Miljöbyggnad Silver

Ny förskola med hög miljöcertifiering

I stadsdelen Rosendal, Uppsala, uppför ByggConstruct i samarbete med Uppsala Skolfastigheter en förskola om ca 2000 kvm, inklusive ett tillagningskök med kapacitet för 300 portioner. Förskolan omfattar åtta avdelningar på två plan för 144 barn. Byggprojektet beräknas omsätta 70 msk.

Byggnaden ska certifieras enligt SGBC-certifieringsregler för Miljöbyggnad Silver, vilket innebär en tydlig markering att engagemanget i miljöfrågor är högt. Noggrann kontroll av huset sker genom sexton olika indikatorer för energi-användning, inommiljö och material.

Alla leveranser sker via Uppsala bygglogistikcenter i syfte att minimera CO₂-utsläppen.

Ökad kravställning

Fler och fler beställare ställer krav på hur leveranser ska ske och erhåller verifikat som evidens. Detta innebär ökad kravställning (med miljöronder, stickprov, verifikat) gentemot alla inblandade (underentreprenörer och leverantörer).

Transporter

Målbild: Genom grundlig planering och logistik har ByggConstruct reducerat transporter till och från våra projekt samt fasat ut alla transporter med fossila bränslen. Vi får lägre kostnader och minimerar CO₂-utsläppen. Projektdeltagarna minskar CO₂-utsläppen och resekostnader till och från arbetsplatsen genom olika incitament.

Ledningens reflektion: Transportfrågan fortsätter att vara ett av våra mest utmanande hållbarhetsmål och det återspeglas i vår självskattning. I många projekt har vi kunnat göra justeringar, så som samlade materialtransporter, inköpsplanering och logistikmöten. Vi har också jobbat med kravställning för fossilfritt bränsle, inte bara till- och från arbetsplatsen, men också på arbetsplatsen. Vi kan se en minskning i vår personals antal körda mil vilket är positivt, då vi jobbat med att uppmuntra till samåkning och personalplanering i det geografiska verksamhetsområdet. Fortsättningsvis kommer vi att satsa på insamling av data i projekten för att få en bättre överblick och påverkansmöjlighet.

7,00*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

Den huvudsakliga delen av transporter sker i produktionsskedet och förorsakar utsläpp av koldioxid, kolväten och kväveoxid. Även medarbetarnas resor till och från arbetet, samt resor inom projekten, bidrar till koldioxidutsläpp.

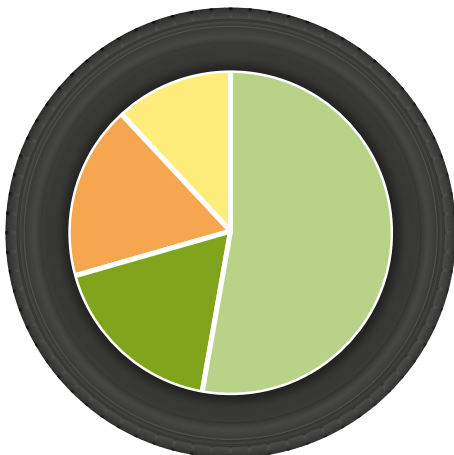
För att minska koldioxidutsläpp samplaneras transporter och leveranser av byggmaterial, avfallshantering, entreprenadmaskiner och kranar. Incitament för projektdeltagarna att välja kollektivtrafik, samåkning eller cykel till och från arbetsplatsen diskuteras.

Grundläggande krav för ByggConstructs transportlösningar ställs av myndigheter och av beställaren. Med god framförhållning och avtal med underleverantörer kan materielleveranser och logistik styras på ett effektivt sätt så att onödiga transporter och leveranser av ej rätt klassificerade fordon minimeras.

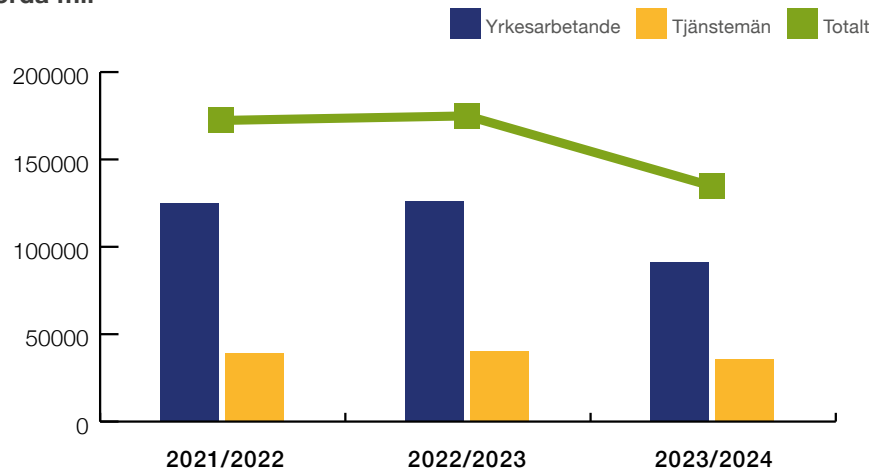
Våra interna transporter, som i huvudsak är servicebilar, materialleveransbilar och tjänstemännens förmånsbilar, regleras av ByggConstructs bilpolicy.

Tjänstebilar

Hybrid	9 st
El	3 st
Disel	3 st
Bensin	2 st
Totalt	17 st



Körda mil



Sociala frågor

ByggConstruct ambition är att arbeta strategiskt för ett socialt hållbart samhälle. Våra kunder är större professionella beställare med höga krav på långsiktiga hållbara lösningar och socialt åtagande. Vid upphandlingar ställs krav på att totalentreprenören, inklusive samtliga underleverantörer i projekten, lever upp till kundernas hållbarhetspolicy och -styrning.

Det är av stor vikt att ByggConstruct säkerställer att alla våra underleverantörers projektleveranser innehåller de hållbarhetskrav som beställare och samhället har.

Det är även viktigt att ByggConstructs kunder och leverantörer är våra bästa "säljare", så att vi hela tiden är relevanta, konkurrenskraftiga och kan säkerställa en god ekonomisk tillväxt. Vår förmåga att samverka med hela samhället inom hållbarhetsfrågor är avgörande.

Jubileumsfirande i en av Uppsalas mest kända historiska kulturbyggnader.

I juni 2024 kunde äntligen dörrarna till Gustavianum öppna igen efter en omfattande renovering. ByggConstruct bjöd in kunder, intressenter och medarbetare till en uppskattad 30-årsfest.



ByggConstructs handlingsplaner gällande sociala frågor behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.



Kundnöjdhet – Kvalitetsmål

I vår kundenkät som genomförs en gång varje år, undersöker vi kundernas upplevda kvalitet inom 12 områden på en 5-gradig skala.

Inom parentes anges hur viktig de svarande tycker att frågan är.

- 4,5 Ledningen av projektet (69 %)
- 4,3 Produktionsplaneringen (54 %)
- 4,9 Samarbetsförmåga (59 %)
- 4,6 Utfört arbete (36 %)
- 4,5 Samordna och samverka, UE & 3:e-part (36 %)
- 5,0 Fördelen med egna anställda hos ByggConstruct (31 %)
- 4,2 Erfarenhet och tekniskt kunnande (46 %)
- 4,6 Besiktningresultat (8 %)
- 4,3 Lednings- och BKMA-certifieringen (5 %)
- 4,2 Dokumentation (13 %)
- 4,3 Byggföretag med stor miljömedvetenhet (10 %)
- 4,3 Upplands mest miljövänliga byggföretag? (8 %)
- 4,5 Genomsnittligt betyg

Citat från våra kunder

- ”Egna anställda tycker jag är suveränt! Saknar det numera i byggbranschen. Tycker det känns seriöst och långsiktigt. Upplever även ett större engagemang hos era anställda än hos företag som bara har inhyrda. Fortsätt så!”
- ”Bra i dialog med verksamheten och förstående för problemen.”
- ”Öppen tydlig ekonomisk redovisning, fantastiska tabeller, tack vare att ni är certifierade.”
- ”För mig står certifieringen för spårbarhet och eftertanke, kvalitet och struktur. Det minskar mina kostnader.”
- ”Hållbarhetsarbetet för detta projekt – toppklass!”

