

Hållbarhetsrapport

2020/2021



Innehåll

Inledning	4
Om ByggConstruct	6
Hållbarhetssammanhang	7
Intressentanalys	8
Affärsmodell	11
Väsentlighetsanalys	12
Hållbarhetspolicy och styrning	14
Hantering av risker	20
Miljö	20
Sociala frågor	27
Personal	33
Mänskliga rättigheter	38
Korruption	39
Framtiden	41
GRI Index	42
Revisorns yttrande	43

Detta är ByggConstructs första hållbarhetsrapport som avser räkenskapsåret 2020/2021

Hållbarhetsrapporten omfattar ByggConstruct AB Uppsala (556493-1318), vilket är det största bolaget i koncernen. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e och 7:e kapitlet. Vid upprättande av hållbarhetsrapporten har i vägledning hämtats från Global Reporting Initiatives (GRI). Firmatecknare för ByggConstruct AB är ansvarig för hållbarhetsrapporten och har vid undertecknande av års- och koncernredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

Ansvarig utgivare Carl Jonsson ByggConstruct AB, carl.jonsson@byggconstruct.se

Bearbetning Carl Jonsson, Linnéa Bergdahl, Isabelle Ljunggren, Pia Andersson (5Vtill5P),

Jörgen Runeby (To Be Frank) **Layout och grafisk produktion** To Be Frank

Foto sid 2, 19 Gabriel Liljevall, sid 5 Göran Ekeberg, sid 21, 27, 40 Mikael Wallerstedt, sid 30 IK Sirius Fotboll, sid 34 Kjell-Arne Larsson. 2022.02.16

Tillsammans bygger vi en hållbar framtid

ByggConstruct påbörjade sitt sociala, ekologiska och ekonomiska hållbarhetsarbete samma dag som företaget startade 1994. Men på den tiden kallade vi inte det ansvaret för hållbarhet, utan för sunt förnuft.

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra arbetsmiljö.

ByggConstruct grundades av två unga gotlänningar, Pär Karlsson och Jan Ullberg. Närheten till naturen och ansvaret för den, var något de tog med sig in i företaget. Ansvaret för att bygga med bra byggmaterial, byggteknik och ett klokt miljötänk, har format ByggConstructs värdegrund ända från början.

En viktig faktor för framgång, menade de två entreprenörerna redan vid starten, var att bemanna byggprojekten med egen anställd personal. Och den övertygelsen står vi på ByggConstruct fortfarande fast vid – drygt 25 år senare.

Egen anställd personal ger rätt kvalitet, säkrare byggen och bra arbetsmiljö, det är vi förvissade om. Genom egen personal har vi större möjlighet att kvalitetssäkra vår verksamhet, öka förståelsen för våra kunders behov hos våra medarbetare och skapa en långsiktig hållbarhet i vårt arbete. Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer upp på vad vi står för.

När det gäller hållbarhetsfrågorna spänner vi bågen högt. Våra övergripande verksamhetsmål är kopplade till hållbarhet och vi vill med lönsamhet uppfylla kunders och omvärldens behov och krav, vad gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Målet är att ByggConstruct ska vara Upplands och Västmanlands ledande företag inom vår bransch.

Nu tar vi ett steg till

I den här hållbarhetsrapporten har vi tagit ytterligare ett steg mot vårt mål. Vi har en löpande dialog med våra intressenter och har gjort en väsentlighetsanalys som lyfter fram våra viktigaste frågor och risker, samt hur vi hanterar dessa risker idag.

Vi fortsätter att undersöka inom vilka områden som ByggConstruct i sin kärnverksamhet kan göra störst skillnad för samhället i framtiden. Vi sätter upp mätetal och jobbar fokuserat för ett gott resultat.



Stefan Andersson, vvd, och Pär Karlsson, vd ByggConstruct.

Om ByggConstruct

Oavsett om det är byggnader som människor bor i, skolor eller vårdbyggnader med pågående verksamhet, hanterar vi alla våra projekt, stora som små, med samma lyhördhet, kvalitetskänsla och kostnadsmedvetenhet. Och inte minst miljöhänsyn och ansvarstagande för vår omvärld.

