

Hållbarhetsrapport 2022/2023





Innehåll

Inledning	4
Vad vi har gjort under verksamhetsåret 2022–2023	6
Om ByggConstruct	7
Hållbarhetssammanhang	8
Intressentanalys	9
Affärsmodell	12
Väsentlighetsanalys	13
Hållbarhetspolicy och styrning	14
Våra hållbarhetsmål	20
Miljö	20
Sociala frågor	31
Personal	39
Mänskliga rättigheter	44
Korruption	46
Framtiden	49
GRI-index	50
Revisorns yttrande	51

Omslagsbild och tv:
Gårdagens hus ställer krav på morgondagens användning. Renoveringar av kulturhistoriskt känsliga byggnader och arkitektoniskt intressanta miljöer har blivit något av ett signum för ByggConstruct. Ett spännande renoveringsprojekt är Uppsala universitetsmuseum, Gustavianum, en byggnad uppförd på 1660-talet. Läs mer på sid 34.

Detta är ByggConstructs tredje hållbarhetsrapport och avser räkenskapsåret 2022/2023

Hållbarhetsrapporten omfattar ByggConstruct AB Uppsala (556493-1318), vilket är det största bolaget i koncernen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI). Styrelsen för ByggConstruct AB är ansvarig för hållbarhetsrapporten. Firmatecknare för ByggConstruct AB har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt denna hållbarhetsrapport.

ByggConstruct AB Libro ringväg 34, 752 28 Uppsala 018-18 68 90 info@byggconstruct.se
www.byggconstruct.se Organisationsnr 556493-1318 Styrelsens säte: Uppsala

2024.02.05

Ansvarig utgivare Carl Jonsson ByggConstruct AB, carl.jonsson@byggconstruct.se

Bearbetning Carl Jonsson, Linnea Bergdahl, Jörgen Runeby (To Be Frank)

Layout och grafisk produktion Petra Stärkman, To Be Frank

Foto sid 1, 2, 34, 40 Anders Lust. Sid 5, 11, 21, 31, 48 Mikael Wallerstedt. Sid 19 Carl Jonsson. Sid 25 Magnus Aronsson. Sid 26, 33 Kjell-Arne Larsson. Sid 28 Mimer. Sid 34 Uppsala universitet. Sid 36 Pressbilder. Sid 37 Skolfastigheter.

Tillsammans bygger vi en hållbar framtid

ByggConstruct påbörjade sitt sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhetsarbete samma dag som företaget startade 1994. Men på den tiden kallade vi inte det ansvaret för hållbarhet, utan för sunt förnuft.

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra arbetsmiljö. Att alltid bygga med bra byggmaterial, byggteknik och med ett klokt miljötank har format ByggConstructs värdegrund ända från början.

En annan viktig faktor redan vid starten var att bemanna byggprojekten med egna hantverkare. Genom egen personal har vi större möjlighet att utifrån våra erfarenheter kvalitetssäkra vår verksamhet, öka förståelsen för våra kunders behov hos våra medarbetare och skapa en långsiktig hållbarhet i vårt arbete. Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer sig bakom det vi står för. Vi gör vad vi säger, helt enkelt.

När det gäller hållbarhetsfrågorna spänner vi bågen högt. Våra övergripande verksamhetsmål är kopplade till hållbarhet och vi vill med lönsamhet uppfylla våra kunders och omvärldens behov och krav, vad gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Målet är att ByggConstruct ska vara förstahandsvalet inom vår bransch och region. Tillsammans bygger vi en tryggare, hållbarare framtid.

Pär Karlsson
Vd ByggConstruct



"Vi gör som vi säger!" är en devis som ByggConstructs vd Pär Karlsson myntade tidigt i företagets historia. Pär upplevde att det fanns ett bristande förtroende för byggbranschen, och ville tala om att ByggConstruct var ett byggföretag med en stark etisk kompass.

Vad vi har gjort under verksamhetsåret 2022–2023

I årets hållbarhetsrapport redovisar vi våra fortsatta steg i vårt hållbarhetsarbete. Under året som gått har vi kommit ytterligare en bit längre på vägen.

Vi har en fortsatt löpande dialog med våra intressenter och arbetar kontinuerligt med väsentlighetsanalysen som lyfter fram våra viktigaste frågor och risker, samt hur vi hanterar dessa.

Vi har fortsatt att undersöka inom vilka områden som ByggConstruct i sin kärnverksamhet kan göra störst skillnad för samhället i framtiden. Inom respektive område har en målbild tagits fram som vi fokuserat på arbetat mot för att uppnå ett gott resultat.

Internt i företaget har vi framför allt lyft hållbarhetsfrågorna inom miljö, och då speciellt hur vi kan uppnå lägre CO₂-utsläpp i vår verksamhet.

Verksamhetsåret 2022–2023 i korthet:

- Vi har arbetat med interna hållbarhetsdialoger. Drygt 80 % av de anställda har deltagit vid något av de åtta hållbarhetsseminarier där vår hållbarhetsrapport genomlysts.
- Våra externa intressenter har vid fyra tillfällen erbjudits att delta vid våra gemensamma hållbarhetsdialoger med externa föreläsare, från bl a Polismyndigheten, Socialförvaltningen och andra aktörer inom samhällssektorn.
- Vårt systematiska hållbarhets- och arbetsmiljöarbete har bidragit till att vi inte haft några allvarigare arbetsplatsolyckor eller visselblåsaranmälningar.
- Vi har genomfört internutbildningar inom OSA för chefer och medarbetare, bl a genom rollträffar, webbseminarier och workshops i aktuella ämnen. Vårt proaktiva arbete har bl a resulterat i att antalet sjukdagar under året har minskat.
- Vi har fortsatt att utveckla det systematiska arbetet i projekten med loggböcker, avfallsrapportering, miljöronderingar och energieffektivisering i projekten.
- Vi har utformat ännu tydligare processer och riktlinjer för att i tidiga skeden kunna erbjuda klimatkalkyler, LCA- och LCC-analyser, samt arbetat med BIM-projektering och tillhörande verktyg/program. Detta för att underlätta för våra kunder att kunna fatta hållbara beslut.
- Projekten har höga krav från beställaren gällande hållbarhet. Även i vår egen närmiljö agerar vi långsiktigt:
 - Vi har monterat 64 kW solceller på vårt huvudkontor på Libro ringväg 34.
 - Vid asfalteringen av innergården gjorde vi ett aktivt val att minska materialåtgången med 40 %.
 - När vi byggt om huvudkontoret, har vi valt återbrukade fönster- och dörrpartier, samt använt spill, plywood och reglar, som annars skulle återvunnits.
 - För att premiера valet av elfordon (bl a tjänstebilar), har vi installerat 16 st 11 kW laddstolpar kopplade till Montas laddningsnät på kontoret.

Om ByggConstruct



Oavsett om det är byggnader som människor bor i, skolor eller vårdbyggnader med pågående verksamhet, hanterar vi alla våra projekt, stora som små, med samma lyhördhet, kvalitetskänsla och kostnadsmedvetenhet. Och inte minst hänsyn till miljö och ett ansvarstagande för vår omvärld.

En del av ByggConstructs hållbarhetsfilosofi är att verka där vi bor. Vi menar att närheten ger ett hållbart vardagsliv för vår personal, gynnar lokalsamhället och lokala underentreprenörer samtidigt som det ger minskande transportsträckor och en ökad produktionskvalitet.

ByggConstruct är ett av Upplands och Västmanlands större ägarledda byggföretag. Vi startade 1994 och under de snart 30 år vi varit verksamma har vi haft en stabil tillväxt. I dag har vi cirka 170 fast anställda, varav cirka 120 är hantverkare. Ända sedan start har Pär Karlsson varit vd och majoritetsägare för ByggConstruct. Övriga ägare är vvd Stefan Andersson, Peter Björklund och familjen Löfqvist.

ByggConstruct är specialiserade på entreprenader inom vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader, samt byggservice. Vår affärsidé är att för professionella beställare utföra entreprenader, nybyggnationer samt om- och tillbyggnader. Vi arbetar med större kundanpassningar och omfattande byggnationer, förnyelse av miljonprogrammet och större stamreoveringar, ny- och ombyggnationer av skolor och sjukhusmiljöer, samt byggnationer med komplexa krav. Genom åren har vi renoverat ca 15 000 bostäder. Energieffektivisering och passivhusteknik är områden vi har stor kompetens inom och återbruk är något vi kontinuerligt blir bättre på. Detta minskar vårt klimatavtryck successivt.

Vi har även stor erfarenhet av utökad samverkan s k partnering, projekt med pågående verksamhet och arbeten med arkitektoniskt och kulturhistoriskt värdefulla byggnader.

Våra kunder är främst offentliga beställare inom stat, region och kommun, större fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Det geografiska område vi arbetar inom är Uppland, norra Stockholm, och Västmanland. Verksamhetsåret 2022–2023 omsatte ByggConstruct drygt 1 miljard kr.



FÖ Bygg

I september 2020 blev ByggConstruct majoritetsägare i FÖ Bygg i Sala. Regionen Västmanland, med Västerås, Sala, Avesta och Heby, är en intressant marknad för ByggConstruct. Genom FÖ Bygg, har vi fått en stabil, kompetent och lokal samarbetspartner som ger nya möjligheter till utveckling och samordningsvinster.



BC Maskin & Recycling

2020 startade ByggConstruct dotterbolaget BC Maskin & Recycling. Företaget ska effektivisera hanteringen av de maskiner som krävs vid byggen och på sikt bli ett resurscentrum för återbruk och återvunnet byggmaterial, som kan användas vid olika byggprojekt. BC Maskin & Recycling är under uppbyggnad och har idag fem medarbetare.

Hållbarhetssammanhang

En byggnads projektering och produktionsplanering har en avgörande betydelse för hållbarheten. Projektering av energilösningar, ytor, funktioner, metoder och teknik för att bygga tätt, materialval, materialinventering inför rivning, återbruk och återvinning är några exempel på positiva insatser byggbranschen kan vidta för att öka hållbarheten. Men branschen har även stor påverkan inom hållbarhetsfrågor som påverkar sociala strukturer i samhället.

Andra stora utmaningar för branschen är:

- Rekrytera nya medarbetare med rätt kompetens.
- Medarbetarnas arbetsvillkor, hälsa och arbetsmiljö. Byggarbetsplatser är riskfyllda.
- Integration, jämställdhet och mångfald.
- Mänskliga rättigheter kopplat till leverantörskedjan.
- Affärsetik och Code of Conduct.

Utöver dessa områden ansvarar ByggConstruct som huvudentreprenör, även för hur underleverantörerna hanterar sitt sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsåtagande, samtidigt som vi ska driva hållbart lönsamma affärer.

Byggbranschens miljöpåverkan

Bygg- och fastighetssektorns miljöpåverkan i samhället är betydande. Enligt Boverket står sektorn för 4 till 35 procent av den totala miljöpåverkan i Sverige. Dessutom bidrar sektorn till utsläpp i andra länder genom import av byggprodukter.

Boverket använder följande indikatorer för att följa upp bygg- och fastighetssektorns miljöpåverkan:

- utsläpp till luft av växthusgaser, kväveoxider och partiklar
- energianvändning
- användning av hälso- och miljöfarliga kemiska produkter
- uppkommet avfall

Miljöindikatorerna visar:

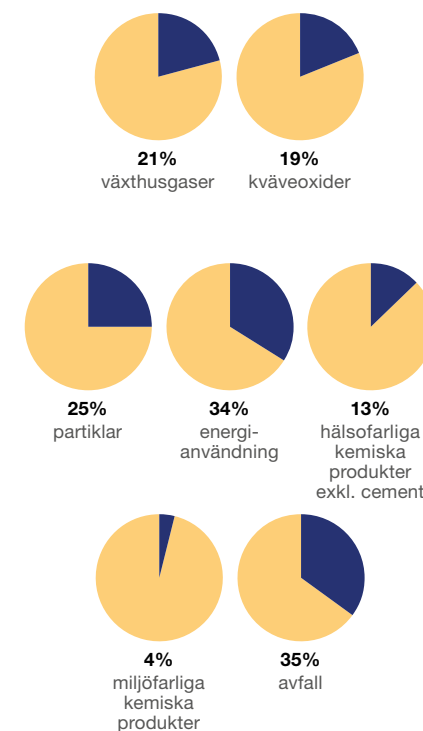
- hur stora utsläppen eller användningen är i bygg- och fastighetssektorn
- hur stor andel av Sveriges totala utsläpp eller användning som kommer från bygg- och fastighetssektorn
- utvecklingen över tid

Miljöindikatorerna visar miljöpåverkan från bygg- och fastighetssektorn ur ett livscykelperspektiv, vilket innebär att de utgår från en byggnads livscykel när sektorns miljöpåverkan beskrivs. Därmed ingår miljöpåverkan från samtliga skeden och aktiviteter under året – produktion och byggande, drift av den färdiga byggnaden, rivning, återvinning samt transporter. Detta gör att avsteg från den officiella statistiken måste göras.



Byggbranschens miljöpåverkan

Källa: Boverket/SCB. Uppgifter från 2021.



De olika skedena i byggnadens livscykel – produktsskede, byggproduktionsskede, användnings-skede, slutskede.

Livscykelperspektivet bör vara en utgångspunkt vid analys av miljöpåverkan för all ny- och ombyggnad liksom vid förvaltning av befintlig bebyggelse. Samma sak bör gälla för anläggningsarbeten.

Källa och illustration: Boverket/SCB

Intressentanalys

ByggConstructs viktigaste intressenter:

- Bransch-och arbetsgivarorganisationen Byggföretagen
- Fackförbundet Byggnads Mälardalen
- Kommuner
- Konkurrenter
- Kunder
- Leverantörer
- Medarbetare och potentiella medarbetare
- Myndigheter
- Ägare

För att bygga ett framgångsrikt ByggConstruct krävs det ett gott samarbete med samtliga intressenter i byggprocessen varje dag.

Vi ställer krav på oss själva och vill att våra intressenter ska göra det samma. En hållbar byggbransch når vi endast om vi lyssnar på varandra därför har ByggConstruct örat mot marken. Vi har identifierat fem för oss väsentliga områden att arbeta vidare med för att få/nå ett hållbart ByggConstruct: Miljö, Sociala frågor, Personal, Mänskliga rättigheter och Korruption.

Dialog med intressenterna

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog gällande våra hållbarhetsfrågor med samtliga intressenter. Det kan vara genom möten, förfrågningar och upphandlingar, revisioner, medarbetarundersökningar, hållbarhetsdialoger, anbud, presentationer och kundundersökningar. Vi vill delta i skapandet av en hållbar byggbransch så väl som ett hållbart samhälle.

Pär Karlsson, vd för ByggConstruct, sitter med i Uppsala kommuns upphandlingsråd, där syftet är att kommunens upphandlingar ska bli bättre för alla parter. Pär har även en aktiv roll i Byggföretagen, branschens arbetsgivarorganisation.