Kundnöjdhet

Målbild: Genom ett systematiskt kundfokus får vi nöjdare kunder, långsiktiga relationer och projekt i förtroende. Detta leder till bättre resultat och ökat intresse för hållbarhetsfrågor.

Ledningens reflektion: Våra kunder är nöjda och våra platsledningarna säkerställer leveransernas krav på ett bra sätt. Kunderna uppskattar vår samarbetsförmåga och att vi har egna anställda hantverkare. Vi är bra att hantera projekt med pågående verksamhet, har ett bra arbetssätt inom partnering och kundernas kunder gillar oss. Vi är top of mind i våra nyckelområden.

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

8,56*

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog med beställare bland annat genom kund- och hyresgästundersökningar (NKI). Vid undersökningarna, som genomförs minst en gång om året, ställs bland annat frågor gällande den upplevda kvaliteten och hållbarheten av företagets arbete. ByggConstruct får generellt mycket höga betyg i samband med dessa undersökningar, vilket vi självklart är mycket stolta över.



Samarbete, samverkan och partnerskap med intressenter

Målbild: ByggConstruct uppfattas som en långsiktig, schysst och aktiv partner med ett starkt engagemang som vill driva utvecklingen och relationerna framåt, bland annat inom sociala samhällsfrågor. Vi blir attraktivare, vilket leder till ökat resultat och ett bättre samhälle.

Ledningens reflektion: Vi är en schysst, aktiv, uppskattad och efterfrågad samarbetspartner i alla våra intressentgrupper. Företag och organisationer vill arbeta med oss i byggprojekt och projekt inom sociala områden. Samverkan och samarbete återspeglas i allt vi gör, och vi är bra på det.

8,13*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

Byggprocesser drivs i olika typer av samarbetsformer med många olika aktörer. Från mindre komplexa utförandeentreprenader med fast pris där kravet på samverkan och kommunikation inte är av högsta vikt, till komplexa partneringsprojekt där vi tillsammans med kund – och ibland strategiska underleverantörer – tar fram ram- och systemhandlingar inför bygghandlingar. Det är viktigt att samarbetet är bra och sker på ett strukturerat, systematiskt, tydligt och långsiktigt sätt. Dåliga samarbeten leder till dåliga affärer.

I ByggConstructs hållbarhetsarbete ingår även att lyfta utvecklingsarbetet hos våra underentreprenörer, inom tex social- och ekonomisk hållbarhet. ByggConstruct syftar till att vara tidvattnet som lyfter alla båtar.

Våra sponsoråtaganden

Genom vår sponsringspolicy, innehållande; positiva evenemang, lättillgängligare för barn och ungdomar och skapa lokala förebilder har vi varit aktiva i bl a följande samhällsprojekt.

- **IK Sirius fotboll:** Nattfotbollen, Karriärdagen, Skolsamverkan, Knattebollen
- **Storvreta IBK:** Örnarna, Storvretacupen, Summercamp, Innebandy för alla
- **IK Sirius bandy:** Skridskokul, Hoppfull framtid, Bandykul
- **UNIK bandy:** Bandykul
- **Uppsala Internationella Gitarrfestival:** Skapa musik tillsammans
- **IK Uppsala fotboll:** HSB-camp, Fadderverksamheten FSR-coach, Öppen träning
- Med flera

Vi för en aktiv samhällsdialog

Vi på ByggConstruct vill ta vårt ansvar i att utveckla Uppsala- och Västmanlandsregionen till en hållbarare och attraktivare plats att leva och bo i. Nu och i framtiden.

Som en regional aktör, är det viktigt för oss att engagera oss i samhället på olika sätt. Vi anser att de CSR-projekt och de samhällsengagemang vi medverkar i, genomför och utvecklar, bland annat via sponsring, är ett ömsesidigt samarbete som alla parter vinner på.

Att kunna erbjuda fler barn och ungdomar möjligheter och positiva sammanhang är både stimulerande och viktigt. Det tror vi ger en positiv effekt för integration, mångfald och jämställdhet.

ByggConstruct samarbetar med idrottsföreningar på alla nivåer. Vi arbetar också med kultur- och humanitära projekt. På så sätt tror vi att vi bygger ett starkare varumärke, blir en attraktivare arbetsgivare – och naturligtvis att våra samarbetspartners också kommer närmare sina drömmar och mål.

Aktivt samhällsengagemang

ByggConstruct för en aktiv dialog med viktiga samhälls- och branschaktörer. Bland annat genom:

- Uppsala 2030
- Uppsala Klimatprotokoll
- Cirkulärt Uppsala
- CCBUILD
- Energieffektiviseringsföreningen Eneff
- Byggföretagens regionsavdelning





Projekt: Gustavianum **Beställare:** Statens Fastighetsverk
i samarbete med Uppsala universitet
Byggtid: Sommaren 2022–sommaren 2024
Entreprenadform: Utförandeentreprenad

2024 öppnades dörrarna till vår historia igen

Renovering av kulturhistoriska och arkitektoniskt värdefulla miljöer är ett viktigt kompetensområde för ByggConstruct. Under två år har ByggConstruct arbetat med att renovera Gustavianum, en av Uppsalas mest kända historiska kulturbyggnader, byggd i mitten av 1600-talet. I dag inrymmer byggnaden Uppsala universitetsmuseum med en stor mängd ovärderliga konstföremål och arkeologiska fynd.

Syftet med ombyggnationen var framförallt att skapa bättre miljö för de unika samlingar, men också att förbättra tillgängligheten och öka upplevelsen av museet.

Projektet har ställt stora krav på yrkesskicklighet, erfarenhet och kompetens. Det har omfattat hög grad av återbruk, varsam demontering, restaurering och återuppbyggnad, liksom byten av komplexa installationer och en genomgripande takrenovering. Den känsliga kulturhistoriska miljön har ställt exceptionella krav på logistik och arbetsmiljö.

Projekt Gustavianum genomfördes som en utförandeentreprenad och startade sommaren 2022. I juni 2024 kunde museet återinvigas, då också ByggConstruct firade sitt 30-årsjubileum i byggnaden. Projektet har omsatt ca 86 msk.



Ekonomisk stabilitet och konkurrens

Målbild: Genom fortsatt organisk utveckling och fortsatt fokus på ekonomi ökar omsättning, resultat, samhällets skatteintäkter samt vår förmåga att stå emot oförutsedda händelser. Vi blir en tryggare och attraktivare arbetsgivare och samarbetspartner.

Ledningens reflektion: Vi har utvecklat våra ekonomiska rutiner, strukturer och resurser parallellt med en översyn av våra ekonomiska system. Vi har även tagit över den löpande redovisningen och bokslutsarbete för dotterbolaget FÖ Bygg. När det gäller det ekonomiska resultatet, som visade ca 10 % nedgång i omsättning och något lägre marginaler, är detta väsentligt bättre än många andra företag i byggbranschen och i regionen. Vi har förhoppningar om att konjunkturen kan vända under verksamhetsår 2024/2025.