En del av ByggConstructs hållbarhetsfilosofi är att verka där vi bor. Vi menar att närheten ger ett hållbart vardagsliv för vår personal, gynnar lokalsamhället och lokala underentreprenörer samtidigt som det ger minskande transportsträckor och en ökad produktionskvalitet.

ByggConstruct är ett av Upplands och Västmanlands större ägarledda byggföretag. Vi startade 1994 och under de drygt 25 år vi varit verksamma har vi haft en stabil tillväxt. I dag har vi cirka 175 fast anställda, varav drygt 130 är yrkesstolta hantverkare. Ända sedan start har Pär Karlsson varit vd och majoritetsägare för ByggConstruct. Stefan Andersson är Vvd och har varit det sedan sammanslagningen med PA-Bygg 2015.

ByggConstruct AB är specialiserade på entreprenader inom vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader, samt byggservice. Vår affärsidé är att för professionella beställare utföra entreprenader, nybyggnationer samt om- och tillbyggnader. Vi arbetar med större kundanpassningar och omfattande byggnationer, förnyelse av miljonprogrammet och större stamreoveringar, ny- och ombyggnationer av skolor och sjukhusmiljöer, samt byggnationer med komplexa krav. Vi har stor erfarenhet av utökad samverkan (partnering), projekt med pågående verksamhet och arbeten med arkitektoniskt och kulturhistoriskt värdefulla byggnader.

Våra kunder är främst offentliga beställare inom stat, landsting och kommun, och större fastighetsägare och bostadsrättsföreningar. Det geografiska område vi arbetar inom är Uppland, inklusive norra Stockholm, och Västmanland. Verksamhetsåret 2020 omsatte ByggConstruct ca 750 mnkr.

PA-Bygg

I december 2015 förvärvade ByggConstruct Per Andersson & Son Byggnads AB (PA-Bygg), vilket innebar att vi adderade de muskler som behövdes för att vi skulle kunna åta oss riktigt stora entreprenader.

FÖ Bygg

I september 2020 blev ByggConstruct majoritetsägare i FÖ Bygg i Sala. Regionen Västmanland, med Västerås, Sala, Avesta och Heby, är en intressant marknad för ByggConstruct. Genom FÖ Bygg, har vi fått en stabil, kompetent och lokal samarbetspartner som ger nya möjligheter till utveckling och samordningsvinster.

BC Maskin & Recycling

2020 startade ByggConstruct dotterbolaget BC Maskin & Recycling. Företaget ska effektivisera hanteringen av de maskiner som krävs vid byggen och på sikt bli ett resurscentrum för återvunnet byggmaterial, som kan användas vid olika byggprojekt. BC Maskin & Recycling är under uppbyggnad och har idag fem anställda.



Hållbarhetssammanhang

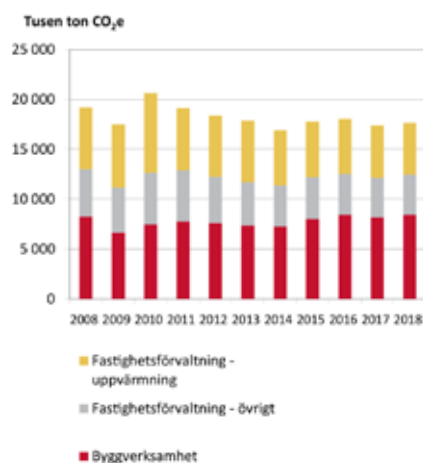
Totala utsläpp av växthusgaser från bygg- och fastighetssektorn

Källa och illustration: Boverket/SCB



Totala utsläpp av växthusgaser från bygg- och fastighetssektorn fördelat på branscher

Källa och illustration: Boverket/SCB



En byggnads projektering och produktionsplanering har avgörande betydelse för miljön. Projektering av energilösningar, metoder och teknik för att bygga tätt, bra materialval, materialinventering inför rivning och återbruk och återvinning är några exempel på positiva insatser byggbranschen kan vidta för att öka hållbarheten. Men branschen har även stor påverkan inom hållbarhetsfrågor som påverkar sociala strukturer i samhället.

Andra stora utmaningar för branschen är medarbetarnas hälsa och arbetsmiljö – byggarbetsplatsen är en riskfylld arbetsplats – liksom utmaningarna med integration, jämställdhet och mångfald.