Genom ByggConstructs samhällsengagemang, sponsrings- och CSR-åtaganden, får vi möjlighet att på ett konkret sätt skapa dialog och föra samman grupper som mer indirekt påverkas av ByggConstructs verksamhet. Detta sker främst tillsammans med idrotts- och kulturföreningar och humanitära projekt på olika nivåer och våra kunders kunder i projekt med pågående verksamhet.

Nedan redovisas vilka hållbarhetskrav ett antal av våra intressenter ställer på oss.

Forum för kunddialog:

EXTERN KOMMUNIKATION

ANBUD OCH FÖRFRÅGNINGSPORTALER

ANBUDSHANDLINGAR

ANBUDSPRESENTATION

STARTMÖTEN

PROJEKTERING

WORKSHOPS

STRYGRUPPSMÖTEN

BYGGMÖTEN

SLUTMÖTEN

GARANTIBESÖK

Kunder

ByggConstructs kunder är större professionella beställare. Kundernas hållbarhetskrav inom framförallt miljö hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem. Andra, ofta övergripande, hållbarhetsfrågor som kunder för fram i avtal och underliggande handlingar, beaktas i anbudsarbetet av ledningen samt arbetas tidigt in i projektet om ByggConstruct erhåller uppdraget.

I varje kunduppdrag har vi en projektspecifik miljöplan, uppförandekod, inköbspolicy, system för loggbok, hantering av farligt avfall och källsortering.

Vi uppmanar alla våra beställare att i varje projekt kommunicera sina hållbarhetskrav och utföra hållbarhetsrevisioner. Hållbarhetskraven varierar utifrån beställare och projekt. Under verksamhetsåret har vi märkt av ökade krav från beställarna gällande återbruk, motverkande av arbetskriminalitet och kontroll på leverantörskedjan.

Andra kundkrav som vi – och våra underleverantörer – ska leva upp till, är att följa gällande samhällskrav, samt de deklarationer och konventioner som undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljöhänsyn.

Alla beställarens krav hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem BKMA, anbudsarbetet eller i planeringens tidiga skede. Övriga frågor gällande hållbarhet från byggherren, kanaliseras via beställaren:

- till kundansvarig vid byggmöten och workshops tillsammans med beställaren (projektens lednings- och styrgrupper).
- till ledningen och systemansvarig vid bl.a projektens ombuds- och styrgruppsmöten.

Beställarens ambitionsnivå gällande vilka hållbarhetskrav i partneringsprojekt som senare under projektiden ska genomföras, kan variera. Vissa kunder gör hållbarhetsrevisioner i projekten, vilket uppskattas av ByggConstruct.

Medarbetare och potentiella medarbetare

Våra medarbetare vill ha säkra och trivsamma arbetsplatser. ByggConstructs affärsidé är att med egna anställda genomföra projekt med hög grad av säkerhet och trivsel. Ett kvitto på att vi gör rätt är att vår personal väljer att stanna kvar hos oss under lång tid och att vi har låg sjukfrånvaro.

Genom att de flesta medarbetare är anslutna till facket, i de flesta fall med kollektivavtal, får ByggConstruct en samlad kravställare från medarbetarna. De anställda har ihop med facket valt en MB-grupp, som har möte med ledningen en gång i kvartalet.

I de medarbetarundersökningar som genomförs varje år, får ByggConstruct även information om hur medarbetarna upplever arbetsmiljön (trivsel och säkerhet) samt hur den egna livsstilen påverkar hälsan.

Det är viktigt för ByggConstruct att vi har ett bra anseende i branschen så att framtida medarbetare får ett gott intryck av oss. Gör vi ett bra jobb sprids det och fler blir intresserade av ByggConstruct. Potentiella medarbetare, de som har intresse av ett eventuellt söka tjänster hos ByggConstruct, erhåller information genom företagets externa kommunikation, platsannonser och via mun till mun.

Byggföretagen, vår branschorganisation

ByggConstruct ingår i Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för bygg-, anläggnings- och specialföretag, som vill bygga Sverige på schyssta grunder.

Byggföretagen kanaliseras och kommunicerar de krav som ställs från myndigheter och kommuner, till alla aktörer inom byggbranschen vad gäller hållbarhetsperspektivet, gällande framför allt klimat- och miljöpåverkan. Byggföretagens dialog med samtliga medlemmar och intressenter samt Byggföretagens certifieringssystem är utgångspunkten för ByggConstructs hållbarhetsrapport.

2018 lanserade Byggföretagen Färdplanen för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor 2045. Sedan dess driver organisationen processen med att implementera den hos alla aktörer i hela värdekedjan. Enligt Byggföretagens kartläggning 2021, är det energi, resor och transporter samt material och avfall, som står för de allra största växthusgasutsläppen i byggbranschen.¹

Personaldialog, exempel

- Personalmapp och personalrutiner
- MB-grupp
- Intern kommunikation, nyhetsbrev m.m.
- Medarbetarsamtal
- Gruppsamtal
- Projektmöten
- Workshops
- BC-dagen (företagsdag)

Att aktivt söka oss till sammanhang där vi kan påverka och bli påverkade av våra externa intressenter är viktigt. Vi har valt att vara en aktiv medlem/aktör i: *Byggföretagen, Kommunens Inköpsråd, Nätverket för återbruk, samarbetet med Byggnads, samarbetet organisationer med sociala samhällsprojekt.*

Då vi många gånger arbetar med lokala och mindre underleverantörer blir vi en viktig del i deras hållbarhetsutveckling. Vi ställer krav och genomför utbildningar med dem, för att nå projektens hållbarhetsmål.

1. Byggföretagen, Mätning och kartläggning av klimatutsläpp, Stockholm: 2021, sid 6



Två av ByggConstructs stolta hantverkare.
Göran Andersson, ansvarig för Garanti
och eftermarknad tillsammans med
Lisa Brodin, snickare och skyddsombud.

Leverantörer

Kraven genom Byggföretagen och de krav som beställaren har i respektive projekt (anbudshandlingar) kanaliseras vidare till de eventuella underleverantörer som ByggConstruct anlitar. ByggConstruct har därigenom en kontinuerlig, övergripande och projektspecifik, dialog med underleverantörerna. Detta sker både i de pågående projekten (bl a i workshops tillsammans med beställaren och i enkätundersökningar) och i samband med generella upphandlingar och ramavtal.

För att kvalificera sig som underleverantör till ByggConstruct måste företagen svara upp mot de hållbarhetskrav som ByggConstruct erhåller via projektets anbudshandlingar. Det innebär bl a att underleverantören ska ha ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ett skall-krav för att bli godkända är att de accepterat beställarkraven och godkänt våra UE-avtal. Genom hela projektet, från startmöte, projektering, produktion och garantitid har vi löpande projekt- och utvecklingsmöten.

Affärsmodell

ByggConstructs affärsidé är att med egen anställd personal inom bygg utföra bygg- och ombyggnadsentreprenader inom vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader och byggservicearbeten. Våra kunder är främst offentliga beställare inom stat, region och kommun, samt större fastighetsägare och bostadsrättsföreningar.

Vårt övergripande mål är att med lönsamhet uppfylla kunders och omvärldens behov och krav, vad gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. ByggConstruct har spetskompetens inom partnering, energieffektivisering, tekniska installationer, digitalisering, äldre byggnationer och återbruk.

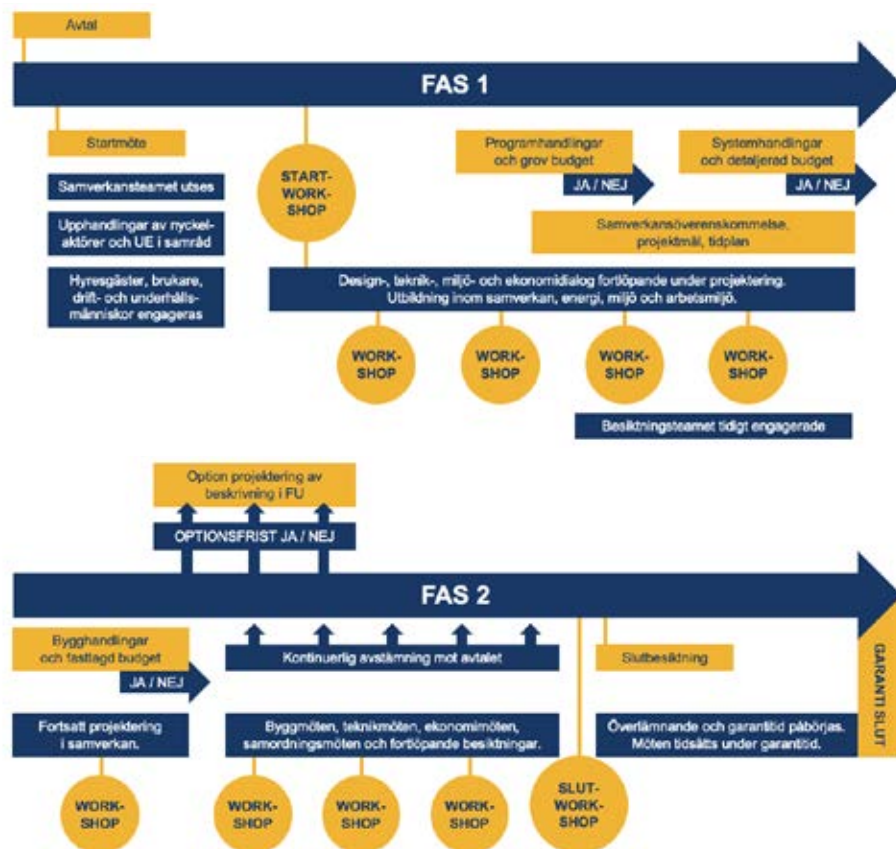
Vi styr och leder projekt, oftast från projektering och genom hela produktionen och garantitiden. ByggConstructs processer i de olika skedena är väl beskrivna och dokumenterade i verksamhetssystemet BKMA. En stor del av verksamheten är kopplad till offentliga beställare genom LOU-upphandlingar, ofta med fleråriga ramavtal. Prospekten inhämtas från förfrågnings- och anbudsportaler.

BKMA ägs av Byggföretagen och uppdateras löpande för att svara mot gällande samhällskrav. ByggConstructs verksamhetssystem granskas varje år av extern revisor och utfärdat certifikat gäller ett år.

Till varje enskilt projekt kontrakteras underentreprenörer och leverantörer, vilkas uppdrag generellt uppgår till 40–80 % av projektets omsättning. En Kvalitet- miljö- och arbetsmiljöplan (KMA-plan) arbetas fram för varje projekt, vilken är en viktig del av verksamhetssystemet. I projektens KMA-plan återspeglas varje projekts hållbarhetsplan som bl.a. innehåller myndighetskrav, beställarkrav från anbudshandlingarna samt de specifika projektriskerna, och styr projektets genomförande.

ByggConstruct har ca 15 års erfarenhet av att i arbeta i utförande- och totalentreprenader i samarbetsformen utökad samverkan, så kallad *partnering*. Vi arbetar i partnering-projekt tillsammans med kommuner, regioner, allmännyttan, privata bostadsrättsföreningar och medlemsorganisationer.

Partnering står idag för cirka 80 % av ByggConstructs affärer.



Dialog och samverkan

Vårt arbetssätt vid större entreprenader i utökad samverkan/partnering, innebär ett nära samarbete med beställaren och deras representanter. Vår arbetsmodell är inspirerad av företaget Urkrafts modell.

Efter beställning och avtal kan Fas 1 (alt Skede 1), dvs projekterings- och planeringsskedet, inklusive dialog om kostnader och lösningar, pågå under flera år tillsammans med beställare och projektets intressenter.

Under denna fas utvecklas projektet vid möten och i workshops, där experter, arkitekter, konstruktörer, projektörer, brukare, driftspersonal, fastighetspersonal, entreprenörer, controllers, yrkesarbetare m fl, tillsammans arbetar fram den bästa lösningen för projektet. Hållbarhetsfrågorna är i fokus.

Programhandlingar tas fram, därefter systemhandlingar och en detaljerad budget. Här sker en beställning av Fas 2 (alt Skede 2). Det innebär att bygghandling och produktionsbudget tas fram, samt att produktionen planeras och genomförs.

Dialogen med alla involverade (beställarens representanter, brukare, byggare m fl) fortsätter sedan kontinuerligt genom Fas 2, i bland annat olika workshops.

Väsentlighetsanalys

ByggConstruct har i flera steg genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbarhet som är väsentliga för företaget. Dels hur stor påverkan ByggConstruct faktiskt har inom respektive fråga, dels utifrån vad intressenterna tycker är viktiga.

Genom detta arbetssätt kan vi identifiera och hantera risker, samtidigt som vi har en god dialog med viktiga intressenter.

I tabellen redovisas de områden som ByggConstruct och våra intressenter anser vara signifikanta frågor, utifrån verksamhetens samtliga delar.

De signifikanta frågorna är sorterade efter Årsredovisningslagens fem områden: Miljö, Sociala frågor, Personal, Mänskliga rättigheter och Korruption. Genom BKMA:s verksamhetssystem, som inkluderar de signifikanta hållbarhetsfrågorna, har ByggConstruct en grundstruktur för styrning. Väsentlighetsanalysen utgör grunden för ByggConstructs 14 hållbarhetsmål.

VÄSENTLIGA FRÅGOR GRUPPERADE ENLIGT ÅRSREDOVISNINGSLAGEN	VÄSENTLIGT ENLIGT BYGGCONSTRUCT	VÄSENTLIGT ENLIGT INTRESSENTER	SIDA
MILJÖ			20
Material	Signifikant	Signifikant	20
Avfallshantering (farligt avfall)	Signifikant	Signifikant	22
Underentreprenörers miljöaspekter	Signifikant	Signifikant	24
Energi i projektering och produktion	Signifikant	Signifikant	26
Transporter	Signifikant	Signifikant	30
SOCIALA FRÅGOR			31
Kundnöjdhet	Signifikant	Signifikant	32
Samarbete/partnerskap med intressenter	Signifikant	Signifikant	35
Ekonomisk stabilitet och konkurrens	Signifikant	Signifikant	38
PERSONAL			39
Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	Signifikant	Signifikant	40
Jämställdhet, mångfald och motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	Signifikant	Signifikant	42
Arbetsvillkor	Signifikant	Signifikant	43
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER			44
Ansvarsfull värdekedja	Signifikant	Signifikant	44
KORRUPTION			46
Affärsetik, mutor och korruption	Signifikant	Signifikant	46

Hållbarhetspolicy och styrning

Det är vd som har det övergripande ansvaret för ByggConstructs policy och styrning av företagets hållbarhetsarbete. En arbetsgrupp med representanter från alla avdelningar arbetar med framtagningen av hållbarhetsrapporten.

ByggConstructs ambition är att alla medarbetare ska känna ansvar i frågor inom hållbart företagande, inte bara det som ligger nära den egna befattningen. Vi har under året genomfört ett flertal utbildningar, seminarier och workshops för våra anställda inom företaget gällande hållbarhetsfrågor.

Löpande sker en intern dialog kring faktorer som påverkar ByggConstructs hållbarhetsarbete, tex gällande uppdateringar i lednings- och verksamhetssystemet, personalrutiner, Code of Conduct, KMA-plan samt bransch- och globala miljömål.