8,36*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.



ByggConstructs ekonomiska redovisning sker enligt ÅRL, årsredovisningslagen. Vi har ett sunt och långsiktigt perspektiv i våra affärer vilket har resulterat i en stabil utveckling i stort sett varje år sedan företaget startade. Företaget har nöjda kunder som ges möjlighet till full insyn i projektens löpande redovisning. Företagets verksamhet och affärsidé är väl anpassat för LOU-upphandling och utökad samverkan. Företaget omsätter drygt 900 miljoner kronor och har cirka 160 medarbetare.

Tack vare företagets verksamhet generas ca 213 miljoner kronor i skatteintäkter för samhället.

Personal

ByggConstruct bedriver ett systematiskt och omfattande arbetsmiljöarbete. Det strategiska personalarbetet har höga mål gällande arbetsmiljöfrågor, trivsel och säkerhet. Ambitionsnivån är hög och efterlevnaden lika så. Men arbetsmiljöfrågor kan enligt oss alltid få ta ett större utrymme i verksamheten och på dagordningen, eftersom vi jobbar i en utsatt bransch.

Alla arbetsplatsolyckor utreds grundligt, ofta tillsammans med Arbetsmiljöverket. Tillbud och avvikelser hanteras också enligt verksamhetssystemet och analyseras av ledningen, som sedan fattar beslut om eventuella förbättringsåtgärder.

Alla medarbetare inom ByggConstruct har ett ansvar för att vår leverans till våra kunder blir så bra som möjligt, och ett ansvar för att upprätthålla en god arbetsmiljö på våra arbetsplatser. Utbildning och kontinuerlig utveckling för personalen, och rätt ställda krav på konsulter, projektörer och andra leverantörer, är av största vikt.

Det är centralt att vi har ett strukturerat erfarenhetsåterföringsarbete. Processer och rutiner inom befintliga projekt utvecklas, liksom mellan projekt och avdelningar.



ByggConstructs handlingsplaner gällande personal behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Statistik antal anställda

		%
Män	145	91
Kvinnor	14	9
Totalt	159	100

* Tillkommande 2 st avtalskonsulter (män)

Anställda och avslutade anställningar

Under verksamhetsåret har 11 personer anställts (8 män och 3 kvinnor). 25 anställda (24 män och 1 kvinna) avslutat sin anställning. 6 av dessa har gått i pension, 6 på grund av arbetsbrist samt 13 av övriga anledningar (internt ny tjänst, studier, flyttat, karriärbyte, avslutad praktik, överenskommelse).

Självskattad hälsa

För ByggConstruct är bra hälsa hos personalen en resurs och ohälsa är en av våra största riskfaktorer. Medarbetarnas hälsa är en strategisk framgångsfaktor, eftersom den har betydelse för verksamhetens kvalitet, effektivitet och lönsamhet. 91 % av de anställda skattar sin hälsa till mellan 3 och 5 på en femgradig skala (3:a 39 %, 4:a 42 %, 5:a 10 %).

Sjukfrånvaro

Under året har ByggConstruct haft en sjukfrånvaro på totalt 5,4 %, samt 3,7 % sett till korttidsfrånvaro. Motsvarande siffror föregående år 5,9 % respektive 4,7 %.

Framförallt har frånvaron minskat i kategorin 30-49 år (ca 2000 timmar).

174 sjuksjukmätningar är kopplade till infektion och 68 sjuksjukmätningar kopplade till rygg/nacke/axlar/ben/armar. Motsvarande siffror föregående år var 183 respektive 53.

Trivsel och OSA

En gång om året genomför ByggConstruct en hälsoundersökning, inklusive en hälsoenkät, vars syfte är att kartlägga och analysera sambandet mellan arbetsmiljö, hälsa och livsstil hos medarbetarna. Detta ger oss ett bra underlag att utgå från vid planering av aktiviteter och investeringar för välmående kollegor.

Vid den senaste undersökningen i april 2024, erhöles betydande positiva svar gällande trivsel och arbetsmiljö. Den aktuella undersökningen avsåg samtliga anställda över 45 år samt nyanställda under den senaste 12-månadersperioden. Enkäten hade en svarsfrekvens på 91 %. Betygsskala 1-5, 5 är bästa resultat.

Frågeställning	Medelbetyg
Jag trivs bra på min arbetsplats	4,6
Jag trivs med mina arbetsuppgifter	4,6
Jag upplever att jag kan påverka mitt arbete	3,8
Jag känner mig stressad på mitt arbete	2,0
Vår arbetsplats är fri från mobbning och kränkande särbehandling i arbetet	4,6

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö

Målbild: ByggConstruct är en attraktiv arbetsgivare, våra anställda trivs och vi har inga allvarliga arbetsplatsolyckor. Detta tack vare goda arbetsvillkor och vårt SAM- och OSA-arbete, som är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Mår medarbetarna bra, mår företaget bra och vi genererar bättre resultat.

Ledningens reflektion: Sjukskrivningarna minskar, våra medarbetare har bra självskattad hälsa och vi har haft få olyckor och tillbud, vilket visar att vi gör ett bra arbete med tanke på vår riskfyllda arbetsmiljö. Skyddsombud, platsledning och Bas U/P har ett stort ansvar med att få alla projektdeltagare delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

8,50*

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

I projekt Kantorn gjordes ett omfattande projekteringsarbete tillsammans med beställaren Rikshem. Målet var att hitta energieffektiva lösningar för minskad energiförbrukning. Efter ombyggnationen har fastighetens energiåtgång mer än halverats.

Våra anställda är ByggConstructs viktigaste resurs och vår största konkurrensfördel. Det är därför mycket viktigt att alla mår bra för att prestera på högsta nivå. Vi har en övergripande arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål som även inkluderar säkerhet och trivsel. Medarbetarna mår som företaget mår och företaget mår som medarbetarna mår. Sjukskrivning, olyckor och uppsägningar är de största riskerna.



Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier

Målbild: Ingen form av kränkning, diskriminering eller sexuella trakasserier förekommer på ByggConstruct och vi är en jämställd arbetsplats. Vi har ett bra rykte, är en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner, vilket leder till ökad långsiktighet och bättre resultat.

Ledningens reflektion: Vi har gjort ett mycket bra arbete med att löpande utbilda våra chefer. Vi har agerat snabbt och tydligt på förekomna anledningar och erhåller generellt få ärenden. Vi har ett brett och aktivt arbete gällande OSA. Arbetsmiljöenkäter visar att vi gör ett bra arbete, men arbetet fortsätter eftersom målet en arbetsplats med nolltolerans.

** Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.*

9,31*

I ByggConstructs Personalrutiner 0501, finns rutiner och handlingsplan:

- för att främja trivsel och rättvisa
- skapa nolltolerans gällande kränkande särbehandling
- minimera stress och ohälsosam arbetsbelastning
- skapa nolltolerans gällande diskriminering
- skapa nolltolerans gällande sexuella trakasserier
- skapa rätt förutsättningar genom lönekartläggning

Generellt har byggbranschen en betydligt lägre andel kvinnor, personer med utländsk bakgrund och personer med funktionshinder representerade, jämfört med andra branscher.

Som samhällsbyggare är ByggConstruct en del av samhället. När vi anställer ny personal är vår ambition att skapa en jämnare medarbetarstruktur.

Genom ett inkluderande synsätt och agerande på arbetsplatsen får vi ett trivsamt arbetsklimat, ökad kreativitet och produktivitet. ByggConstruct har nolltolerans mot sexuella trakasserier och all form av diskriminering.