Utöver dessa områden ansvarar ByggConstruct, som huvudentreprenör, även för hur underleverantörerna hanterar sitt sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetssammanhang, samtidigt som vi ska se till att det leder till hållbart lönsamma affärer.

Byggbranschens miljöpåverkan

Bygg- och anläggningssektorn stod under året 2017 för cirka 19 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser. Den senaste forskningen har visat att en stor del av klimatpåverkan för nyproducerade byggnader uppstår vid råvaruutvinning, tillverkning och transport av byggmaterial samt vid byggproduktionen.¹

Bygg- och fastighetssektorn stod för cirka 32 % av Sveriges totala energianvändning 2017. Sektorns energianvändning består huvudsakligen av energi till uppvärmning och transporter. Det gör att användningen varierar från år till år, bland annat till följd av utomhustemperatur och konjunktur.^{2, 3}

Ökad förnybar energi

Andelen förnybar energi i branschen har ökat de senaste åren. 2017 var den cirka 65 %. Den fossilfria energianvändningen består av fast och flytande biobränsle, biogas och biogent hushållsavfall. Den resterande andelen av energianvändningen på 35 %, består av fossil energi, där kol och koks, olja och petroleumprodukter, naturgas, torv, fossilt avfall med mera, ingår.³

Boverket har delat upp bygg- och fastighetssektorn i fastighetsförvaltning och byggverksamhet. Uppvärmning av lokaler och byggnader inom fastighetsförvaltning står för 74 % av branschens utsläpp, och byggverksamhet står för cirka 17 %.³

Bygg- och anläggningssektorn står för en betydande del av samhällets materialanvändning och avfallsflöden. Enligt EU-kommissionen förbrukar byggnation (produktion), och användningen av byggnader (förvaltning), inom EU omkring hälften av allt utvunnet material.

Stor mängd avfall

Bygg- och anläggningssektorn genererar dessutom omkring en tredjedel av allt avfall. I Sverige motsvarar det cirka 10 miljoner ton avfall från byggande och rivning varje år. Det är mer än dubbelt så mycket jämfört med hushållsavfall, och mest av alla branscher om man bortser från gruvindustrin.³

Förutom detta uppstår växthusgasutsläpp vid tillverkning och användning av maskiner och andra produkter som används inom bygg- och anläggningssektorn, liksom vid förvaltning.⁴ En stor utmaning för byggbranschen är att vända den negativa miljöpåverkan.

1. Byggföretagen, sid 20

2. Byggföretagen, sid 23

3. Boverket, 2020b

4. Byggföretagen, sid 26

Intressentanalys

För att bygga ett framgångsrikt ByggConstruct krävs det ett gott samarbete med samtliga intressenter i byggprocessen varje dag.

Vi har identifierat fem för oss väsentliga områden att arbeta vidare med för att få/nå ett hållbart ByggConstruct. För att vi ska bli framgångsrika krävs ett gott samarbete med samtliga intressenter i byggprocessen varje dag. Vi sätter krav på oss själva och vill att våra intressenter ska göra det samma. En hållbar byggbransch når vi endast om vi lyssnar på varandra därför har ByggConstruct örat mot marken.

Dialog med intressenterna

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog gällande våra hållbarhetsfrågor med samtliga intressenter. Det kan vara genom möten, förfrågningar och upphandlingar, revisioner, medarbetarundersökningar och kundundersökningar. Vi vill delta i skapandet av en hållbar byggbransch så väl som ett hållbart samhälle.

Pär Karlsson, vd för ByggConstruct, sitter med i Uppsala kommuns upphandlingsråd, där syftet är att kommunens upphandlingar ska bli bättre för alla parter. ByggConstruct är även representerad i utbildningsföretaget Nackademins ledningsgrupp, och bidrar till utvecklingen av utbildning för nästa generation byggare. Pär Karlsson har även en aktiv roll i Byggföretagen, arbetsgivarorganisation.

Genom ByggConstructs samhällsengagemang, sponsrings- och CSR-åtaganden, får vi möjlighet att på ett konkret sätt föra samtal och föra samman grupper som mer indirekt påverkas av ByggConstructs verksamhet. Detta sker främst tillsammans med idrotts- och kulturföreningar och humanitära projekt på olika nivåer och våra kunders kunder i projekt med pågående verksamhet.