Vårt mål är att vi systematiskt ska utveckla dialogen med intressenterna gällande våra gemensamma signifikanta hållbarhetsfrågor genom väsentlighetsanalysen. Detta arbete är avgörande för vår hållbarhetspolicy och strategi.

FN:s Agenda 2030 och Byggföretagens Färdplan 2045

Som en del i ByggConstructs hållbarhetsarbete har en handlingsplan tagits fram för att identifiera risker inom miljö, sociala frågor och ekonomiska faktorer. Handlingsplanen gäller för den övergripande verksamheten och till stor del även i respektive projekt. Områdena, aktiviteterna och riskelimineringen är många desamma som de 17 globala målen i FN:s Agenda 2030. I vårt fortsatta hållbarhetsarbete kommer ByggConstructs mål mer kopplas mot de 169 delmålen för hållbar utveckling.

ByggConstruct som ingår i branschorganisationen Byggföretagen och följer de riktlinjer och rekommendationer som organisationen arbetar fram. Organisationen har tillsammans med medlemsföretagen arbetat fram Färdplan 2045.

Byggföretagens Färdplan 2045 handlar om att

- Bidra till innovativa och inkluderande samhällen och städer genom resurseffektivt byggande, schyssta arbetsvillkor och attraktiva kollektivavtal grundade i öppenhet mot omvärlden.
- Bygga energieffektivt och klimatsmart inom både nyproduktion och renovering för att uppnå klimatneutralitet 2045.
- Bidra till ökad social hållbarhet i samhället

Detta görs genom att vi

- Lyfter fram och verkar för ökad kunskap om näringslivets och byggsektorns roll i samhällets hållbarhetsarbete.
- Arbetar med att genomföra implementeringen av Färdplan 2045 för en hållbar klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor i hela värdekedjan.
- Ansvarar för upprätthållande av riktlinjer för resurs- och avfallshantering för hela sektorns räkning.

Bygg- och fastighetssektorn svarade 2018 för inhemska utsläpp av växthusgaser på ca 11,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter, vilket motsvarar 21 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser.

Sektorn bidrar dessutom till stora utsläpp utomlands genom importvaror. Dessa utsläpp låg 2018 på cirka 5,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter. De totala utsläppen av växthusgaser låg på 17,7 miljoner ton koldioxidekvivalenter.

Cirka hälften av utsläppen står Byggverksamheten för och den andra halvan Fastighetsförvaltning (uppvärmning och övrigt).



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit. Agendan finns till för att uppnå fyra saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Alla behövs för att Globala målen ska bli verklighet. Vi på ByggConstruct vill bidra på vårt sätt och så mycket som möjligt. I denna hållbarhetsrapport har vi valt att tydligt koppla vårt hållbarhetsarbete till Globala målen inom de områden vi kan göra mest nytta. Detta illustrerar vi genom att i rapporten använda FN:s symboler.



"Halten av växthusgaser i atmosfären ska i enlighet med FN:s ramkonvention för klimatförändringar stabiliseras på en nivå som innebär att människans påverkan på klimatsystemet inte blir farlig. Målet ska uppnås på ett sådant sätt och i en sådan takt att den biologiska mångfalden bevaras, livsmedelsproduktionen säkerställs och andra mål för hållbar utveckling inte äventyras. Sverige har tillsammans med andra länder ett ansvar för att det globala målet kan uppnås."

Detta är en av de viktigaste inriktningarna för Färdplan 2045.

Klimatneutrala via Färdplan 2045

Genom Byggföretagens prioriterade arbete med Färdplan 2045, för en hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor, har ByggConstruct verktygen för att påverka byggbranschens miljöutmaningar på ett positivt sätt. Detta arbete sker bland annat genom det BKMA-certifierade verksamhetssystemet.

Övergripande mål och strategi för Färdplan 2045

- 2022–23** Vi, tillsammans i Byggföretagen, har kartlagt våra utsläpp och satt klimatmål.
- 2025** Utsläppen av växthusgaser visar en tydlig minskad trend.
- 2030** Vi tillsammans har minskade utsläpp av växthusgaser med 50%, sedan 2015.
- 2040** 75 % minskade utsläpp av växthusgaser sedan 2015.
- 2045** Netto nollutsläpp av växthusgaser.

Vi når detta inom branschen genom

- Samverkan, ledarskap och kunskap.
- Långsiktiga spelregler som möjliggör investeringar och omställning till klimatneutrala material och processer.
- En utveckling från linjära till cirkulära processer.
- Tillgång och effektivt nyttjande av biobaserade råvaror.
- Offentlig upphandling som motor för omställning.

ByggConstruct börjar med att

- Vidareutbilda personal i hur de genom sitt arbete påverkar mängden utsläpp av växthusgaser, samt hur vi arbetar med kemikaliehantering och inköpsrutiner.
- Utveckla skalbara produktionsmetoder som möjliggör användningen av material med låg eller netto noll klimatpåverkan, ökad återanvändning och slutna materialflöden under nyproduktion, ombyggnad och rivning.
- Ställa klimat- och kompetenskrav på leverantörer arkitekter, konsulter och underentreprenörer. Följa upp klimatkraven systematiskt, göra det kostsamt att göra fel och lönsamt att göra rätt.
- Öka kompetensen i hur vi kartlägger och beräknar växtgasutsläppen och börja med att kartlägga våra utsläpp av växthusgaser (t ex avfall, material, transporter och energianvändning under produktionsskedet).

BKMA, ett certifierat verksamhetssystem

ByggConstruct har ett verksamhetssystem, BKMA, innehållande både ett produktcertifieringsystem och ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, vilket på ett strukturerat och systematiskt sätt lyfter hållbarhetsfrågorna i företagets verksamhet. Verksamhetssystemet ägs och sköts av Byggföretagen.

Genom BKMA beskrivs vår verksamhet i ByggConstruct genom dokumenterade policies, processer, rutiner, interna och externa krav, mallar, checklistor och stöddokument. I projekt finns krav på kontroller och rutiner för att säkerställa att aktiviteter och moment utförs i överensstämmelse med med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen. Detta sker i projektanpassade KMA-planer.



Byggföretagen
Medlem



Byggföretagen
KMA-certifierad
t.o.m. 09-2024

Syftet med systemet är att varje projekt effektivare ska uppfylla de krav som ställs på kvalitet, miljö och arbetsmiljö av myndigheter, beställare samt internt från företaget. Årligen genomförs en tredjepartsrevision genom certifieringsorganet DNV, för att säkerställa att vi kontinuerligt svarar upp mot BKMA:s fastställda certifieringsregler. Den externa revisionen kontrollerar även att interna revisioner av projekt och verksamhetssystem gjorts.

Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö

ByggConstruct har en övergripande KMA-policy som genomsyrar allt arbete inom företaget.

ByggConstructs KMA-policy är anpassad till företagets affärsidé och verksamhet. Policyn är ett åtagande för oss att alltid uppfylla ställda krav, arbeta för förbättring och för att förebygga kvalitets-, miljö- och arbetsmiljörisker.

ByggConstructs KMA-policy

Kvalitet

ByggConstruct är ett byggföretag som utför sina projekt så att vi erhåller nöjda återkommande kunder genom att:

- Bemöta kunden såsom vi själva vill bli bemötta.
- Ha en god planering och organisation i projekten och organisationen.
- Ha egen personal vilket genererar hög kompetens och yrkesstolthet hos samtliga medarbetare.
- Leverera våra produkter och uppdrag till förväntad kvalitet och avtalad tid.
- Ha ett stort engagemang i uppdragen och kundens behov i centrum.

Miljö och samhällsengagemang

ByggConstruct har en, utifrån förutsättningarna, miljövänlig verksamhet och bidrar till ett hållbart samhälle, i projekten och organisationen, genom att alltid arbeta systematiskt, planera och beakta:

- Omhändertagande av restprodukter, inkl. återvinna och minimera avfall och omsorgsfull hantera farligt avfall
- Verka för en låg energiförbrukning; vid byggandet samt för byggnadernas värmeisolering, lufttätethet i klimatskal och energianvändningen.
- Minimera transporter och användningen av fossila bränslen för att minimera koldioxidutsläpp.
- Miljövänligare val
- Prioritera ett socialt hållbart samhälle i CSR arbetet

Arbetsmiljö

Verksamheten vid ByggConstruct skall karakteriseras av god trivsel, hälsa och utveckling bland medarbetarna. Vi skall ha ett arbetsklimat där var och en känner att den gör nytta och vet vilka mål som skall uppnås. Vi har respekt för varandras olikheter och roller. Det skall råda ett gott samarbete mellan ledning och medarbetare. Vi uppnår detta genom vårt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö samt vårt sätt att motverka kränkande särbehandling och all form av diskriminering, vilket finns beskrivet i våra Personallutiner.

I det dagliga arbetet skall varje anställd ta ett personligt ansvar för sin hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa regler, instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera risker och hot mot god arbetsmiljö.

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen

De specifika kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen (KMA-mål) för respektive år redovisas i form av övergripande nyckeltal och genom de aktiviteter som görs inom respektive område. Vd ansvarar för framtagande av handlingsplaner och aktiviteter för varje mål.

ByggConstructs övergripande KMA-mål är:

- **Kvalitet:** Erhålla ett betyg > 4.0 (av 5.0) i Nöjd kund-enkäterna.
- **Trivsel:** Färre än 2 % av medarbetarna som slutar skall uppge att de slutar på grund av otrivsel.
- **Säkerhet och hälsa:** Inga allvarliga personskador skall ske på grund av brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- **Miljö och hållbarhet:** Att vi uppfattas som ett av de bästa byggföretagen inom miljö- och hållbarhetsfrågor på de marknader vi verkar.
- **Miljö och hållbarhet:** Att kontinuerligt arbeta med projekt som är miljöklassificerade (som t ex Passivhus, Breeam, Miljöbyggnad).
- **Specifikt miljömål CO₂:** Alla nya tjänste- och servicebilar byts ut mot miljöklassade fordon.

KMA-plan i projekten

Krav och risker inom projekten kopplade till kvalitet, miljö och arbetsmiljö sammanställs och arbetas löpande in i projektets KMA-plan från anbuds-skedet via AF-delar och avtalshandlingar och det som organiskt växer fram i projekteringen och i samband med startmöten. KMA-planen är ett levande dokument. Alla KMA-frågor bearbetas systematiskt genom hela projektet, bla vid byggmöten, UE-möten och lagbasmöten. KMA-ronder sker en gång i månaden i projekten.

Strategiskt och systematiskt KMA-arbete

På ByggConstruct värnar vi om vår personal och arbetar ständigt med KMA-frågor. Vårt arbetssätt syftar till att inspirera medarbetarna till att leverera en hållbar slutprodukt.

ByggConstruct är en lärande organisation som investerar i systematisk utveckling av processer, samarbetsformer, byggteknik, organisation och utbildning. Kompetensutveckling är viktigt för att känna tillfredsställelse i sitt arbete, för att kunna fortsätta bidra, utvecklas och ha roligt på jobbet.

Samtliga anställda är yrkesutbildade, (eller har motsvarande yrkesbevis) och kommunicerar på svenska. Alla bor i närområdet där vi har våra byggprojekt, vilket resulterar i hög arbetstillfredsställelse och prestationsnivå samt minskade transporter till och från arbetsplatserna.

Ingen ska vilja sluta på ByggConstruct på grund av otrivsel. Vårt arbetsmiljöarbete som innefattar såväl organisatoriska som sociala frågor, innebär att vi proaktivt fångar upp medarbetare som mår dåligt. Även i medarbetarsamtal och på veckomöten tas trivselsfrågor och andra arbetsmiljöfrågor upp.

Code of Conduct

ByggConstruct har genom ett avtal med Byggföretagen förbundit sig till byggbranschens Code of Conduct. Denna uppförandekod gällande affärsetik, arbete emot mutor och korruption innebär att vi ska:

- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (www.institutetmotmutor.se/naringslivskod).
- I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
- Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

Värdegrundsarbete

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra och trivsamt arbetsmiljö.

De som bygger våra hus är till syvende och sist våra medarbetare. Genom att ha egen anställd personal har vi större möjlighet att kvalitetssäkra verksamheten och öka förståelsen för våra kunders behov. Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer sig bakom det vi står för. Vi är övertygade om att det ger rätt kvalitet, säkrare byggen och bättre arbetsmiljö.

Ansvar för ett tryggt, rättvist och hållbart samhälle

Ända sedan ByggConstruct startade, har vi bottnat i en värdegrund vars hörnstenar består av trygghet, ansvar och engagemang. För att bli framgångsrika måste vi vara metodiska och ha ordning och reda i allt vi gör.

Vi arbetar ständigt med vår värdegrund. Vi diskuterar, resonerar, ifrågasätter, förfinar, och omsätter den i praktiken. Det är av yttersta vikt att alla är med. Det gäller naturligtvis framför allt alla våra anställda medarbetare, men det är även viktigt att de vi samarbetar med: UE, leverantörer och andra samarbetspartners – och även våra kunder – är delaktiga i det arbetet. Det är tillsammans vi bygger en hållbar framtid.

Definition och revision av värdegrunden

ByggConstructs värdegrund diskuteras och justeras kontinuerligt, inte minst utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Olika workshops tillsammans med medarbetarna genomförs regelbundet, där vi kan belysa olika frågeställningar kring vårt arbetssätt, våra värderingar och visioner.

Projekt: OMB Kantorn **Beställare:** Rikshem
Storlek: Drygt 6 200 kvm boendeyta **Totalkostnad:** 176 msk
Byggtid: ca 18 månader **Entreprenadform:** Totalentreprenad
i samarbetsform partnering **Energieffektivisering:** Halverad
energiförbrukning

Energieffektiva lösningar halverar energiförbrukningen

I Kvarngärdet i Uppsala genomförde ByggConstruct en totalrenovering av 168 lägenheter, en tillbyggnad av två våningsplan om totalt 29 nya lägenheter, samt en nybyggnation av punkthus om 34 lägenheter, vilken anslöts till de andra byggnaderna.

Tillsammans med beställaren Rikshem gjordes ett aktivt projekteringsarbete. Målet var att hitta energieffektiva lösningar för minskad energiförbrukning, så att projektet kunde genomföras med låg kostnad för beställare och hyresgäster.

Energiåtgången inför ombyggnationen var 160 kwh/kvm per år. Efter ombyggnationen beräknas fastigheten ha mer än halverat förbrukningen till 75 kWh. För projektet motsvarar minskningen totalt ca 1 miljon kwh/kvm per år.

Våra hållbarhetsmål

Vi på ByggConstruct vill bidra till en positiv förändring av branschen och samhället i stort. Därför är våra hållbarhetsmål högt uppsatta och de är i många fall en utmaning att nå. Men genom att arbeta systematiskt med hög ambitionsnivå och stort engagemang har vi beslutat oss om att vi ska uppnå dem.

Här redovisas våra 14 hållbarhetsmål som vi satt upp utifrån vår väsentlighetsanalys. Vid varje hållbarhetsmål beskriver vi bakgrund, riskanalys, målbild och reflekterar över årets arbete.