Ingen ska känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Arbetsvillkor

Målbild: Arbetsvillkoren för våra medarbetare är schyssta. Samtliga projektdeltagare och leverantörer till projekten arbetar under bra och rättvisa förhållanden. Vi får ett bra rykte, blir en attraktiv arbetsplats och samarbetspartner, vilket leder till ökad långsiktighet och bättre resultat.

Ledningens reflektion: ByggConstructs arbetsvillkor är bra. Detta gäller även merparten av våra underleverantörer, som ofta är välkända och/eller lokala.

9,13*

Vi har trygga och säkra arbetsplatser med bra inskrivningsrutiner och -processer, inklusive digitala hjälpmedel, vilket minskar riskerna för arbetskriminalitet. Fler och fler av våra beställare använder sig av Rättvist Byggande, där detta är en förutsättning.

Vi har godkända resultat i arbetsplatsundersökningar gjorda av Moxy. Där jämförs vi med branschindex gällande in- och utloggningar, hantering av utländska företag och rutiner gällande personer med utländsk bakgrund.

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

För att bedriva verksamhet utifrån vår affärsidé och vårt sätt att arbeta, är arbetsvillkoren för medarbetarna avgörande. För att behålla och attrahera medarbetare, och för att skapa en arbetsplats där alla kan prestera sitt bästa, strävar ByggConstruct efter att skapa bra arbetsmiljö, erbjuda anställningstrygghet, skälig lön, bra semestervillkor och förmåner för medarbetare.

Som huvudentreprenör har ByggConstruct även ansvar för arbetsmiljön för alla underleverantörer i projekten. Våra underentreprenörer väljs ut efter omfattande leverantörsbedömningar. Vi kontrollerar alltid UE-2021 och ID06, inklusive godkänd legitimation för att motverka alla former av arbetskriminalitet. Vi uppmuntrar byggherrar som ställer krav enligt Rättvist Byggande. I praktiken inkluderar vårt sätt att hantera våra anställda samtliga projektdeltagare.

ByggConstruct har ett nära samarbete med Byggföretagen och Byggnads, vilka lägger grunden för våra arbetsrättsliga villkor.

Mänskliga rättigheter

Rätt värdekedja

Målbild: Vi kan på ett effektivt sätt kontrollera värdekedjan för en produkt, tjänst eller vara ur ett socialt och miljömässigt perspektiv. Ingen människa ska ha farit illa på vägen och vi har verifikat på detta. Vi ökar vår attraktivitet hos våra samarbetspartners, vilket leder till att vi får fler projekt.

Ledningens reflektion: Tack vare våra rutiner gällande materialanskaffning och valet av UE, inklusive våra kravställningar, tar vi några steg i att säkerställa värdekedjan. Med certifierade produkter, värenommerade leverantörer och tydligare leverantörsbedömningar kan vi ta ytterligare steg till. Med ökad kunskap, engagemang och utvecklade rutiner kommer förståelsen öka än mer.

* Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.

7,47*



ByggConstructs handlingsplaner gällande mänskliga rättigheter behandlar delmål 1 av FN:s Globala mål.

Hållbar leveranskedja med Byggvarubedömningen

I takt med nya lagkrav förväntas begreppet *hållbarhet* att utvecklas ytterligare, och sociala aspekter och mänskliga rättigheter får en alltmer central roll.

”Målsättningen med Byggvarubedömningens sociala kriterier är att utveckla byggmaterialindustrin så att byggrelaterade produkter framställas och utvinns utan att de mänskliga rättigheterna kränks, att de arbetsrättsliga förhållandena är anständiga, att miljön inte kommer till skada samt att mutor och korruption inte förekommer.”
byggvarubedomningen.se

Grundläggande arbetsrättsliga villkor

ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) kärnkonventioner; inget tvångsarbete, föreningsfrihet- och organisationsrätt, lika lön oavsett kön, inget barnarbete.

Vad vi gjort

Under året har vi bl a vid sju tillfällen under träffar och workshops för anställda, belyst vikten av mänskliga rättigheter kopplade till miljö och social hållbarhet. Ångående social hållbarhet har tyngdpunkten legat på ILO:s grundprinciper gällande arbetsrättsvillkor kopplade till vår leverantörskedja.

Via vår visseblåsarfunktion har inga ärenden kopplade till mänskliga rättigheter (värdekedjan) inkommit.

ByggConstruct grundläggande idé är att uppdragen ska utföras med egenanställd personal. På så sätt kan vi effektivare säkerställa att vi lever upp till våra grundläggande villkor och styrande dokument. Detta gäller bland annat efterlevnaden av mänskliga rättigheter i vår verksamhet.

Vi vill föregå med gott exempel när det gäller mänskliga rättigheter. Det gör vi till exempel genom att se till att våra arbetsrättsliga villkor och anställningsformer (bl a kollektivavtal, ersättningar och förmåner, semester och ledighet, arbetstider och nivåer på arbetsbelastning) är lagenliga och rättvisa. Som huvudentreprenör har vi också skyldighet att ha kontroll genom hela värdekedjan och garanterar att även våra underleverantörer uppfyller dessa villkor.

Viktigt är även att säkerställa ursprunget i byggmateriel. Inte bara produktens miljöklassificering, utan att det även är producerat med hänsynstagande till mänskliga rättigheter. I vissa projekt har beställare inte krävställt certifieringar gällande produkt/material, eller ställer lägre krav än ByggConstructs interna hållbarhetsdirektiv. Vårt minimikrav är ”accepterat” enligt Byggvarubedömningens nivå. Byggvarubedömningen är en icke vinstdrivande ekonomisk förening som bedömer och tillhandahåller information om hållbarhetsbedömda varor.

Liksom för tjänster ska mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga villkor gälla för de som tillverkar produkter/material genom hela vår värdekedja. Detta gäller även UE:s produkter.

För att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter ansvarar projektledning tillsammans med inköpsavdelning att inköp i projektet (material och tjänster) sker enligt våra grundläggande villkor och enligt våra rutiner i verksamhetsmanualen. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköspolicys och strategier, samt utbildar löpande våra inköpare i bl a LOU-upphandlingar och partnering.



ByggConstructs handlingsplaner gällande korruption behandlar delmål 16 av FN:s Globala mål.

Vår process för arbetet med vår Code of Conduct:

- Vi har god kunskap om vår Code of Conduct, framtagna och beslutade av ledningen.
- Vi informerar om vår Code of Conduct till våra intressenter, bl a på hemsida, i hållbarhetsredovisning, personalmappar och gentemot UE i upphandlingar.
- Efterlevnaden ansvaras av respektive arbets- och avdelningschef, vilka ingår i ledningen.
- Genom regelbundna riskanalyser identifierar vi aktuella och prioriterade risker för avvikelser gentemot Code of Conduct och ev avvikelser sammanställs.
- Att vi systematiskt följer upp efterlevnaden av Code of Conduct i verksamheten.
- Rutin för att omedelbart vidta åtgärder för att förhindra och begränsa avvikelser gällande Code of Conduct.

Vad vi gjort

Under året har vi bl a vid sju tillfällen under träffar och workshops för anställda, belyst vikten av god affärsetik, efterlevnad av Code of Conduct och god kännedom av vår Hållbarhetsrapport.

Vid fyra tillfällen under perioden har ekonomiavdelningen lyft betydelsen av "god hantering gällande representation". De uppdaterade rutinerna har belysts i samband med informationsmöte med kontorets tjänstemän och under internt möte med samtliga anställda tjänstemän.

Via vår visselblåsarfunktion har inga ärende kopplade till korruption inkommit.