Nedan redovisas vilka hållbarhetskrav ett antal av våra intressenter ställer på oss.

Kunder

ByggConstructs kunder är större professionella beställare. Hållbarhetskrav från kunder inom framförallt miljö, hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem. Andra, ofta övergripande, hållbarhetsfrågor som kunder för fram i avtal (inklusive underliggande handlingar) beaktas i anbudsarbetet av ledningen samt arbetas in i projektet i ett tidigt skede om ByggConstruct erhåller uppdraget.

Vi uppmuntrar alla våra beställare att i varje projekt kommunicera sina hållbarhetskrav och utföra hållbarhetsrevisioner. Hållbarhetskraven varierar självfallet utifrån beställare och projekt. Några exempel på hållbarhetskrav ByggConstruct gärna tillgodoser är: miljökrav, krav på praktik- och lärlingsplatser, mångfald och jämlikhet, goda arbetsvillkor och ett gott samhällsengagemang, och då gärna i närområdet.

I varje kunduppdrag har vi en projektspecifik miljöplan, uppförandekod, inköpspolicy, system för loggbok, hantering av farligt avfall och hur källsortering sker inom projektet.

Andra kundkrav som vi, inklusive våra underleverantörer, ska leva upp till är att följa de deklARATIONER och konventioner som undertecknats av Sverige inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljöhänsyn.

ByggConstructs viktigaste intressenter:

- Bransch- och arbetsgivarorganisationen Byggföretagen
- Fackförbundet Byggnads Mälardalen
- Kommuner
- Konkurrenter
- Kunder
- Leverantörer
- Medarbetare och potentiella medarbetare
- Myndigheter
- Ägare

Forum för kunddialog:

EXTERN KOMMUNIKATION

ANBUD OCH FÖRFRÅGNINGSPORTALER

ANBUDSHANDLINGAR

ANBUDSPRESENTATION

STARTMÖTEN

PROJEKTERING

WORKSHOPS

BYGGMÖTEN

STRYGRUPPSMÖTEN

SLUTMÖTEN

GARANTIBESÖK

Alla krav beställaren har hanteras i ByggConstructs verksamhetssystem BF9K, anbudsarbetet eller i planeringens tidiga skede. Övriga frågor gällande hållbarhet från byggherren, kanaliseras via beställaren:

- till kundansvarig vid byggmöten och workshops tillsammans med beställaren (projektens lednings- och styrgrupper).
- till ledningen och systemansvarig vid bl a projektens ombuds- och styrgruppsmöten.

Nivån på huruvida beställaren vill genomföra de efterfrågade skallkraven gällande hållbarhetsprojekt i respektive projekt varierar. Vissa kunder för hållbarhetsrevisioner i projekten, vilket uppskattas av ByggConstruct.

Exempel på krav från några av våra kunder

I anbudsförfrågningarna ställer Allmännyttan och de större fastghetsorganisationerna som krav att man ska kunna redovisa sitt hållbarhetsarbete på olika sätt.

Exempelvis *Rikshem* ställer krav på att leverantörerna bl a följer deras leverantörsuppförandekod. I leverantörsuppförandekoden beskrivs hur leverantören ska förhålla sig till ÅRL:s fem punkter i hållbarhetsrapporten.

Uppsalahem ställer bl a krav på mångfald och jämlikhet, goda arbetsvillkor och ett samhällsengagemang och vill säkerställa att leverantören följer de deklarationer och konventioner som undertecknats av Sverige inom område; mänskliga rättigheter, arbetsrätt och miljöhänsyn, miljöpolicy och projektspecifik miljöplan, uppförandekod, inköspolicy, system för loggbok, hantering av farligt avfall och hur källsortering sker inom projektet.

Beställarna lägger olika stor vikt, uppföljning, av det löpnade hållbarhetsarbetet i projekten (hållbarhetsrevisioner, avstämningar vid Byggmöten, granskning av miljörondering etc).

- Personalmapp och personalrutiner
- Intern kommunikation, nyhetsbrev m m
- Medarbetarsamtal
- Gruppsamtal
- Projektmöten
- Workshops
- BC-dagen (företagsdag)

Medarbetare och potentiella medarbetare

Våra medarbetare vill ha säkra och trevliga arbetsplatser. ByggConstructs affärsidé är att med egna anställda genomföra projekt med hög grad av säkerhet och trivsel. Ett kvitto på att vi gör rätt är att vår personal väljer att stanna kvar hos oss under lång tid och att vi har låg sjukfrånvaro.