Miljö

Byggbranschen har stor förbättringspotential. Idag står branschen för ca 20 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser och drygt 30 % av Sveriges totala energianvändning. Genom att arbeta konsekvent, medvetet och långsiktigt vill vi på ByggConstruct bidra till en positiv förändring av branschen. Det gör vi genom att systematiskt identifiera, analysera och hantera våra väsentligaste risker inom respektive mål.

Materialanskaffning

Målbild: Alla produkter som används i projekten är kontrollerade och loggade enligt för projekten gällande kravbild och eventuell avvikelshantering innan "användning". Vi får ett effektivt och korrekt arbetssätt som spar resurser och som är hållbart.

Ledningens reflektion: Utmaningarna för att nå detta mål har vi kontroll på. Under året har vi ökat användningen av loggbok i projekten. Genom att belysa materialkraven har vi ökat förståelsen för behovet av spårbarhet.

Fri användning av Byggvarubedömningen för projekten ger oss en möjlighet göra bättre materialval, vilket har minskat antalet avsteg i projekten, samt även minskat materialåtgången.

Vi fortsätter att jobba för att frågan aktualiseras redan i förstadier för att kunna hjälpa beställare och UE att göra bättre val.

Av flera skäl är det viktigt att anskaffning och inköp av material sker enligt överenskommen rutin i KMA-planen. Material ska klassas enligt minst *Accepterat* i Byggvarubedömningen, eller högre nivå om kundkrav finns. I projekten finns inköpsrutiner och inköpsplan i syfte att kravställda produkter köps in samt att en digital plattform alternativt en loggbok förs för inköpt material.

Detta arbetssätt gör att vi säkerställer hanteringen, och dokumentationen, av eventuella farliga kemikalier och produkter samt eventuella avvikande produkter. Dokumentationskravet och avvikelshanteringen gentemot beställaren är av största vikt för entreprenadens godkännande. Den är även avgörande för framtida ombyggnationer och rivning.



ByggConstructs handlingsplaner gällande miljö behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Vi har valt väg!

Cirkulärt tänk och hållbar resursanvändning är viktigt för oss. Vi köper begagnade IT-produkter och under verksamhetsåret motsvarade våra köp en en estimerad besparing på 2 800 kg CO₂.



Filip Karlsson, en av ByggConstructs projektchefer, har under det gångna året haft övergripande ansvar över bland annat Projekt Ombyggnation kv Kantorn och Kyrkans hus.

MATERIALANSKAFFNING	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Att vi inte får en godkänd entreprenad för att loggbok och avvikelser inte hanteras på kravställt sätt.	Via planering, styrning och dokumentation vid materialanskaffning prioriterar ByggConstruct frågan.
Att uteslutning, hantering och förvaring av farliga material inte sker på kravställt sätt. Hälsa kan riskeras hos både projektdeltagare och brukare av fastigheten.	Vi hanterar materialfrågan via vår KMA-plan med tillhörande kemikalieförteckning och säkerhetsdatablad. Uppdateringar av lagkrav och instruktioner arbetas kontinuerligt in i KMA-planen.
Att felaktiga produkter/material köps in på grund av "okunskap" vid tex kompletteringsköp.	Vi har en tydlig struktur med roll- och ansvarsfördelning för vem som får göra beställningar och inköp till projekten.
Slit- och slängmentalitet, där man hellre köper nytt än renoverar och reparerar befintligt material påverkar miljön negativt på många sätt.	I ramavtal med materialleverantörer (tex gips och isolering) där spill går till deponi, görs specifika avtal. ByggConstruct startade 2020/2021 dotterbolaget BC Maskin & Recycling. Företaget arbetar bl a med inköp av maskiner och allmänna hjälpmedel, samt hantering av återbruksprodukter.
Felbeställningar ger en ökad materialförbrukning, och därmed även en negativ miljöpåverkan.	Alla projekt för loggbok över allt inbyggt material. Loggboken är integrerad med Byggvarubedömningen och Sunda Hus. Materialets bedömningar är därmed i linje med projektens kravställningar i KMA-planen. I ramavtal med leverantörer finns beskrivet vilken materialbedömning, alternativt rutin, som ska efterlevas i projektet.
Att vi inte är effektiva och aktsamma, utan får onödigt spill i produktionen.	Alla projekt för loggbok över allt inbyggt material. I ramavtal med materialleverantörer av produkter där spill och rivning går till deponi, görs specifika avtal.

Via ett strukturerat arbetsätt och tydligt ansvarstagande gällande material-anskaffning begränsar vi en slit- och slängmentalitet som är dyr för företaget, beställaren och samhället. Den medvetna strategin möjliggör även att vi kan återanvända byggmaterial.

ByggConstruct har ramavtal med våra underleverantörer, vilket även förbättrar möjligheten till ett producentansvar, där leverantören tar hand om överblivet material och spill för återanvändning.

Generell minskad användning av material i byggnader, mer klimatsmart produktion av material, och genom att byta ut material mot mer hållbara alternativ, är några av de saker som måste ske för att minska koldioxidutsläppen samt andra växthusgaser.

Byggavfall och farligt avfall

Målbild: Ett effektivt system som inkluderar hantering, transporter, dokumentation och månatliga avstämningar. All sortering sker vid källan med 100% träffsäkerhet. Återbruk och farligt avfall är inkluderade i sorteringen. Resultatet blir att vi återvinner bättre och återbrukar mer. Kostnader för sortering reduceras och vi arbetar mer hållbart vilket leder till bättre miljö och ökad kundnöjdhet.

Ledningens reflektion: Under de senaste åren har målet fått ökad prioritet, vi har mer statistik och vårt återbruksarbete håller mycket hög nivå. Idag sorteras allt avfall vid källan med mycket hög träffsäkerhet. Med större engagemang, bättre uppmärkning av fraktionskärl och sorteringsinformation, samt ökad kostnadsmedvetenhet gör vi ständiga förbättringar.

Vi jobbar kontinuerligt för att minimera mängden byggavfall som skickas till deponi genom att aktivt leta nya lösningar och samarbeten, t ex med leverantör som återtar demonterade varor och spill för återanvändning.

Genom ett effektivt återbruksarbete kan vi minska mängden avfall, vilket ger bättre ekonomi och mindre belastning på miljön.

Byggavfall är en stor kund-, samhälls- och hållbarhetsfråga för ByggConstructs övergripande verksamhet och synnerhet i projekten.

Det är viktigt att öka sorteringsgraden och att sorteringen sker vid källan, enligt gällande lagkrav. Detta i syfte att effektivisera, och öka möjligheten till återbruk, återanvändning och återvinning, vilket i sin tur minskar miljöpåverkan.

Bygg- och farligt avfall är även en arbetsmiljörisk. Rivning av t ex asbest och sanering av PCB ska alltid ske enligt gällande arbetsmiljökrav och av certifierade underleverantörer. Risken för kvartsdamm är stor och förekommer i projekt med arbetsmoment och i samband med bearbetning av sten och betong, t ex vid rivning, håltagning och avfallshantering av detta samt vid blandning av bruk. Kvartsdamm är hälsovådligt att andas in. Brister i process och hantering leder till sanktionsavgifter och stor risk för dåligt rykte.

Beställaren erhåller löpande dokumentation (sammanställningar, tipp-kvitton och statistik) från alla projekt gällande byggavfall och farligt avfall.

BC Maskin & Recycling

Dotterbolaget BC Maskin & Recycling startade 2020. Ett syfte med företaget är att effektivisera hanteringen av de maskiner och hjälpmedel som krävs i projekten. Genom att vi själva äger och underhåller maskiner och utrustning, kan vi på ett bättre sätt säkerställa att de håller rätt kvalitet.

Ett annat syfte är att på sikt bygga upp processer, nätverk och en depå med återbrukade produkter som kan användas vid olika byggprojekt.

BC Maskin & Recycling har stort inflytande på vår strategi gällande hanteringen av byggavfall.

Kontinuerlig dialog

Vi har en kontinuerlig dialog med våra underleverantörer om dokumentation och uppfyllelse kring miljökrav gällande bl a energiförbrukning avfallshantering, farligt avfall, godkänt material, kemiska produkter och leveranser, vid:

- Offertförfråging
- Upphandlingsmöten
- Avtalsskrivning
- UE-startmöten
- UE- och lagbasmöten (löpande)
- KMA-rond (löpande)
- Workshops
- Projektavslutsmöten



ByggConstruct är medlem i CCBUILD.

Återbruk och återvinning

Det är viktigt att hitta arbetsmetoder och lösningar för större flöden av återbruk och återvinning inom byggbranschen. Ett stort ansvar ligger givetvis på beställaren att tänka cirkulärt, men det måste också bli en självklarhet även för tex upphandlare, arkitekter, fastighetsföretag och byggföretag som ByggConstruct.

Fördelarna med återbruk och återvinning är uppenbara och innebär i princip alltid minskade koldioxidutsläpp. Störst klimatnytta medför materialåtervinningen av metaller, där koldioxidutsläppen kan minska kraftigt om återvunnet material används. En annan mycket viktig åtgärd är att återvinna mer hårdplast och cellplast i stället för att förbränna dem i energiutvinning (brännbart).²

I detta sammanhang har avfallstransporterna generellt sett en relativt liten klimatpåverkan. Beräkningar visar tex att för aluminium skulle man kunna köra materialet mer än två gånger runt jorden innan utsläppen blir positiva.²

Materialåtervinningen ger även andra miljönyttor. Förutom att minska den globala uppvärmningen kan tex också minskade lokala luft-, land- och vattenföroreningar uppnås (i jämförelse med deponering och energiutvinning).²

- 1 "Beställarens roll för ökat återbruk av byggmaterial: En kvalitativ intervjustudie" av Max Waern, Luleå tekniska universitet, Institutionen för samhällsbyggnad och naturresurser. 2021
- 2 IVLs rapport Nr C 694, aug. 2022, "Klimatnyttan med materialåtervinning av byggavfall"

BYGGAVFALL OCH FARLIGT AVFALL	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Ökade samhällskrav och ökad efterfrågan gällande återbruk för att vara en konkurrenskraftig partner och samhällsbyggare i framtiden.	Strategier och handlingsplaner för återbruk inom BC Maskin & Recycling.
Brister i materialinventering och rivningsplan i projekten, kan leda till; negativ påverkan för miljön; personskador, sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Godkännande av handlingar gällande materialinventering och rivningsplan inför produktionsstart av godkända leverantörer. Processer för riskanalyser vid hantering av asbest, pcb, kvarts och annat farligt avfall sker enligt KMA-plan. Aktivt arbete med BC Recycling i projektets tidiga skeden.
Bristande hantering av byggavfall och farligt avfall i projekten kan leda till sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Planering och styrning av lag- och beställarkrav i projekten. Projektledningen har uppdaterad information gällande samhällskrav, via Byggföretagen och lagbevakningstjänst.
Felsortering av byggavfall leder till ökade kostnader och eventuella sanktionsavgifter.	Vi arbetar med sorteringsguider, uppmärkning och utbildningar i projekten, bl a tillsammans med avfallstransportörerna och återvinningsstationerna. Utbildningsinsatser på alla nivåer och incitament för att öka medvetenheten gällande källsortering. I samband med internrevisioner och KMA-rond görs stickprov (syn av avfallsstation, dokumentation och kvitton).
Bristande hantering av dokumentation i samband med avfallshantering, ger avvikelser från beställaren och kan leda till intäktsbortfall.	Byggavfall och farligt avfall hanteras enligt KMA-planen och sammanställs, analyseras och delges beställaren månadsvis. Vi gör strategiska upphandlingar av avfallstransportörer, där vi ställer krav på deras engagemang. Ansvar är tydligt delegerat till Platschef.
Hantering av aktiviteter som frigör kvartsdamm, kräver dokumenterade rutiner från arbetsmiljöverket.	Inför projekten ska alltid en riskanalys uppföras om ev kvartsdamm kan uppstå. Vid risk ska projektspecifika åtgärder vidtas enligt den modell som finns i KMA-planen. BC Maskin & Recycling erbjuder projekten de hjälpmedel och åtgärder (tydliga instruktioner) som krävs för att minimera risken.

Underentreprenörers miljöaspekter

Målbild: Genom bra leverantörsbedömningar, kravställda UE-avtal och styrning blir projektens leveranser säkrare och bättre. Alla projektdeltagare arbetar efter tydliga krav, vilket gör att samarbete, resultat och hållbarhetsarbete förbättras.

Ledningens reflektion: Kontrollen av underentreprenörernas samtliga miljöaspekter rankar vi som ett av de mest utmanande målen och är ett av våra utvecklingsområden. Som ytterst ansvariga för ett projekt arbetar vi ständigt med förbättring.

Vårt certifieringssystem strukturerar vårt arbete, och stödjer oss och våra underentreprenörer i att göra rätt. Vi ställer krav och granskar underentreprenörernas planer genom att integrera dem i vår egen KMA-plan.

Genom kontroller och mötesserier säkerställer vi arbetet, för en öppen kommunikation och är behjälpliga vid behov.

Det är ByggConstructs ansvar att miljökraven från kund och samhälle i ett projekt förs vidare i leverantörskedjan. Därför ansvarar ByggConstruct för att alla underentreprenörers och underleverantörers krav i projekten uppfylls. Detta gäller framför allt inom områdena kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Om dessa inte levererar enligt miljö- och arbetsmiljökraven för projekten riskerar ByggConstruct att entreprenaden underkänns.

UNDERENTREPRENÖRERS MILJÖASPEKTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Att underleverantörer inte följer kraven i tillräcklig omfattning, vilket leder till mer jobb för platsledningen och ökade kostnader.	Ökad styrning, tydlighet och fördjupat samarbete i projekten/produktion gällande bl.a. arbetsledning och miljökraven. Det blir mer "kostsamt" att inte följa krav.
Underleverantörer som inte följer anbuds- och bygghandlingar, Arbetsmiljöverkets föreskrifter, och andra kravställda villkor, kan leda till kvalitetsbrister och en icke godkänd entreprenad. Kan även leda till tillbud, olyckor, sanktionsavgifter och skadat förtroende.	ByggConstruct anlitar i första hand lokala och "kända" underleverantörer. Inför ett avtal provas nya underleverantörer genom en leverantörsbedömning som bl.a innehåller: <i>Godkännande av att Beställares krav.</i> <i>Godkännande av ByggConstructs KMA-plan, Ordnings och skyddsregler, Tidplan, Code of Conduct och Hållbarhetskrav.</i> <i>Godkännande av företagets ekonomiska situation (SKV 4820)</i> <i>Inlämnande av egenkontroller.</i> <i>Inlämnande av självskattningsdeklaration i de fall UE inte hållbarhetsredovisar.</i>



Projekt: Kyrkans hus **Beställare:** Svenska Kyrkan
Storlek: 9000 kvm **Byggtid:** Hösten 2022-sommaren 2024
Utförandeentreprenad: Ombyggnads- och renoverings-
entreprenad i samverkan

Renovering med mycket höga hållbarhetskrav

Kyrkans hus i Uppsala, är en omfattande ombyggnads- och renoveringsentreprenad i samverkan.