Korruption

Affärsetik, mutor och korruption

Målbild: Vi följer vår Code of Conduct, som alla intressenter är informerade om och väl insatta i. Vi arbetar med 100% transparens vilket minskar risken för mutor och korruption. Vår attraktivitet ökar hos våra samarbetspartners, och vi får fler uppdrag i förtroende.

Ledningens reflektion: Vi har inte blivit ifrågasatta, eller haft visselblåsningar inom dessa områden. Öppna böcker och full transparens är en självklarhet för oss. Vi får dock aldrig tumma på vår värdegrund, våra attityder eller vår Code of Conduct. Successivt ska vi öka arbetet inom dessa områden i projekten.

** Snittet på platschefers och projektchefers självskattningsbetyg inom hållbarhetsmålet.*

9,56*

Som samhällsbyggare blir ByggConstruct löpande granskad på många olika sätt av intressenter, media, allmänhet och genom revisioner etc. Vår verksamhet och framgång bygger på en gedigen värdegrund, respekt för grundläggande villkor och att vi efterlever våra styrdokument.

Brister i affärsetik, såsom mutor och korruption, i alla led i värdekedjan, kan bidra till osund och olaglig verksamhet med förödande konsekvenser för företaget som följd. Det är av yttersta vikt att ByggConstruct har nolltolerans och arbetar förebyggande, utbildar och informerar både medarbetare och underleverantörer om affärsetiskt företagande. Vi arbetar med ett stort antal åtgärder för att minimera risker, och har bl a under 2022 lanserat en visselblåsarfunktion, som är tillgänglig via vår hemsida.

För att säkerställa att våra grundläggande villkor och Code of Conduct efterlevs av samtliga tjänstemän och projektdeltagare, ansvarar avdelningschef och projektchefer gentemot platschef. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköspolicys och strategier samt utbildar löpande platschefer och inköpare i bl a LOU-upphandlingar och partnering.



Nästa steg

När vi blickar tillbaka på året som gått och det arbete vi utfört, kan vi konstatera att vi gör mycket gott. Vi uppnår stora delar av allt arbete inom våra 14 hållbarhetsmål och vi är stolta över vårt arbete, men vi är inte nöjda!

Under det kommande året ska vi satsa på generell kompetensutveckling gällande klimatpåverkan, utvecklade produktionsmetoder, förbereda organisationen inför kommande CSRD-arbete, samarbete med våra underleverantörer och våra ambassadörer – vår anställda personal.

I nästa steg kommer vi att fortsätta satsa på:

- Ökad kompetens och vidareutbildning i hur vi kartlägger, beräknar och påverkar mängden utsläpp (växthusgaser) i vårt arbete, oavsett om man är snickare, projektör, kalkylator, inköpare, platschef eller har en administrativ roll.
- Att utveckla produktionsmetoder som möjliggör användning av material med minimal klimatpåverkan, inklusive ökat återbruk, samt fortsätta erbjuda de mest innovativa och energieffektiva lösningarna.
- Att ställa högre hållbarhetskrav på våra leverantörer, konsulter och underentreprenörer. Vi kommer noggrant att följa upp kraven och det ska vara kännbart att göra fel!
- Att fortsätta satsa på vår egen anställda personal. De är den viktigaste anledningen till vår höga kundnöjdhet. Vår personal är vår främsta resurs i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

ByggConstruct är en lärande organisation. Vi investerar kontinuerligt i utbildning och systematisk utveckling av processer, samarbetsformer, byggteknik och organisation. Här har vi samlats för en kompetensdag i ekonomistyrning på vår egen kursgård Breidagård, strax öster om Uppsala.

Risker och hantering av risker

MATERIALANSKAFFNING	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Entreprenaden godkänns ej eller uppnår ej certifieringskraven då loggboken ej anses komplett eller avstegshanteringen brustit.	Via planering, styrning och dokumentation vid materialanskaffning prioriterar ByggConstruct frågan.
Att uteslutning, hantering och förvaring av kemiska produkter och farligt material inte sker på kravställt sätt. Hälsa kan riskeras hos både projektdeltagare och brukare av fastigheten.	Vi hanterar materialfrågan via vår KMA-plan med tillhörande kemikalieförteckning och säkerhetsdatablad. Uppdateringar av lagkrav och instruktioner arbetas kontinuerligt in i KMA-planen. Vikten av att hanteringen även innebär; förvaring, stickprover i miljöplan, hantering av farligt avfall.
Underentreprenörer använder oaccepterat material. Detta kan resultera i betydande avvikelser, alternativt ej överenskommet merarbete för ByggConstruct, genom att kontroll av underentreprenörernas materialinköp och hantering måste genomföras.	Tydliga avtal och genomgångar inför produktionsstart gällande krav på materialhantering och tillhörande rutiner.
Att felaktiga produkter/material köps in på grund av "okunskap" vid tex kompletteringsköp.	Vi har en tydlig struktur med roll- och ansvarsfördelning för vem som får göra beställningar och inköp till projekten.
Slit- och slängmentalitet, där man hellre köper nytt än renoverar och reparerar befintligt material, påverkar miljön negativt på många sätt.	I ramavtal med materialleverantörer (tex gips och isolering) där spill går till deponi, görs specifika avtal för tex återtagande och återvinning för att motverka deponi. ByggConstruct startade 2020/2021 dotterbolaget BC Maskin & Recycling. Företaget arbetar bla med inköp av maskiner och allmänna hjälpmedel, samt hantering av återbruksprodukter.
Felbeställningar ger en ökad materialförbrukning, och därmed även en negativ miljöpåverkan.	Alla projekt för loggbok över allt inbyggt material. Loggboken är integrerad med Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Materialets bedömningar är därmed i linje med projektens kravställningar i KMA-planen. I ramavtal med leverantörer finns beskrivet vilken materialbedömning, alternativt rutin, som ska efterlevas i projektet.
Att vi inte är effektiva och aktsamma, utan får onödigt spill i produktionen.	Alla projekt för loggbok över allt inbyggt material. I ramavtal med materialleverantörer av produkter där spill och rivning går till deponi, görs specifika avtal.

Se sid 23

BYGGAVFALL OCH FARLIGT AVFALL	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Brister i materialinventering och rivningsplan i projekten, kan leda till; negativ påverkan för miljön; personskador, sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Godkännande av handlingar gällande materialinventering och rivningsplan inför produktionsstart av godkända leverantörer, samt rigorös planering av avfallsstationer och logistik. Processer för riskanalyser vid hantering av asbest, pcb, kvarts och annat farligt avfall sker enligt KMA-plan.
Bristande hantering av byggavfall och farligt avfall i projekten kan leda till sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Planering och styrning av lag- och beställarkrav i projekten enligt verksamhetsmanual. Projektledningen har uppdaterad information gällande samhällskrav, via Byggföretagen och lagbevakningstjänst.
Felsortering av byggavfall leder till ökade kostnader och eventuella sanktionsavgifter.	Vi arbetar med avfallstrappan, uppmärkning och utbildningar i projekten, bla tillsammans med avfallstransportörerna och återvinningsstationerna. Utbildningsinsatser på alla nivåer och incitament för att öka medvetenheten gällande källsortering. I samband med internrevisioner och KMA-rond görs stickprov (syn av avfallsstation, dokumentation och kvitton).
Bristande hantering av dokumentation i samband med avfallshantering, ger avvikelser från beställaren och kan leda till intäktsbortfall.	Byggavfall och farligt avfall hanteras enligt KMA-planen och sammanställs, analyseras och delges beställaren månadsvis. Vi gör strategiska upphandlingar av avfallstransportörer, där vi ställer krav på deras engagemang. Ansvaret är tydligt delegerat till Platschef.
Hantering av aktiviteter som frigör kvartsdamm, kräver dokumenterade rutiner från arbetsmiljöverket.	Inför projekten ska alltid en riskanalys uppföras om ev kvartsdamm kan uppstå. Vid risk ska projektspecifika åtgärder vidtas enligt den modell som finns i KMA-planen. BC Maskin & Recycling erbjuder projekten de hjälpmedel och åtgärder (tydliga instruktioner) som krävs för att minimera risken.

Se sid 24

UNDERENTREPRENÖRERS MILJÖASPEKTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Okunskap gällande projektkraven kopplat till bla materialanskaffning, kemikaliehantering, byggavfall och andra hållbarhetskrav inför, vilket kan leda till ej godkänd entreprenad.	Tydlig information gällande kravställning av miljö och hållbarhetskrav inför upphandling och UEs projektdeltagande. Detta genom bla; upphandlingsinformation, UE-avtal och startmöten.
Att underleverantörer inte följer kraven i tillräcklig omfattning, vilket leder till mer jobb för platsledningen och ökade kostnader.	Ökad styrning, tydlighet och fördjupat samarbete i projekten/produktion gällande bla arbetsledning och miljökraven. Det blir mer "kostsamt" att inte följa krav.
Underleverantörer som inte följer anbuds- och bygghandlingar, Arbetsmiljöverkets föreskrifter, och andra kravställda villkor, kan leda till kvalitetsbrister och en icke godkänd entreprenad. Kan även leda till tillbud, olyckor, sanktionsavgifter och skadat förtroende.	ByggConstruct anlitar i första hand lokala och "kända" underleverantörer. Inför ett avtal prövas nya underleverantörer genom en leverantörsbedömning som bla innehåller: <i>Godkännande av att Beställares krav.</i> <i>Godkännande av ByggConstructs KMA-plan, Ordnings- och skyddsregler, Tidplan, Code of Conduct och Hållbarhetskrav.</i> <i>Godkännande av företagets ekonomiska situation (SKV 4820)</i> <i>Inlämnande av egenkontroller.</i> <i>Inlämnande av självskattningsdeklaration i de fall UE inte hållbarhetsredovisar.</i> Byggconstruct granskar arbetsberedningar och håller veckomöten för samordning Granskning av (UE 2021)leverantörskedja och UEs projektdeltagare.

Se sid 26

ENERGILÖSNINGAR FÖR FASTIGHETER VID PROJEKTERING

RISKER	HANTERING AV RISKER
<p>Att levererade projekt inte är tillräckligt energisnåla och att de byggs ineffektivt i onödan.</p> <p>Att beställaren prioriterar en kortsiktig ekonomisk förtjänst, eftersom energieffektivare lösningar kan ta längre tid att räkna hem.</p> <p>Tidsbrist i projektering och framtagning av bygghandlingar.</p>	<p>Erbjuda en tidig analys av möjliga metod- och energival för att kunna erbjuda bättre lösningar, tack vare vår erfarenhet, kunskap och sätt att visualisera.</p> <p>Utföra energibalansberäkning LCC/LCA.</p> <p>Vara kunniga gällande kravställning av byggnaders olika miljöcertifieringar.</p> <p>Överföra kunskaperna från projekteringen till produktion.</p>
<p>Att inte kunna lämna anbud för att vi inte uppfattas vara en hållbar samhällsbyggare.</p>	<p>Kommunicera vår erfarenhet, kunskap och vårt sätt att arbeta i projektering och produktion gällande metodval för att bygga tätare hus med bättre material och produkter, inkl. återbruk.</p>
<p>Inte kunna erbjuda kunder rätt framtida lösningar och nyckelpersoner för hållbara långsiktiga projekt.</p>	<p>Öka digitaliseringen och kunskapen inom 3D och BIM-användning.</p> <p>Öka kompetensen gällande klimatkalkylering, energiberäkningar, LCA- och LCC-beräkningar genom utbildning.</p>
<p>Att projekt, utförandeentreprenader, inte har tagit tillräcklig hänsyn till vad som kan uppnås gällande energieffektivisering och minskning av CO₂-utsläpp, vilket kan leda till badwill för oss som byggare.</p>	<p>Informera om och erbjuda våra intressenter proaktiva förbättringsåtgärder och smartare lösningar, baserade på vår erfarenhet och kunskap.</p>

Se sid 26

ENERGIANVÄNDNING UNDER BYGGPROCESSEN

RISKER	HANTERING AV RISKER
<p>Kort förberedelsestid inför projekten och ej strategisk planering.</p>	<p>Identifiering av riskerna, inkl tillhörande åtgärder, arbetas in i KMA-planen (inkl APD-plan) tidigt i projekteringen. Prioriterade vid val av byggmetoder, t ex öppna partier och säsongsplanering.</p> <p>Påvisa och delge för beställare vikten och effekten av att planera energieffektivare även under produktionsskedet.</p> <p>I checklistan "Roller och ansvar" framgår tydligt vem som ansvarar för arbetet.</p> <p>I Checklista 1044 lyfts vanligt återkommande energikrävande aktiviteter upp, vilka ska checkas av t ex klassificering av bodar, alternativa lösningar för energikrävande metoder och maskiner.</p> <p>Effektivisera användandet av maskiner och utrustning som drar el och minimera fossila bränslen.</p>
<p>Dålig leverantör av el under produktionstiden.</p>	<p>Hållbarhet- och miljöeffektivitet prioriteras vid upphandling av elleverantör.</p>
<p>Projekttagarna är oengagerade i energifrågan i produktionsskedet.</p>	<p>Prioritera frågan vid Projekt- och UE-startmöten, samt löpande under produktionen.</p> <p>Återkommande dialog vid workshops och erfarenhetsåterföringsmöten.</p>

Se sid 26

TRANSPORTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Dålig planering, onödiga leveranser och ej klassade fordon, inkl transporter av UE-projekt-leveranser och servicebilar ökar företagets miljöpåverkan av bla CO ₂ .	Ramavtal med våra underleverantörer, som innehåller rätt krav på hantering av leverans och logistik till projektet. Aktiv samordnad planering, av projektledningen för all byggtrafik via tidplaner, framförhållning, leverans- och logistikplaner. Stickprov gällande efterlevnad i samband med miljöronnd.
Okontrollerad utveckling av projektdeltagarnas resor med egna, ej miljöklassade, fordon inkl. hantering av parkeringsrutiner vid projekten, kan leda till negativ publicitet som påverkar företagen.	Projektdeltagare uppmanas och stimuleras till samåkning, kommunala färdmedel eller cykel. Planering av projektets bemanning i syfte att minska resor till och från arbetet (närhetsprincip).
Att fel tjänstebilar används i företaget vilket ger en dålig image och onödigt hög miljöpåverkan.	Aktuell bilpolicy som stimulerar till smartare val. Successiv övergång, enligt måldokument, till miljöklassade fordon (el, hybrid, vätgas, HVO). Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor.
Negativ publicitet med konsekvenser vid en icke strategisk bilpark (hög miljöpåverkan) för våra servicebilar.	Successiv övergång till rätt miljöklassade servicebilar enligt företagets bilpolicy. Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor.