Totalrenoveringen omfattar totalt 9000 kvm, inklusive en genomgripande garagerenovering och ombyggnation av vindsplanet. Projektet beräknas omsätta ca 180 msk.

I projektet ställs mycket höga krav gällande miljö- och hållbarhet: Miljövänliga transporter, återbruk och återvinning, materialval, arbetsmiljö, smarta installationer, kontroll av leverantörskedjor i syfte att främja mänskliga rättigheter och minimering av klimatavtryck.

Första "demonteringstaget" vid återbruksprojektet Kyrkans hus. Svenska kyrkans generalsekreterare Helén Ottosson Lovén monterar ner ett dörrparti vid en ceremoni 2 december 2022. ByggConstructs vd Pär Karlsson (t h) bidrar med glada tillrop.

Energifrågan i projektering och produktion

ByggConstruct har valt att dela upp arbetet med att minimera energiåtgången för projekt i två huvudområden: projektering och produktion. Vid projekteringen tas energikälla och energilösningar för fastigheten fram och i produktionsskedet tas lösningar fram för att minimera energiåtgången under produktionen.

När ByggConstruct är drivande i projektering för totalentreprenader, är energi-frågan vital. Vi har stor erfarenhet av energieffektivisering genom olika innovativa tekniska lösningar för byggnadens förvaltningsskede samt under produktionen. Vi kan erbjuda hållbara lösningar för att minimera energiåtgången och att i största mån välja förnyelsebar energiframställning. Ju tidigare i processen vi kan komma in, ju mer kan våra kunder tjäna på våra lösningar som ger minskad elförbrukning.



Ängsbackens förskola i Håbo kommun.
Nybyggnation av en klimatsmart förskola
om ca 1200 kvm med fem avdelningar i två
plan för 110 barn, inklusive ett tillagningskök.
Nybyggnationen anslöts till den befintliga
förskolan, Skogsbrynets fsk. Invigningen av
den nya förskolan ägde rum hösten 2022.

På vårt huvudkontor på Libro ringväg 34 har vi monterat 64 kW solceller som genererar ca 52 000 kWh per år.

För uppvärmning av våra fastigheter använder vi bergvärmepumpar med solfångare för bättre verkningsgrad. De ger även fri kyla under sommaren via fyra bergvärmehål.

Den el som genereras från solcellerna gör att vi kan ha 16 st 11 kW laddstolpar kopplade till Montas laddningsnät. Detta i linje med vår policy för tjänstebilar och servicebilar. Allt överskott av el säljer vi tillbaka.

Energilösningar för fastigheter vid projektering

Målbild: På ett proaktivt sätt erbjuder vi kunder effektiva lösningar gällande byggnadernas energiförbrukning, med hänsyn till hela livslängden, genom hög kompetens och lång erfarenhet av tekniska innovationer, produktionsmetoder och val av energikällor. Rätt projektering är vårt viktigaste bidrag till ett hållbart samhälle med tanke på miljö, koldioxidutsläpp, energieffektivisering och kostnader.

Ledningens reflektion: När det gäller detta mål har vi höga ambitioner, men tyvärr råar vi inte över projekteringen i alla projekt. Vi erbjuder och har genomfört många bra lösningar som bidragit till minskad klimatpåverkan och CO₂-utsläpp. Detta tack vare våra erfarenheter och vårt arbete med klimatkalkyler och LCA/LCC beräkningar.

Vi har däremot inte fullt ut lyckats öka medvetenheten eller implementerat inarbetade rutiner inom vår egen organisation på ett tillfredsställande sätt, gällande den kompetens vi har för att utveckla mer energieffektiva byggnader.

ByggConstruct har stor erfarenhet av långsiktiga lösningar för energieffektivisering av byggnader och LCA/LCC-energibalansberäkningar i samband med ombyggnad, tillbyggnad och nyproduktion. Med fakta, kunskap och erfarenhet försöker vi påverka beställare att välja energieffektiva lösningar, förnybara energikällor samt bygga med passivhusteknik.

Vi kan även komma med förslag på en återbruksplan, förbättrad utformning och gestaltning av byggnaden i syfte att hushålla på resurser. Vid till exempel aktivitetsbaserade kontorslösningar med flexibla väggpartier, kan ytan per person effektiviseras. Detta kan även uppnås i bostadsmiljöer.

ENERGILÖSNINGAR FÖR FASTIGHETER VID PROJEKTERING

RISKER

Att levererade projekt inte är tillräckligt energisnåla och att de byggs ineffektivt i onödan.

Att beställaren prioriterar en kortsiktig ekonomisk förtjänst, eftersom energieffektiva lösningar kan ta längre tid att räkna hem.

Tidsbrist i projektering och framtagning av bygghandlingar.

Att inte kunna lämna anbud för att vi inte uppfattas vara en framtida hållbar samhällsbyggare.

Inte kunna erbjuda kunder rätt framtida lösningar och nyckelpersoner för hållbara långsiktiga projekt.

Att projekt, utförande-entreprenader, inte har tagit tillräcklig hänsyn till vad som kan uppnås gällande energieffektivisering och minskning av CO₂-utsläpp.

HANTERING AV RISKER

Erbjuda en tidig analys av möjliga metod- och energival för att kunna erbjuda bättre lösningar, tack vare vår erfarenhet, kunskap och sätt att visualisera.

Utföra energibalansberäkning LCC/LCA.

Vara kunniga gällande kravställning av byggnaders olika miljöcertifieringar. Överföra kunskaperna i projekteringen till produktion.

Kommunicera vår erfarenhet, kunskap och vårt sätt att arbeta i projektering och produktion gällande metodval för att bygga tätare hus med bättre material och produkter, inkl. återbruk.

Öka digitaliseringen och kunskapen inom 3D och BIM-användning. Öka kompetensen inom LCA- och LCC-beräkningar genom utbildning.

Informera om och erbjuda våra intressenter förbättringsåtgärder och smartare lösningar, baserade på vår erfarenhet och kunskap.



Projekt: Bergatrollet **Beställare:** Bostads AB Mimer
Storlek: 107 lägenheter **Byggtid:** 2023.04-2024.12
Entreprenadform: Totalentreprenad i utökad samverkan
Energieffektivisering: Sänkt elförbrukning från 129 kwh/m² till 39 kwh/m²

Energieffektivisering ger besparing på ca 30 msk

I projekt Bergatrollet i Västerås genomförs en stor bostadsrenovering av 107 lägenheter, med tillhörande allmänna lokaler och ytor.

Projektet inkluderar ett omfattande projekteringsarbete gällande energieffektiviseringar. Bland annat sker byte till ventilationslösning med FTXa, spillvattenåtervinning och kallvattenkyla. Åtgärderna beräknas ge en besparing på ca 30 msk under 25 år.

Projektet Bergatrollet genomförs i utökad samverkan med löpande räkning och beräknas omsätta ca 122 msk.

Bostads AB Mimer är Västerås största hyresvärd med drygt 11 800 bostäder och ägs av Västerås stad. ByggConstruct gör stora renoveringar i beståndet. Kv Ivar är redan klart och nu totalrenoverar vi kv Bergatrollet.

Energianvändning under byggprocessen

Målbild: Genom noggrann projektering och produktionsplanering minimerar vi CO₂-utsläpp, elförbrukning och kostnader under produktionsskedet med rätt säsongsplanering, etablering, byggteknik, hjälpmedel och maskiner.

Ledningens reflektion: Detta är ett relativt utmanande mål som vi i många projekt kan bli bättre på. I största möjliga mån optimerar vi möjligheten till energieffektivisering utifrån projektens förutsättningar, t ex gällande gjutning, värmebyten, öppningar i klimatskal, fönster- och takbyten etc.

Vi har egna energisnåla verktyg med höga prestanda samt egna etableringar som kompletterats med luftvärmepump istället för direktverkande el. På byggarbetsplatsen sker uppvärmning i högsta möjliga mån med närvarostyrd fjärrvärme. All belysning är LED och närvarostyrd.

ByggConstruct arbetar aktivt med att minska energiåtgången i samband med byggprocessen. Under produktionsplaneringen arbetar vi bl a med projektanpassade checklistor för att få med de väsentliga delarna på hur vi kan spara energi genom effektivisering och säsongsplanering. Åtgången av bygge för bl a etablering och uppvärmning av bodar, uttorkning och uppvärmning av byggnaden, belysning, hissar, kranar och arbetsmaskiner minskas.

ENERGIANVÄNDNING UNDER BYGGPROCESSEN	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Kort förberedelsestid inför projekten och ej strategisk planering.	Identifiering av riskerna, inkl tillhörande åtgärder, arbetas in i KMA-planen (inkl APD-plan) tidigt i projekteringen. Är prioriterade vid val av byggmetoder, t ex öppna partier och säsongsplanering. Påvisa för beställare vikten och effekten av att planera energieffektivare även under produktionsskedet. I checklisten "Roller och ansvar" framgår tydligt vem som ansvarar för arbetet. I Checklista 1044 lyfts vanligt återkommande energikrävande aktiviteter upp, vilka ska checkas av t ex klassificering av bodar, alternativa lösningar för energikrävande metoder och maskiner). Effektivisera användandet av maskiner och utrustning som drar el eller fossila bränslen.
Dålig leverantör av el under produktionstiden.	Hållbarhet- och miljöeffektivitet prioriteras vid upphandling av elleverantör.
Projektdeltagarna är oengagerade i energifrågan i produktionsskedet.	Prioritera frågan vid Projekt- och UE-startmöten, samt löpande under produktionen. Återkommande dialog vid workshops och erfarenhetsåterföringsmöten.

Transporter

Målbild: Genom grundlig planering och logistik har ByggConstruct reducerat transporter till och från våra projekt samt fasat ut alla transporter med fossila bränslen. Vi får lägre kostnader och minimerar CO₂-utsläppen. Projektdeltagarna minskar CO₂-utsläppen och resekostnader till och från arbetsplatsen genom olika incitament.

Ledningens reflektion: Detta är ett av vårt mest utmanande hållbarhetsmål. Ofta är det begränsat med utrymme vid våra byggprojekt, vilket gör det svårt att kunna arbeta optimalt med logistik och transporter. Kraven måste tydliggöras och efterlevnaden säkerställas.

Vi fortsätter med att prioritera lokalt verkande underleverantörer, att synkronisera logistikplaner och i möjligaste mån undvika akuta lösningar. Vi har uppmuntrat våra underleverantörer att köra fossilfritt eller med HVO, vilket krävs i fler och fler projekt. Vissa leverantörer använder sig av klimatkompensation.

Den huvudsakliga delen av transporterna sker i produktionsskedet och förorsakar utsläpp av koldioxid, kolväten och kväveoxid. Även medarbetarnas resor till och från arbetet, samt resor inom projekten, bidrar till koldioxidutsläpp.

För att minska koldioxidutsläpp samplaneras transporter och leveranser av byggmaterial, avfallshantering, entreprenadmaskiner och kranar. Incitament för projektdeltagarna att välja kollektivtrafik, samåkning eller cykel till och från arbetsplatsen diskuteras.

Grundläggande krav för ByggConstructs transportlösningar ställs av myndigheter och av beställaren. Med god framförhållning och avtal med underleverantörer kan materielleveranser och logistik styras på ett effektivt sätt så att onödiga transporter och leveranser av ej rätt klassificerade fordon minimeras.

Våra interna transporter, som i huvudsak är servicebilar, materielleveransbilar och tjänstemännens förmånsbilar, regleras av ByggConstructs bilpolicy.

ByggConstructs verksamhet förbrukar fortfarande mycket olja, diesel och bensin. För att minimera åtgången har vi en bilpolicy, en närhetsprincip för projektdeltagarna och arbetar med körjournaler.

En stor del av servicebilparken består nu av elbilar.

Vi har installerat 16 st 11 kW laddstolpar som är kopplade till Montas laddningsnät.

Tjänstemännens resor till och från projekten under året har totalt omfattat cirka 48 000 mil.

Resesättningen som utgått till ByggConstructs medarbetare motsvarar cirka 140 000 mil.

ByggConstruct kräver även de fordon som används vid transporter till och från våra projekt.

Vid projekt Kyrkans hus i Uppsala har beställaren ställt krav på att inga leveranser får ske med bensin eller traditionell diesel (HVO är godkänt). Kravet är säkerställt.

TRANSPORTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Dålig planering, onödiga leveranser och ej klassade fordon, inkl transporter av UE-projektleveranser och servicebilar ökar företagets miljöpåverkan av bl.a CO ₂ .	Ramavtal med våra underleverantörer, som innehåller rätt krav på hantering av leverans och logistik till projektet. Aktiv samordnad planering, av projektledningen för all byggtrafik via tidplaner, framförhållning, leverans- och logistikplaner. Stickprov gällande efterlevnad i samband med KMA-rond.
Okontrollerad utveckling av projektdeltagarnas resor med egna, ej miljöklassade, fordon inkl. hantering av parkeringsrutiner vid projekten, kan leda till negativ publicitet som påverkar företagen.	Projektdeltagare uppmanas och stimuleras till samåkning, kommunala färdmedel eller cykel. Planering av projektets bemanning i syfte att minska resor till och från arbetet (närhetsprincip).
Att fel tjänstebilar används i företaget vilket ger en dålig image och onödigt hög miljöpåverkan.	Aktuell bilpolicy som stimulerar till smartare val. Successiv övergång, enligt måldokument, till miljöklassade fordon (el, hybrid, vätgas, HVO). Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor.
Negativ publicitet med konsekvenser vid en icke strategisk bilpark (hög miljöpåverkan) för våra servicebilar.	Successiv övergång till rätt miljöklassade servicebilar enligt företagets bilpolicy. Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor. Vi har installerat 29 + 33 kvm solceller vid kontoret på Libro ringväg, samt 30 m ² solvärme kopplad till bergvärmepumpar för uppvärmning av huset.

Sociala frågor

ByggConstruct ambition är att arbeta strategiskt för ett socialt hållbart samhälle. Våra kunder är större professionella beställare med höga krav på långsiktiga hållbara lösningar och socialt åtagande. Vid upphandlingar ställs krav på att totalentreprenören, inklusive samtliga underleverantörer i projekten, lever upp till kundernas hållbarhetspolicy och -styrning.

Det är av stor vikt att ByggConstruct säkerställer att alla våra underleverantörers projektleveranser innehåller de hållbarhetskrav som beställare och samhället har enligt årsredovisningslagen.

Det är även viktigt att ByggConstructs kunder och leverantörer är våra bästa "säljare", så att vi hela tiden är relevanta och konkurrenskraftiga och kan säkerställa en god ekonomisk tillväxt. Vår förmåga att samverka med hela samhället inom hållbarhetsfrågor är avgörande.



ByggConstructs handlingsplaner gällande sociala frågor behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.



Erfarenhetsmöten och hållbarhetsdialoger är viktiga forum för ByggConstructs anställda. Ofta samlas medarbetarna på ByggConstructs egen kursgård Breidagård utanför Uppsala.



Kundnöjdhet

Målbild: Genom ett systematiskt kundfokus får vi nöjdare kunder, långsiktiga relationer och projekt i förtroende. Detta leder till bättre resultat och ökat intresse för hållbarhetsfrågor.

Ledningens reflektion: Vi upplever och rankar vår måluppfyllelse som mycket hög. Kundnöjdhet är ett av våra viktigaste fokusområden. I vår verksamhet kan en leverans pågå under flera år, och vi har vi ett nära och systematiskt samarbete med våra beställare under denna tid.

Våra NKI-resultat är mycket bra och vi erhåller uppdrag i förtroende. Den fina feedback vi får gör att projektdeltagarna blir stolta och växer. Tillsammans blir vi bättre.

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog med beställarna, se sid 9 och modell på sid 12. Detta sker bland annat genom kund- och hyresgästundersökningar (NKI).

Vid undersökningarna ställs frågor gällande bl a upplevd kvalitet och hållbarhet. ByggConstruct får generellt mycket höga betyg i samband med dessa undersökningar, vilka genomförs minst en gång per år. Under vissa projekt är undersökningarna mer prioriterade av beställaren och då kan fler undersökningar genomföras med projektspecifika frågor.

KUNDNÖJDHET	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Fel frågor ställs i våra undersökningar.	Kontinuerligt analysera, modernisera och uppdatera nöjdkund-processen. Omfattande kundundersökningar görs vart tredje år av tredjeparts leverantör.
Vi är inte överens om ansvarsfrågorna för projektets hållbarhetsarbete och hållbarhetsarbetet är otydligt.	Tydliggöra i styrgruppsmöten vad som förväntas av respektive part avseende ansvar, genomförande och delaktighet.
Brist på handlingsplan för att uppnå kundnöjdhet.	Kundfönster, med full transparens, öppna böcker gällande redovisning, inköp och projektdokumentation. En aktiv kunddialog där vi erbjuder alternativa hållbara lösningar (energi, produkter, funktioner) inkl kalkyler oavsett entreprenadform. Genom aktiva projektchefer öka kundnyttan och möjliggöra merförsäljning. Vara kunden behjälplig i dialogen med deras kunder (hyresgäster) samt i brukarledet via vår garantiavdelning och kundens driftavdelning.
Resurser och kompetens är inte tillräckliga för att leverera de hållbarhetskrav som beställaren har i anbudet och under projektet.	Lägga resurser på att uppfylla och besvara efterfrågat arbetssätt.

Kundnöjdhet – Kvalitetsmål

I vår kundenkät som genomförs en gång varje år, undersöker vi kundernas upplevda kvalitet inom 12 områden på en 5-gradig skala.

Inom parentes anges hur viktig de svarande tycker att frågan är.

- 4,7 Ledningen av arbetsplatsen (81 %)
- 4,4 Produktionsplaneringen (50 %)
- 4,9 Samarbetsförmåga (59 %)
- 4,5 Utfört arbete (46 %)
- 4,2 Samordna och samverka, UE & 3:e-part (23 %)
- 5,0 Fördelen med egna anställda hos ByggConstruct (19 %)
- 4,4 Erfarenhet och tekniskt kunnande (31 %)
- 4,4 Besiktningresultat (8 %)
- 4,3 Lednings- och KMA-certifieringen (4 %)
- 4,3 Dokumentation (19 %)
- 4,2 Byggföretag med stor miljömedvetenhet (19 %)
- 4,1 Upplands mest miljövänliga byggföretag? (0 %)
- 4,5 Genomsnittligt betyg

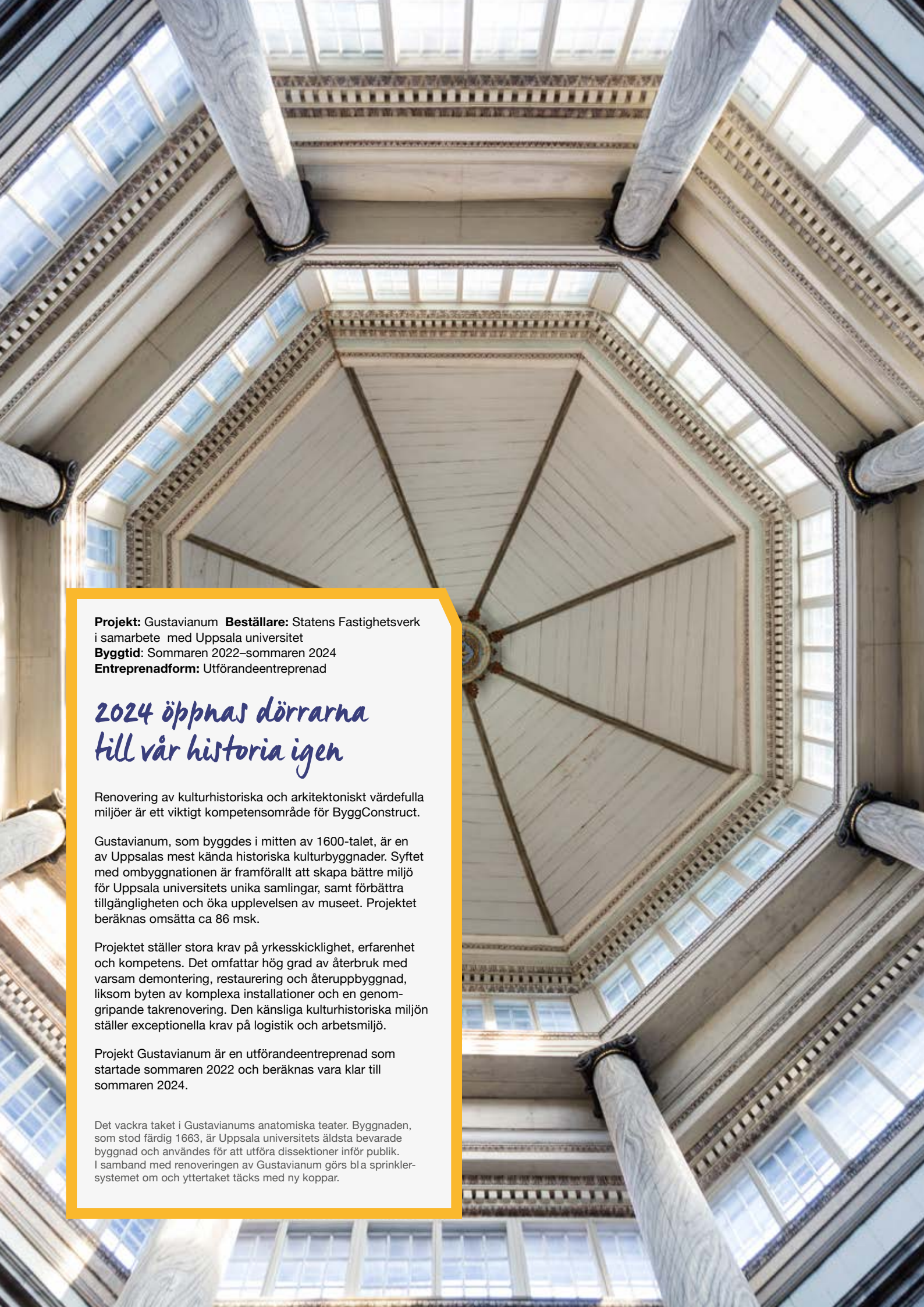
Citat från våra kunder

” Trots covid, kvarboende, under-entreprenörer som varit sisådär, så har platsledningen varit så stabila och klockrena. Jag är så tacksam att just de var med i detta projektet och rodde det i hamn.”

” I detta projekt har ni överträffat det man kan förvänta sig, trevligt bemötande trots en otrolig tidspress.”

ByggConstructs grundidé är att bemanna våra projekt med egen anställd personal. Vi är övertygade om att det ger rätt kvalitet, säkra byggen och bra arbetsmiljö. Mattias Ehn är en av våra skickliga snickare.





Projekt: Gustavianum **Beställare:** Statens Fastighetsverk
i samarbete med Uppsala universitet
Byggtid: Sommaren 2022–sommaren 2024
Entreprenadform: Utförandeentreprenad

2024 öppnas dörrarna till vår historia igen

Renovering av kulturhistoriska och arkitektoniskt värdefulla miljöer är ett viktigt kompetensområde för ByggConstruct.

Gustavianum, som byggdes i mitten av 1600-talet, är en av Uppsalas mest kända historiska kulturbyggnader. Syftet med ombyggnationen är framförallt att skapa bättre miljö för Uppsala universitets unika samlingar, samt förbättra tillgängligheten och öka upplevelsen av museet. Projektet beräknas omsätta ca 86 msk.

Projektet ställer stora krav på yrkesskicklighet, erfarenhet och kompetens. Det omfattar hög grad av återbruk med varsam demontering, restaurering och återuppbyggnad, liksom byten av komplexa installationer och en genomgripande takrenovering. Den känsliga kulturhistoriska miljön ställer exceptionella krav på logistik och arbetsmiljö.

Projekt Gustavianum är en utförandeentreprenad som startade sommaren 2022 och beräknas vara klar till sommaren 2024.

Det vackra taket i Gustavianums anatomiska teater. Byggnaden, som stod färdig 1663, är Uppsala universitets äldsta bevarade byggnad och användes för att utföra dissektioner inför publik. I samband med renoveringen av Gustavianum görs bla sprinkler-systemet om och yttertaget täcks med ny koppar.

Samarbete, samverkan och partnerskap med intressenter

Målbild: ByggConstruct uppfattas som en långsiktig, sjyst och aktiv partner med ett starkt engagemang som vill driva utvecklingen och relationerna framåt, bland annat inom sociala samhällsfrågor. Vi blir attraktivare, vilket leder till ökat resultat och ett bättre samhälle.

Ledningens reflektion: Generellt upplever vi att vi är bra på att samarbeta och når upp till vår målbild. Samverkan och våra sociala samhällsengagemang bygger förtroende hos alla intressenter och ökar vår attraktivitet som partner, framförallt hos våra beställare och deras kunder.

Det är viktigt att vi utvecklar vårt samarbete med våra underleverantörer för att skapa hållbara relationer och inte blir bekväma och slår oss till ro. Ett gott samarbete är alltid ett pågående arbete. Generellt upplever vi att vi är bra på att samarbeta och når upp till vår målbild.

Byggprocesser drivs i olika typer av samarbetsformer med många olika aktörer. Samarbetsformerna kan variera. Från mindre komplexa utförandeentreprenader med fast pris där kravet på samverkan och kommunikation inte är av högsta vikt, till komplexa partneringsprojekt där vi tillsammans med kund – och ibland strategiska underleverantörer – tar fram ram- och systemhandlingar inför bygghandlingar. Det är viktigt att samarbetet är bra och sker på ett strukturerat, systematiskt, tydligt och långsiktigt sätt. Mindre bra samarbeten leder till dåliga affärer.

I ByggConstruct hållbarhetsarbete ingår även att hjälpa underleverantörer i deras utvecklingsarbete med att arbeta på ett mer modernt arbetssätt, även när det kommer till social- och ekonomisk hållbarhet.

SAMARBETE, SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP MED INTRESSENTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
UE- som brister i leveranskraven gentemot projektet.	Bra process med UE från krav och avtal, till UE-startmöte, UE- och lagbasmöten samt erfarenhetsmöten.
Otillgänglighet som skapar irritation.	Kundens representanter ska alltid ha tydlig information gällande hur de ska kunna nå ByggConstructs representant i ett ärende. Det kan innebära unika kontaktvägar tex hotline via SMS till "journummer".
Okunskap om eller oförståelse för ByggConstructs värdegrund, eller hur hållbarhetsfrågor påverkar samarbetet.	Att i workshopsform under hela processen, arbeta med ByggConstructs och beställarens värdegrund och hållbarhetsfrågor samt projektens övergripande mål och attityder (bl a hållbarhetsdialoger gällande samverkan, CSR-projekt, närproducerat, samhällsbyggare).
Att vi inte förstår våra kunder eller beställarens kunder så som hyresgäster, vårdtagare, affärsidkare, skolbarnen etc.	Anpassa vår (inkl UE:s) verksamhet så att den inte stör den pågående verksamheten (boende, sjukhus, skola etc).
Bristande affäretik.	Utvecklat arbete gällande vår och branschens Code of Conduct. Leverantörsbedömning och kontroller av SKV 4820. Öppna böcker.
Sponsringsprojekt som kan medföra badwill.	Investera i rätt CSR- och sponsringsprojekt, vilka ska associeras på ett positivt sätt med ByggConstructs varumärke.

Vi för en aktiv samhällsdialog

Vi på ByggConstruct vill ta vårt ansvar i att utveckla Uppsala- och Västmanlandsregionen till en hållbarare och attraktivare plats att leva och bo i. Nu och i framtiden.

Som en regional aktör, är det viktigt för oss att engagera oss i samhället på olika sätt. Vi anser att de CSR-projekt och de samhällsengagemang vi medverkar i, genomför och utvecklar, genom bl.a. sponsring, är ett ömsesidigt samarbete som alla parter vinner på.

Att kunna erbjuda möjligheter åt fler barn och ungdomar, integration, jämställdhet, mångfald, och att engagera oss i positiva evenemang och sammanhang, är både stimulerande och viktigt.

ByggConstruct samarbetar med idrottsföreningar på alla nivåer. Vi arbetar också med kultur- och humanitära projekt. På så sätt tror vi att vi bygger ett starkare varumärke, blir en attraktivare arbetsgivare – och naturligtvis att våra samarbetspartners också kommer närmare sina drömmar och mål.

Aktivt samhällsengagemang

Genom ByggConstructs vd Pär Karlsson för vi en aktiv dialog med viktiga samhälls- och branschaktörer: Bland annat genom följande grupperingar:

- Uppsala kommuns upphandlingsråd
- Har en aktiv roll i Byggföretagens regionalavdelning
- Medlem i CCBUILD och Uppsala återbruksteam, ett nätverk för att öka återbruk

Våra sponsoråtaganden

Genom vår sponsringspolicy, innehållande; positiva evenemang, lättillgängligare för barn och ungdomar och skapa lokala förebilder har vi varit aktiva i bl.a. följande samhällsprojekt.

- **IK Sirius fotboll:** Nattfotbollen, Karriärdagen, Skolsamverkan, Knattebollen
- **Storvreta IBK:** Örnarna, Storvretacupen, Summercamp, Innebandy för alla
- **IK Sirius bandy:** Skridskokul, Hoppfull framtid, Bandykul
- **UNIK bandy:** Bandykul
- **Almtuna IS:** Hockeyskolan
- **Uppsala Internationella Gitarrfestival:** Skapa musik tillsammans
- **IK Uppsala fotboll:** HSB-camp, Fadderverksamheten FSR-coach, Öppen träning
- **Uppsala basket:** Jämställd sponsring, Tröjprojektet, Gameplan
- Med flera





Projekt: Nybyggnation av Fsk Stadsskogen
Beställare: Uppsala Skolfastigheter
Storlek: ca 2 000 kvm **Byggtid:** Sommaren 2023–dec 2025
Entreprenadform: Totalentreprenad
Energieffektivisering: SGBC-certifieringsregler för Miljöbyggnad Silver

Ny förskola med hög miljöcertifiering

I stadsdelen Rosendal, Uppsala, uppför ByggConstruct i samarbete med Uppsala Skolfastigheter en förskola om ca 2 000 kvm, inklusive ett tillagningskök med kapacitet för 300 portioner. Förskolan omfattar åtta avdelningar på två plan för 144 barn. Byggprojektet beräknas omsätta 70 msk.