Se sid 31

KUNDNÖJDHET	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Vi levererar inte efterställda, eller ej uttalade, krav.	Att fånga upp kundens och samhällets samtliga ställda krav gällande projektet i kontrollprogrammet och arbeta systematiskt. Hålla en bra dialog för att fånga upp kundens uttalade önskingar för att göra kundnytta och dokumentera.
Fel frågor ställs i våra undersökningar.	Kontinuerligt analysera, modernisera och uppdatera nöjdkund-processen. Omfattande kundundersökningar görs vart tredje år av tredjepartsleverantör.
Vi är inte överens om ansvarsfrågorna för projektets hållbarhetsarbete och hållbarhetsarbetet är otydligt.	Tydliggöra i styrgruppsmöten vad som förväntas av respektive part avseende ansvar, genomförande och delaktighet.
Brist på handlingsplan för att uppnå kundnöjdhet.	Kundfönster, med full transparens, öppna böcker gällande redovisning, inköp och projektdokumentation. En aktiv kunddialog där vi erbjuder alternativa hållbara lösningar (energi, produkter, funktioner) inkl kalkyler oavsett entreprenadform. Genom aktiva projektchefer öka kundnyttan och möjliggöra merförsäljning. Vara kunden behjälplig i dialogen med deras kunder (hyresgäster) samt i brukarledet via vår garantiavdelning och kundens driftavdelning.
Resurser och kompetens är inte tillräckliga för att leverera de hållbarhetskrav som beställaren har i anbudet och under projektet.	Lägga resurser på att uppfylla och besvara efterfrågat arbetssätt. Utbildning.

Se sid 33

SAMARBETE, SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP MED INTRESSETER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Att inte upplevas som en aktiv samhällsbyggare och socialt ansvarstagande.	Att gentemot beställaren, och generellt i kommunikationen, lyfta fram våra goda exempel gällande aktiviteter vi gör för att bygga ett socialt hållbart samhälle.
UE- som brister i leveranskraven gentemot projektet.	Att arbeta tillsammans och få en bra process med UE från krav och avtal, till UE-startmöte, UE- och lagbasmöten samt erfarenhetsmöten.
Otillgänglighet som skapar irritation.	Kundens representanter och projektets prioriterade intressenter ska alltid ha tydlig information gällande hur de ska kunna nå ByggConstructs representant i ett ärende. Det kan innebära unika kontaktvägar t ex via SMS till "journummer".
Okunskap om eller oförståelse för ByggConstructs värdegrund, eller hur hållbarhetsfrågor påverkar samarbetet.	Att i workshopsform tillsammans med projektets intressenter under hela processen, arbeta med ByggConstructs och beställarens värdegrund och hållbarhetsfrågor samt projektens övergripande mål och attityder (bl a hållbarhetsdialoger gällande samverkan, CSR-projekt, närproducerat, samhällsbyggare).
Att vi inte förstår våra kunder eller beställarens kunder så som hyresgäster, vårdtagare, affärsidkare, skolbarnen etc.	Anpassa vår (inkl UE:s) verksamhet så att den inte stör den pågående verksamheten (boende, sjukhus, skola etc). Ha en proaktiv dialog med målgrupperna för att minimera störningar.
Bristande affäretik.	Utvecklat arbete gällande vår och branschens Code of Conduct. Leverantörsbedömning och kontroller av SKV 4820 och UE2021. Öppna böcker.
Sponsringsprojekt som kan medföra badwill.	Investera i rätt CSR- och sponsringsprojekt, vilka ska associeras på ett positivt sätt med ByggConstructs varumärke.

Se sid 34

EKONOMISK STABILITET OCH KONKURRENS	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Minskad ordergång på grund av t ex låg-konjunktur, fastighetskris, höga energikostnader, inflation, leveransproblem, avvikelser kopplade till bemanning och pandemi.	Omvärldsbevakning enligt våra process för övergripande risker inkl löpande dialog med intressenterna (branschen, kunder, leverantörer, regionen) som stäms av i samband med de månatliga ledningsmötena. Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomistyrning, affärsmässighet och verksamhetssystemet. Långsiktighet vid val av anbud och ramavtal.
Dålig likviditet.	Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomistyrning, affärsmässighet och i verksamhetssystemet för projekten och den övergripande verksamheten. Cashflow-plan (system) med hänsyn till lyftplan, fakturering. Öka kassan för oförutsedda händelser.
Otillräckligt med resurser (personal/system) för att hantera verksamhetens löpande ekonomi och bokslutsarbete enligt gällande krav.	Säkerställa processer, rutiner och bemanning vid toppar. Utbildning av personal och projektdeltagare gällande krav.

Se sid 37

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Utsatt bransch med många allvarliga olyckor och bristande trivsel.	Strukturerat och systematiskt arbete gällande SAM och OSA genom bl a tydlig introduktion, förankrade personalrutiner och ordnings- och skyddsregler, bra rutiner för medarbetarsamtal. Vi har säkerhetsgenomgångar i projekten och gemensamma trivselaktiviteter på och utanför arbetet. Ett proaktivt samarbete med företagshälsovården.
Arbetsplatsolyckor och tillbud.	Arbetsberedningar, säkerhets-genomgångar, skyddsronder, projektanpassade riskanalyser med åtgärder av arbetsmiljö samt bra samarbete med engagerade skyddsombud.
Utbrändhet, diskriminering, dålig gemenskap och dåligt engagemang.	Via vår personalavdelning, ledning och bra digitala hjälpmedel/system. Handlingsplaner i Personalrutiner för chefer och medarbetare gällande OSA. Strukturerat arbete: <ul style="list-style-type: none"> – Stämmer av trivseln via regelbundna samtal bland annat i form av utvecklingssamtal eller medarbetarsamtal. – Arbetsmiljöenkäter. – Interna veckomöten hålls i alla arbetsgrupper. – Varje avdelning stämmer löpande av avvikelser, tillbud och olyckor vid kontinuerliga möten. Dessa sammanställs och analyseras av ledningen som vid behov vidtar åtgärder. – Trivselaktiviteter, t ex workshops med bl a arbetsmiljö och trivsel i projekten. – Utbildning av chefer gällande medarbetarsamtal och hantering av personalfrågor.
Hög nivå av sjukskrivningar eller annan identifierad ohälsa.	Aktiv personalavdelning och bra digitala hjälpmedel/system. Proaktivt arbete via erbjudande av förmånliga villkor gällande bl a företagshälsovård, naprapat och motsvarande. Bra dialog mellan chef och medarbetare, för att proaktivt kunna identifiera problematik och sätta in de hjälpinsatser som behövs för åtgärd. Är någon sjukskriven sex gånger under ett år (3 ggr/halvår) bokas medarbetaren till ett rehabiliteringssamtal med företagshälsovård. Medarbetarnas trivsel och hälsa mäts och analyseras vid två tillfällen per år, genom en intern webbenkät och via företagshälsovården, med frågor om arbetsmiljö, upplevd hälsa, fysisk hälsa samt livsstil. Tillsammans med Galaxen, Byggnads, Uppsala kommun, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen arbetar vi för att hjälpa yrkesarbetare med till exempel förslitningsskador att rehabilitera och bli fullt arbetsföra.