Byggnaden ska certifieras enligt SGBC-certifieringsregler för Miljöbyggnad Silver, vilket innebär en tydlig markering att engagemanget i miljöfrågor är högt. Noggrann kontroll av huset sker genom sexton olika indikatorer för energi-användning, inomhusmiljö och material.

Alla leveranser sker via Uppsala bygglogistikcenter i syfte att minimera CO₂-utsläppen.

Den 13 juni tog Uppsalas kommunledning, utbildningsförvaltning och ByggConstruct första spadtaget till den nya förskolan Fsk Stadsskogen. Till vår hjälp hade vi en grupp förskolebarn från den rullande förskolan Pellebussen. Bra jobbat!

Ekonomisk stabilitet och konkurrens

Målbild: Genom fortsatt organisk utveckling och fortsatt fokus på ekonomi ökar omsättning, resultat, samhällets skatteintäkter samt vår förmåga att stå emot oförutsedda händelser. Vi blir en tryggare och attraktivare arbetsgivare och samarbetspartner.

Ledningens reflektion: Vi måste vi bli ännu mer konkurrenskraftiga genom ökad affärsmässighet, riskidentifieringen och ökad produktivitet för att nå vår målbild.

Med de små marginaler som byggbranschen generellt har, och i kombination med de senaste årens tuffa utmaningar; pandemi, krig, kostnadsläge, räntehöjningar mm, är vi mycket nöjda med hur ByggConstruct har utvecklats. Vi har stått stabila och starka, har nöjda kunder och uppfattas som trygga.

ByggConstructs ekonomiska redovisning sker enligt enligt ÅRL, årsredovisningslagen. Vi har ett sunt och långsiktigt perspektiv i våra affärer vilket har resulterat i en stabil utveckling i stort sett varje år sedan företaget startade. Företaget har nöjda kunder som ges möjlighet till full insyn i projektens löpande redovisning. Företagets verksamhet och affärsidé är väl anpassat för LOU-upphandling och utökad samverkan. Företaget omsätter drygt 1 miljard kr och har cirka 170 medarbetare.

Tack vare företagets verksamhet generas ca 200 mnkr i skatteintäkter för samhället.

Under året har vi gjort en analys av våra it-system, kopplade till ekonomi och säkerhet. Vi har även under året startat produktion av en "Ekonomihandbok", där alla processer, rutiner och system beskrivs.



**NORDISKT
TILLVÄXTCERTIFIKAT**
BYGGCONSTRUCT UPPSALA AB
556493-1318 | 2022 AUGUSTI



EKONOMISK STABILITET OCH KONKURRENS

RISKER

HANTERING AV RISKER

Minskad orderingsgång p.g.a lågkonjunktur, fastighetsbubbla, höga energikostnader, inflation, leveransproblem, avvikelser kopplade till bemanning och pandemi.

Omvärldsbevakning inkl löpande dialog med intressenterna (branschen, kunder, leverantörer, regionen) som stäms av i samband med de månatliga ledningsmötena.

Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomi, affärsmässighet och i verksamhetssystemet.

Långsiktighet vid val av anbud och ramavtal.

Dålig likviditet.

Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomi, affärsmässighet och i verksamhetssystemet för projekten och den övergripande verksamheten.

Cashflow-plan (system) med hänsyn till lyftplan, fakturering.

Öka kassan för oförutsedda händelser.



ByggConstructs handlingsplaner gällande personal behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Personal

ByggConstruct bedriver ett systematiskt och omfattande arbetsmiljöarbete med ett strategiskt personalarbete med höga mål gällande arbetsmiljöfrågor, trivsel och säkerhet. Ambitionsnivån är hög och efterlevnaden lika så. Men arbetsmiljöfrågor kan enligt oss alltid få ta ett större utrymme i verksamheten och på dagordningen, eftersom vi jobbar i en utsatt bransch.

Alla arbetsplatsolyckor utreds grundligt, ofta tillsammans med Arbetsmiljöverket. Tillbud och avvikelser hanteras också enligt verksamhetssystemet och analyseras av ledningen, som sedan fattar beslut om eventuella förbättringsåtgärder.

Alla medarbetare inom ByggConstruct har ett ansvar för att vår leverans till våra kunder blir så bra som möjligt, och ett ansvar för att upprätthålla en god arbetsmiljö på våra arbetsplatser. Utbildning och kontinuerlig utveckling för personalen, och rätt ställda krav på konsulter, projektörer och andra leverantörer, är av största vikt.

Det är centralt att vi har ett strukturerat erfarenhetsåterföringsarbete. Processer och rutiner inom befintliga projekt utvecklas, liksom mellan projekt och avdelningar.

Statistik antal anställda

	Yrkes- arbetare	Tjänste- män*	Totalt
Män	120	41	161
Kvinnor	3	9	12
Totalt	123	50	173

* Tillkommande 4 st avtalskonsulter

Anställda och avslutade anställningar

Under verksamhetsåret har ByggConstruct anställt 22 medarbetare, varav 14 yrkesarbetare och 8 tjänstemän.

Under verksamhetsåret har 12 personer valt att avsluta sin anställning, varav tre gått i pension.

Självskattad hälsa

För ByggConstruct är bra hälsa hos personalen en resurs och ohälsa är en av våra största riskfaktorer. Medarbetarnas hälsa är en strategisk framgångsfaktor, eftersom den har betydelse för verksamhetens kvalitet, effektivitet och lönsamhet. 91 % av de anställda skattar sin hälsa till mellan 3 och 5 på en femgradig skala (3:a 36 %, 4:a 46 %, 5:a 9 %).

Sjukfrånvaro

Genom det digitala verktyget Medhelp, genereras löpande statistik på bl a sjukfrånvaro och vård av barn.

Under året har ByggConstruct haft en sjukfrånvaro på 5,9 % jämfört med föregående år då sjukfrånvaron var 6,3 %. Lägst sjukfrånvaro har vår yngre medarbetargrupp, <29 år, med en frånvaro på 4,94 %. Högst sjukfrånvaro medarbetare mellan 30–49 år, där den var 6,7 %. De över 50 år hade 5,9 % sjukfrånvaro.

Trivsel och OSA

En gång om året genomför ByggConstruct en hälsoundersökning, inklusive en hälsoenkät, vars syfte är att kartlägga och analysera sambandet mellan arbetsmiljö, hälsa och livsstil hos medarbetarna. Detta ger oss ett bra underlag att utgå från vid planering av aktiviteter och investeringar för välmående kollegor.

Vid den senaste undersökningen i april 2023, erhöles betydande positiva svar gällande trivsel och arbetsmiljö. Enkäten hade en svarsfrekvens på 88 %. Betygsskala 1–5, 5 är bästa resultat.

Frågeställning	Medelbetyg
Jag trivs bra på min arbetsplats	4,3
Jag trivs med mina arbetsuppgifter	4,6
Jag upplever att jag kan påverka mitt arbete	4,0
Jag känner mig stressad på mitt arbete	1,0
Vår arbetsplats är fri från mobbning och kränkande särbehandling i arbetet	4,8

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö

Målbild: ByggConstruct är en attraktiv arbetsgivare, våra anställda trivs och vi har inga allvarliga arbetsplatsolyckor. Detta tack vare goda arbetsvillkor och vårt SAM- och OSA-arbete, som är en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. Mår medarbetarna bra, mår företaget bra och vi genererar bättre resultat.

Ledningens reflektion: Denna tuffa målbild ska vi alltid uppnå. Vi har nöjda medarbetare som har hög självskattad hälsa, trivs och arbetar på ett säkert sätt. För att utveckla vad vi har åstadkommit krävs ett systematiskt arbete, gemensamt engagemang och en positiv feedback-kultur genom ett bra ledarskap.

Våra anställda är ByggConstructs viktigaste resurs och vår största konkurrensfördel. Det är därför mycket viktigt att alla mår bra för att prestera på högsta nivå. Vi har en övergripande arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål som även inkluderar säkerhet och trivsel. Medarbetarna mår som företaget mår och företaget mår som medarbetarna mår. Sjukskrivning, olyckor och uppsägningar är de största riskerna.

Varsam demontering av en tegelvägg från 1600-talet i Projekt Gustavianum, för upptagning av ny dörr. Teglet återbrukas i annan del av byggnaden.



HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Utsatt bransch med många allvarliga olyckor och bristande trivsel.	Strukturerat och systematiskt arbete gällande SAM och OSA genom bla tydlig introduktion, förankrade personalrutiner och ordnings- och skyddsregler, bra rutiner för medarbetarsamtal. Vi har säkerhetsgenomgångar i projekten och gemensamma trivselaktiviteter på och utanför arbetet. Ett proaktivt samarbete med företagshälsovården.
Arbetsplatsolyckor och tillbud.	Arbetsberedningar, säkerhets-genomgångar, skyddsronder, projektanpassade riskanalyser med åtgärder av arbetsmiljö samt bra samarbete med engagerade skyddsombud.
Utbrändhet, diskriminering, dålig gemenskap och dåligt engagemang.	Via vår personalavdelning, ledning och bra digitala hjälpmedel/system. Handlingsplaner i Personalrutiner för chefer och medarbetare gällande OSA. Strukturerat arbete: – Utvecklings- och medarbetarsamtal. – Arbetsmiljöenkäter. – Interna veckomöten hålls i alla arbetsgrupper. – Varje avdelning stämmer löpande av avvikelser, tillbud och olyckor via mötesstruktur. – Trivselaktiviteter, workshops med bla arbetsmiljö och trivsel i projekten. – Utbildning av chefer gällande medarbetarsamtal och hantering av personalfrågor.
Hög nivå av sjukskrivningar.	Aktiv personalavdelning och bra digitala hjälpmedel/system. Proaktivt arbete via erbjudande av förmånliga villkor gällande bla företagshälsovård, naprapat och motsvarande. Bra dialog mellan chef och medarbetare, för att proaktivt kunna ta hjälp av Prohelia. Är någon sjukskriven sex gånger under ett år (3 ggr/halvår) bokas medarbetaren till ett rehabiliteringssamtal med Prohelia. Medarbetarnas trivsel och hälsa mäts och analyseras vid två tillfällen per år, genom en intern webbenkät och via företagshälsovården, med frågor om arbetsmiljö, upplevd hälsa, fysisk hälsa samt livsstil. Inom projektet Galaxen samarbetar vi med Byggnads, Uppsala kommun och Arbetsförmedlingen för att kunna ge yrkesarbetare anpassade arbetsuppgifter, en "andra chans", vid förslitningsskador.

Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier

Målbild: Ingen form av kränkning, diskriminering eller sexuella trakasserier förekommer på ByggConstruct och vi är en jämställd arbetsplats. Vi har ett bra rykte, är en attraktiv arbetsgivare och samarbetspartner, vilket leder till ökad långsiktighet och bättre resultat.

Ledningens reflektion: Här gör vi ett bra jobb. Vi är mycket stolta över att inget arbetsplatsärende rapporterats under året och att vi upplevs som ett sjyst företag. Våra värderingar, personalrutiner och löpande utbildning gör att vi kan arbeta proaktivt. Vid varje antydan till situation reagerar våra chefer mycket ansvarsfullt.

Generellt har byggbranschen en betydligt lägre andel kvinnor, personer med utländsk bakgrund och personer med funktionshinder representerade, jämfört med andra branscher.

Som samhällsbyggare är ByggConstruct en del av samhället. När vi anställer ny personal är vår ambition att skapa en jämnare medarbetarstruktur.

Genom ett inkluderande synsätt och agerande på arbetsplatsen får vi ett trivsamt arbetsklimat, ökad kreativitet och produktivitet. ByggConstruct har nolltolerans mot sexuella trakasserier och all form av diskriminering.

Ingen ska känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

I ByggConstructs Personalrutiner 0501, finns rutiner och handlingsplan:

- för att främja trivsel och rättvisa
- skapa nolltolerans gällande kränkande särbehandling
- minimera stress och ohälsosam arbetsbelastning
- skapa nolltolerans gällande diskriminering
- skapa nolltolerans gällande sexuella trakasserier
- skapa rätt förutsättningar genom lönekartläggning

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD, MOTVERKAN AV DISKRIMINERING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

RISKER

Om vi inte arbetar för inkludering och jämställdhet, verkar för mångfald och motverkar diskriminering och sexuella trakasserier, finns en stor risk att det påverkar medarbetarna och företaget negativt. Risker är hög sjukfrånvaro, minskad produktivitet, minskad trivsel, dåligt rykte. Med ett dåligt rykte är vi inte en attraktiv arbetsgivare vilket gör det svårt att rekrytera ny kompetens och behålla befintliga medarbetare. Vi blir inte heller trovärdiga i anbudsskede och erhåller inte nya projekt.

HANTERING AV RISKER

Systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete inkl ett OSA, vilket finns beskrivet i vår Arbetsmiljöpolicy och i vår Personalhandbok.

Personalhandboken redogör för våra personalrutiner och hur vi jobbar med jämställdhet, mångfald, diskriminering, sexuella trakasserier, lönekartläggning, medarbetar- och utvecklingssamtal.

Vi har en utvecklande och väl förankrad värdegrund. Frågor gällande diskriminering och kränkning finns på mötesagendan och tas upp på företagskonferensen BC-dagen.

Vid workshops och erfarenhetsåterföring i projekten lyfts trivselfrågor (bla nolltolerans till all form av diskriminering).

I samband med anställningar och *indelningar i avdelningar*, grupp- och projektsammansättningar, är genusfrågan och mångfald vital.

Välja rätt underleverantörer och samarbetspartners, dvs verksamhetsföreträdare med rätt värderingar.

Välja rätt samarbetspartners och CSR-projekt samt arbeta aktivt med arbetsförmedlingen, yrkesskolor och offentliga myndigheter när det kommer till lärlingar, praktikanter och individer i behov av arbetsträning.

Arbetsvillkor

Målbild: Arbetsvillkoren för våra medarbetare är schysta. Samtliga projektdeltagare och leverantörer till projekten arbetar under bra och rättvisa förhållanden. Vi får ett bra rykte, blir en attraktiv arbetsplats och samarbetspartner, vilket leder till ökad långsiktighet och bättre resultat.

Ledningens reflektion: Vi löser utmaningarna och når vår målbild. ByggConstructs arbetsvillkor är attraktiva. Vi upplever att våra underleverantörer, som till största del är lokala och som vi arbetat med under en längre tid, sköter sig tillfredsställande.

Utmaningarna uppstår i projekt där vi har långa leverantörskedjor eller behöver ta in nya underleverantörer. Här behöver vi lägga mer tid på leverantörsbedömningar och säkerställande.

För att bedriva verksamhet utifrån vår affärsidé och vårt sätt att arbeta, är arbetsvillkoren för medarbetarna avgörande. För att behålla och attrahera medarbetare, och för att skapa en arbetsplats där alla kan prestera sitt bästa, strävar ByggConstruct efter att skapa bra arbetsmiljö, erbjuda anställningstrygghet, skälig lön, bra semestervillkor och förmåner för medarbetare.