Se sid 39

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD, MOTVERKAN AV DISKRIMINERING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

RISKER	HANTERING AV RISKER
<p>Om vi inte arbetar för inkludering och jämställdhet, verkar för mångfald och motverkar diskriminering och sexuella trakasserier, finns en stor risk att det påverkar medarbetarna och företaget negativt. Risker är hög sjukfrånvaro, minskad produktivitet, minskad trivsel, dåligt rykte. Med ett dåligt rykte är vi inte en attraktiv arbetsgivare vilket gör det svårt att rekrytera ny kompetens och behålla befintliga medarbetare. Vi blir inte heller trovärdiga i anbudsskede och erhåller inte nya projekt.</p>	<p>Systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete inkl ett OSA, vilket finns beskrivet i vår Arbetsmiljöpolicy och i vår Personalhandbok.</p> <p>Personalhandboken redogör för våra personalrutiner och hur vi jobbar med jämställdhet, mångfald, diskriminering, sexuella trakasserier, lönekartläggning, medarbetar- och utvecklingssamtal.</p> <p>Vi har en utvecklande och väl förankrad värdegrund. Frågor gällande diskriminering och kränkning finns på mötesagendan och tas upp på företagskonferensen BC-dagen.</p> <p>Vid workshops och erfarenhetsåterföring i projekten lyfts trivselfrågor (bla nolltolerans till all form av diskriminering).</p> <p>I samband med anställningar och <i>indelningar i avdelningar</i>, grupp- och projektsammansättningar, är genusfrågan och mångfald vital.</p> <p>Välja rätt underleverantörer och samarbetspartners, dvs verksamhetsföreträdare med rätt värderingar.</p> <p>Välja rätt samarbetspartners och CSR-projekt samt arbeta aktivt med arbetsförmedlingen, yrkesskolor och offentliga myndigheter när det kommer till lärlingar, praktikanter och individer i behov av arbetsträning.</p>

Se sid 40

ARBETSVILLKOR

RISKER	HANTERING AV RISKER
Resursbrist.	Strategi gällande hur vi arbetar med egen anställd personal. Generösa anställningsvillkor.
Uppfyller inte lag- och samhällskrav gällande anställningsformer.	Aktivt medlemskap i Byggföretagen. Kollektivavtal gällande yrkesarbetare och tjänstemän med ett nära samarbete med Byggnads.
Ej godkända UE/leverantörer.	Nära samverkan med underleverantörer och kontroll av: <i>Godkänd leverantörsbedömning, Följer UE2021, inga skatteskulder, registrering i personalliggare och hanteringen av ID 06/ID.</i>

Se sid 41

RÄTT VÄRDEKEDJA	
RISKER	HANTERING AV RISKER
<p>Att ByggConstruct, materialleverantörer och underentreprenörer inte kan säkerställa mänskliga rättigheter i varans produktion, eftersom det kan vara svårt att hitta ursprunget på materialet samt att systemen bygger på självskattning.</p> <p>Att ByggConstruct inte ställer tillräckligt tydliga krav och eller att leverantörerna inte förstår kraven gällande mänskliga rättigheter i upphandlingar av UE och leverantörer.</p>	<p>Leverantörsbedömningar, inkl hållbarhetscertifieringar och kravbedömningar, framför allt vid nya materialleverantörer och underentreprenörer.</p> <p>Tydliga rutiner inför beställning och kontraktsskrivning med leverantörer, samt inför startmöten.</p> <p>Struktur och vidareutbildning inom; inköpsplanering, inköpsorganisation, byggvarubedömning och befogenheter i projekten.</p> <p>Loggning av allt material och alla produkter.</p>
<p>Brist på UE och material som säkerställer kraven på mänskliga rättigheter, samt en fördyrande kostnadsbild.</p>	<p>Tydligt, och i god tid, kommunicera projekt- och kundkrav gällande klassificering av material och kontroll av värdekedja (miljö och social) gentemot UE. Aktiv och tydlig inköpsplanering.</p> <p>Föreslå produkter som är socialt hållbara i BVB.</p> <p>Tydlig och snabb avvikelsehantering.</p> <p>Vikten av att, för beställare, tydliggöra prisbild för den kravställda produkten jämfört med en motsvarande produkt.</p>

Se sid 42

AFFÄRSETIK, MUTOR OCH KORRUPTION	
RISKER	HANTERING AV RISKER
<p>Oetisk hantering av fakturor.</p>	<p>Strukturerat arbete via ekonomiavdelningens rutiner.</p> <p>Bokföringslagar och regler.</p> <p>Extern revision av PWC.</p> <p>Fakturaattest i flera steg.</p>
<p>Osund kultur gällande representation.</p>	<p>Tydliga riktlinjer och hög efterlevnad för representation.</p>
<p>Brister gällande affärsetik.</p>	<p>Vi följer branschens Code of Conduct som avser bla affärsetik och arbetet mot mutor och bestickning. Denna är också inarbetad i företagets verksamhetssystem och kommuniceras till projektdeltagare och UE i samband med projektstart.</p>
<p>Svart arbetskraft och oetiska underleverantörer.</p>	<p>KMA-plan, leverantörsbedömning, projektanpassade inskrivnings- och säkerhetsrutiner inkl kontroll av ID06 med rätt identitetshandling, registreringsboxar m m i projekten motverkar svart arbetskraft och oetiska underleverantörer.</p> <p>Inköpsplan och inköpsstrategi i samverkan med kund.</p> <p>Certifierat verksamhetssystem, framtaget av Byggföretagen eller branschorganisation.</p>
<p>Oegentligheter gentemot kund.</p>	<p>Full transparens och öppenhet i alla led med spårbarhet i beställningsdialoger.</p> <p>Kundfönster, där alla fakturor i projekten kan granskas av beställaren.</p>
<p>Bristande kompetens i egen organisation.</p>	<p>Utbildning i hantering av Code of Conduct, partnering och samverkan med offentliga beställare och LOU. Leverantörsbedömningar, inköpsrutiner, offertgenomgångar och UE-startmöten.</p>
<p>Bristande erfarenhetsåterföring gällande brister i affärsetik.</p>	<p>Avvikelse från systemet, processer och rutiner sker skriftligen. Dessa kan vara anonyma via visselblåsarfunktion. Avvikelse sammanställs och följs upp av ledningen.</p>

Se sid 43

GRI-index

GRI	GRI-INDEX	SIDA
102-1	Organisationens namn	3, 7
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	4, 7–8, 13
102-3	Huvudkontorets lokalisering	3
102-4	Länder där organisationen har sin verksamhet	3
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	3, 7
102-6	Marknader där organisationen är verksam	4, 7, 34
102-7	Organisationens storlek	7, 38
102-8	Information om anställda	38
102-9	Leverantörskedja	26, 42, 47
102-12	Externa regelverk, standarder eller principer som organisationen omfattas av/stödjer	26, 35, 42
102-14	Uttalanden från ledande befattningshavare	4, 6, 23–45
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	4, 9, 16, 21, 31, 42
102-18	Bolagsstyrning	13
102-40	Lista av intressenter som organisationen har dialog med	10–12
102-41	Kollektivavtal	10, 41
102-42	Identifiering och val av intressenter	10–12, 14
102-43	Intressentdialog	10–12, 14, 33, 35
102-44	Viktiga områden och frågor som lyfts av intressenter	14, 16, 35
102-47	Väsentliga hållbarhetsfrågor	9, 14
102-53	Kontaktperson för rapporten	3
102-54	GRI enhetlighet	54
102-55	GRI Index	50
103-1	Förklaring av väsentliga frågor och avgränsningar	14
103-2	Hållbarhetsstyrning och dess innehåll	14
201-1	Ekonomisk stabilitet och konkurrens	37
205-1	Korruption	43, 46, 53
301-1	Material	15, 23–24, 26
302-1-2	Energi i bruksled och produktion	27–29
305-1	Utsläpp (transporter)	31
306-1	Avfallshantering	24, 26, 47
401-1	Nya medarbetare och personalomsättning	11, 38
401-2	Arbetsvillkor	41
403-1	Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	18–19, 38
405-1	Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	21, 40
416-2	Kundnöjdhet	33

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Byggconstruct Uppsala AB, org.nr 556491-1318

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2023-09-01-2024-08-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Tobias Albing
Auktoriserad revisor

Erik Svenson
Auktoriserad revisor



ByggConstruct AB

Libro ringväg 34, 752 28 Uppsala

018-18 68 90

info@byggconstruct.se

www.byggconstruct.se

Organisationsnr 556493-1318