Som huvudentreprenör har ByggConstruct även ansvar för arbetsmiljön för alla underleverantörer i projekten. Vårt sätt att hantera våra anställda inkluderar därför i praktiken samtliga projektdeltagare.

ByggConstruct har ett nära samarbete med Byggföretagen och Byggnads, vilka lägger grunden för våra arbetsrättsliga villkor.

ARBETSVILLKOR	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Resursbrist.	Strategi gällande hur vi arbetar med egen anställd personal. Generösa anställningsvillkor.
Uppfyller inte lag- och samhällskrav gällande anställningsformer.	Aktivt medlemskap i Byggföretagen. Kollektivavtal gällande yrkesarbetare och tjänstemän med ett nära samarbete med Byggnads.
Ej godkända UE/leverantörer.	Nära samverkan med underleverantörer och kontroll av: <i>Godkänd leverantörsbedömning, Följer UE2021, inga skatteskulder, registrering i personalliggare och hanteringen av ID 06/ID.</i>

Mänskliga rättigheter

Rätt värdekedja

Målbild: Vi kan på ett effektivt sätt kontrollera värdekedjan för en produkt, tjänst eller vara ur ett socialt och miljömässigt perspektiv. Ingen människa ska ha farit illa på vägen och vi har verifikat på detta. Vi ökar vår attraktivitet hos våra samarbetspartners, vilket leder till att vi får fler projekt.

Ledningens reflektion: Detta är definitivt ett förbättringsområde. Eftersom vi är en stor inköpare ska vi bli bättre inom detta område. Idag har vi inte systematiken och hjälpmedlen för att kunna säga att vi uppnår vår målbild. Men genom att vara engagerade, ställa krav och begära in underlag, så blir vi bättre, och så även våra leverantörer.

ByggConstruct grundläggande idé är att uppdragen ska utföras med egenanställd personal. På så sätt kan vi effektivare säkerställa att vi lever upp till våra grundläggande villkor och styrande dokument. Detta gäller bland annat efterlevnaden av mänskliga rättigheter i vår verksamhet.

Vi vill föregå med gott exempel när det gäller mänskliga rättigheter. Det gör vi till exempel genom att se till att våra arbetsrättsliga villkor och anställningsformer (bla kollektivavtal, ersättningar och förmåner, semester och ledighet, arbetstider och nivåer på arbetsbelastning) är lagenliga och rättvisa. Som huvudentreprenör har vi också skyldighet att ha kontroll genom hela värdekedjan och garanterar att även våra underleverantörer uppfyller dessa villkor.

Viktigt är även att säkerställa ursprunget i byggmateriel. Inte bara produktens miljöklassificering, utan att det även är producerat med hänsynstagande till mänskliga rättigheter. I vissa projekt har beställare inte krävst certifieringar gällande produkt/material, eller ställer lägre krav än ByggConstructs interna hållbarhetsdirektiv. Vårt minimikrav är "accepterat" enligt Byggvarubedömningens nivå. Byggvarubedömningen är en icke vinstdrivande ekonomisk förening som bedömer och tillhandahåller information om hållbarhetsbedömda varor.

Liksom för tjänster ska mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga villkor gälla för de som tillverkar produkter/material genom hela vår värdekedja. Detta gäller även UE:s produkter.

För att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter ansvarar Avdelningschef gentemot Platschef att inköp i projektet (material och tjänster) sker enligt våra grundläggande villkor. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköbspolicys och strategier, samt utbildar löpande våra inköpare i bla LOU-upphandlingar och partnering.



ByggConstructs handlingsplaner gällande mänskliga rättigheter behandlar delmål 1 av FN:s Globala mål.

Hållbar leveranskedja med Byggvarubedömningen

I takt med nya lagkrav förväntas begreppet *hållbarhet* att utvecklas ytterligare, och sociala aspekter och mänskliga rättigheter får en alltmer central roll.

"Målsättningen med Byggvarubedömningens sociala kriterier är att utveckla byggmaterialindustrin så att byggrelaterade produkter framställs och utvinns utan att de mänskliga rättigheterna kränks, att de arbetsrättsliga förhållandena är anständiga, att miljön inte kommer till skada samt att mutor och korruption inte förekommer." byggvarubedomningen.se

Grundläggande arbetsrättsliga villkor

ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) kärnkonventioner; inget tvångsarbete, föreningsfrihet och organisationsrätt, lika lön oavsett kön, inget barnarbete.

Vad vi gjort

Under året har vi bl.a. vid åtta tillfällen under träffar och workshops för anställda, belyst vikten av mänskliga rättigheter kopplade till miljö och social hållbarhet. Åtgående social hållbarhet har tyngdpunkten legat på ILO:s grundprinciper gällande arbetsrättsvillkor kopplade till vår leverantörskedja.

Via vår visselblåsarfunktion har inga ärenden kopplade till mänskliga rättigheter (värdekedjan) inkommit.

RÄTT VÄRDEKEDJA

RISKER

Att materialleverantörer inte kan säkerställa mänskliga rättigheter i varans produktion, eftersom det kan vara svårt att hitta ursprunget på materialet samt att systemen bygger på självskattning.

Att ByggConstruct inte ställer tillräckligt tydliga krav och eller att leverantörerna inte förstår kraven gällande mänskliga rättigheter i upphandlingar av UE och leverantörer.

Brist på egna medarbetare på grund av dåliga arbetsförhållanden.

Brist på UE och material som uppfyller kraven gällande mänskliga rättigheter.

HANTERING AV RISKER

Leverantörsbedömningar, inkl. hållbarhetscertifieringar och kravbedömningar, framför allt vid nya materialleverantörer och underentreprenörer.

Tydliga rutiner inför beställning och kontraktskrivning med leverantörer, samt inför startmöten.

Struktur och vidareutbildning inom; inköpsplanering, inköpsorganisation, byggvarubedömning och befogenheter i projekten.

Loggning av allt material och alla produkter.

Rätt anställningsvillkor som bygger på bra samarbete med Byggnads och Byggföretagens värderingar.

Vi uppmuntrar vår egen personal att organisera sig och vara med i facket.

Tydligt, och i god tid, kommunicera projekt- och kundkrav gällande klassificering av material och kontroll av värdekedja (miljö och social) gentemot UE. Aktiv och tydlig inköpsplanering.

Föreslå produkter som är socialt hållbara i BVB.

Tydlig och snabb avvikelshantering.

Korruption

Affärsetik, mutor och korruption

Målbild: Vi följer vår Code of Conduct, som alla intressenter är informerade om och väl insatta i. Vi arbetar med 100% transparens vilket minskar risken för mutor och korruption. Vår attraktivitet ökar hos våra samarbetspartners, och vi får fler uppdrag i förtroende.

Ledningens reflektion: Vikten av att föregå som gott exempel får vi aldrig tumma på. Genom vår affärsmodell med full transparens, får vi ett bra resultat gällande vår Code of Conduct. Dock ska vårt sätt att arbeta med affärsetik visualiseras och synliggöras än mer.

Som samhällsbyggare blir ByggConstruct löpande granskad på många olika sätt av intressenter, media, allmänhet och genom revisioner etc. Vår verksamhet och framgång bygger på en gedigen värdegrund, respekt för grundläggande villkor och att vi efterlever våra styrdokument.

Bristar i affärsetik, såsom mutor och korruption, i alla led i värdekedjan, kan bidra till osund och olaglig verksamhet med förödande konsekvenser för företaget som följd. Det är av yttersta vikt att ByggConstruct har nolltolerans och arbetar förebyggande, utbildar och informerar både medarbetare och underleverantörer om affärsetiskt företagande. Vi arbetar med ett stort antal åtgärder för att minimera risker, och har bla under 2022 lanserat en visselblåsar-funktion, som är tillgänglig via vår hemsida.

För att säkerställa efterlevnad av våra grundläggande villkor ansvarar Avdelningschef gentemot Platschef att Code of Conduct uppfylls. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköpspolicys och strategier samt utbildar löpande platschefer och inköpare i bla LOU-upphandlingar och partnering.



ByggConstructs handlingsplaner gällande korruption behandlar delmål 16 av FN:s Globala mål.

Vår process för arbetet med vår Code of Conduct:

- Vi har god kunskap om vår Code of Conduct, framtagna och beslutade av ledningen.
- Vi informerar om vår Code of Conduct till våra intressenter, bla på hemsida, i hållbarhetsredovisning, personalmappar och gentemot UE i upphandlingar.
- Efterlevnaden ansvaras av respektive arbets- och avdelningschef, vilka ingår i ledningen.
- Genom regelbundna riskanalyser identifierar vi aktuella och prioriterade risker för avvikelser gentemot Code of Conduct och ev avvikelser sammanställs.
- Att vi systematiskt följer upp efterlevnaden av Code of Conduct i verksamheten.
- Rutin för att omedelbart vidta åtgärder för att förhindra och begränsa avvikelser gällande Code of Conduct.

Vad vi gjort

Under året har vi bl a vid åtta tillfällen under träffar och work-shops för anställda, belyst vikten av god affärsetik, efterlevnad av Code of Conduct och god känne-dom av vår Hållbarhetsrapport.

Vid fyra tillfällen under perioden har ekonomiavdelningen lyft betydelsen av "god hantering gällande representation". De uppdaterade rutinerna har belysts i samband med informationsmöte med kontorets tjänstemän och under internt möte med samtliga anställda tjänstemän.

Via vår visselblåsarfunktion har inga ärende kopplade till korruption inkommit.

AFFÄRSETIK, MUTOR OCH KORRUPTION

RISKER

HANTERING AV RISKER

Oetisk hantering av fakturor.

Strukturerat arbete via ekonomiavdelningens rutiner.

Bokföringslagar och regler.

Extern revision av PWC.

Fakturaattest i flera steg.

Osund kultur gällande representation.

Tydliga riktlinjer och hög efterlevnad för representation.

Brister gällande affärsetik.

Vi följer branschens Code of Conduct som avser bl a affärsetik och arbetet mot mutor och bestickning. Denna är också inarbetad i företagets verksamhetssystem och kommuniceras till projekt-deltagare och UE i samband med projektstart.

Svart arbetskraft och oetiska underleverantörer.

KMA-plan, leverantörsbedömning, inkl ID-06, registreringsboxar mm i projekten motverkar svart arbetskraft och oetiska underleverantörer. Inköps-plan och inköpsstrategi i samverkan med kund.

Certifierat verksamhetssystem, framtaget av Byggföretagen eller branschorganisation.

Oegentligheter gentemot kund.

Full transparens och öppenhet i alla led med spårbarhet i beställningsdialoger.

Kundfönster, där alla fakturor i projekten kan granskas av beställaren.

Bristande kompetens i egen organisation.

Utbildning i partnering och samverkan med offentliga beställare och LOU. Leverantörs-bedömningar, inköpsrutiner, offertgenomgångar och UE-startmöten.

Bristande erfarenhetsåterföring gällande brister i affärsetik.

Avvikelse från systemet, processer och rutiner sker skriftligen. Dessa kan vara anonyma via visselblåsarfunktion. Avvikelse sammanställs och följs upp av ledningen.



$\frac{2 \text{ 45-50 Mkr}}{750 = \sim 6\%}$

ByggConstruct är en lärande organisation. Vi investerar kontinuerligt i utbildning och systematisk utveckling av processer, samarbetsformer, byggteknik och organisation. Här leder vd Pär Karlsson en kompetensdag i ekonomistyrning på vår egen kursgård Breidagård, strax öster om Uppsala.

Nästa steg

När vi blickar tillbaka på året som gått och det arbete vi utfört, kan vi konstatera att vi gör mycket gott. Vi uppnår stora delar av allt arbete inom våra 14 hållbarhetsmål och vi är stolta över vårt arbete, men vi är inte nöjda!

Under det kommande året ska vi satsa på generell kompetensutveckling gällande klimatpåverkan, utvecklade produktionsmetoder, samarbete med våra underleverantörer och våra ambassadörer – vår anställda personal.

I nästa steg kommer vi att satsa på:

- Ökad kompetens och vidareutbildning i hur vi kartlägger, beräknar och påverkar mängden utsläpp (växthusgaser) i vårt arbete, oavsett om man är snickare, projektör, kalkylator, inköpare, platschef eller har en administrativ roll.
- Att utveckla produktionsmetoder som möjliggör användning av material med minimal klimatpåverkan, inklusive ökat återbruk, samt fortsätta erbjuda de mest innovativa och energieffektiva lösningarna.
- Att ställa högre hållbarhetskrav på våra leverantörer, konsulter och underentreprenörer. Vi kommer noggrant att följa upp kraven och det ska vara kännbart att göra fel!
- Att fortsätta satsa på vår egen anställda personal. De är den viktigaste anledningen till vår höga kundnöjdhet. Vår personal är vår främsta resurs i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

GRI-index

GRI	GRI-INDEX	SIDA
102-1	Organisationens namn	3–4
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	7
102-3	Huvudkontorets lokalisering	3, 7
102-4	Länder där organisationen har sin verksamhet	4, 7, 12
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	7
102-6	Marknader där organisationen är verksam	7
102-7	Organisationens storlek	7
102-8	Information om anställda	7, 10, 39–43
102-9	Leverantörskedja	11, 12, 20, 24, 35, 43–47
102-12	Externa regelverk, standarder eller principer som organisationen omfattas av/stödjer	14–18
102-14	Uttalanden från ledande befattningshavare	4, 20, 22, 24, 27, 29–30, 32, 35, 38, 40, 42, 44, 46
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	16, 18, 44–47
102-18	Bolagsstyrning	14–18
102-40	Lista av intressenter som organisationen har dialog med	9–11
102-41	Kollektivavtal	10, 43
102-42	Identifiering och val av intressenter	9
102-43	Intressentdialog	9–11
102-44	Viktiga områden och frågor som lyfts av intressenter	9–11
102-47	Väsentliga hållbarhetsfrågor	13
102-53	Kontaktperson för rapporten	3
102-54	GRI enhetlighet	Inspirerat av GRI
102-55	GRI Index	50
103-1	Förklaring av väsentliga frågor och avgränsningar	13, 18
103-2	Hållbarhetsstyrning och dess innehåll	14–17
201-1	Ekonomisk stabilitet och konkurrens	38
205-1	Korruption	46
301-1	Material	20–21
302-1-2	Energi i bruksled och produktion	26–27, 29
305-1	Utsläpp (transporter)	30
306-1	Avfallshantering	22–23
401-1	Nya medarbetare och personalomsättning	7, 39
401-2	Arbetsvillkor	43
403-1	Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	9–11, 40
405-1	Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	42
416-2	Kundnöjdhet	32

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Byggconstruct Uppsala AB, org.nr 556491-1318

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-09-01-2023-08-31 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala den 10 januari 2024



Tobias Albing
Auktoriserad revisor



Erik Svenson
Auktoriserad revisor



ByggConstruct AB

Libro ringväg 34, 752 28 Uppsala

018-18 68 90

info@byggconstruct.se

www.byggconstruct.se

Organisationsnr 556493-1318