Genom att de flesta medarbetare är anslutna till facket, i de flesta fall med kollektivavtal, får ByggConstruct en samlad kravställare från medarbetarna.

I de medarbetarundersökningar som görs varje år får ByggConstruct även information om hur medarbetarna upplever arbetsmiljön (trivsel och säkerhet) och hur den och medarbetarens egen livsstil påverkar deras hälsa.

Det är viktigt för ByggConstruct att vi har ett bra anseende i branschen så att potentiella medarbetare får ett gott intryck av oss. Gör vi ett bra jobb sprids det och fler blir intresserade av ByggConstruct. Potentiella medarbetare, de som har intresse av ett eventuellt söka tjänster hos ByggConstruct, erhåller information genom företagets externa kommunikation, platsannonser och via mun till mun.

Byggföretagen, vår branschorganisation

ByggConstruct ingår i Byggföretagen, en bransch- och arbetsgivarorganisation för bygg-, anläggnings- och specialföretag, som vill bygga Sverige på schyssta grunder.

Byggföretagen kanaliserar och kommunicerar de krav som ställs från myndigheter och kommuner, till alla aktörer inom byggbranschen vad gäller hållbarhetsperspektivet, gällande framför allt klimat- och miljöpåverkan. Byggföretagens dialog med samtliga medlemmar och intressenter samt Byggföretagens certifieringssystem är utgångspunkten i ByggConstructs hållbarhetsrapport.

2018 lanserade Byggföretagen Färdplanen för en klimatneutral, hållbar och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor 2045. Sedan dess driver organisationen processen med att implementera den hos alla aktörer i hela värdekedjan. Enligt Byggföretagens kartläggning 2021, är det energi, resor och transporter samt material och avfall, som står för de allra största växthusgasutsläppen i byggbranschen.⁵

Leverantörer

Kraven genom Byggföretagen och de krav som beställaren har i respektive projekt (anbudshandlingar) kanaliseras vidare till de eventuella underleverantörer som ByggConstruct anlitar. ByggConstruct har därigenom en kontinuerlig, övergripande och projektspecifik, dialog med underleverantörerna. Detta sker både i de pågående projekten (bla i workshops tillsammans med beställaren och i enkätundersökningar) och i samband med generella upphandlingar och ramavtal.

För att kvalificera sig som underleverantör till ByggConstruct måste företagen svara upp mot de hållbarhetskrav som ByggConstruct erhåller via projektets anbudshandlingar. Det innebär bla att underleverantören ska ha ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ett skall-krav för att bli godkända är att de accepterat beställarkraven och godkänt våra UE-avtal. Genom hela projektet, från startmöte, projektering, produktion och garantitid har vi löpande utvecklingsmöten.

Att aktivt söka oss till sammanhang där vi kan påverka och bli påverkade av våra externa intressenter är viktigt. Vi har valt att vara en aktiv medlem/aktör i: *Byggföretagen, Kommunens Inköpsråd, Nätverket för återbruk, samarbetet med Byggnads, samarbetet organisationer med sociala samhällsprojekt.*

Då vi många gånger arbetar med lokala och mindre underleverantörer blir vi en viktig del i deras hållbarhetsutveckling, där vi kravställer och utbildar dem att nå projektens hållbarhetsmål.

5. Byggföretagen, Mätning och kartläggning av klimatutsläpp, Stockholm: 2021, sid 6

Affärsmodell

ByggConstruct har över 10 års erfarenhet av att i arbeta i utförande- och totalentreprenader i samarbetsformen utökad samverkan, så kallad *partnering*. Vi arbetar i partnering tillsammans med kommuner, regioner, allmännyttan, privata bostadsrättsföreningar och medlemsorganisationer.

Partnering står idag för cirka 80 % av ByggConstructs affärer.

ByggConstructs affärsidé är att med egenanställd personal inom bygg, utföra bygg- och ombyggnadsentreprenader, med spetskompetens inom; vård, skola, bostäder, kommersiella byggnader och byggservicearbeten inom ett regionalt område.

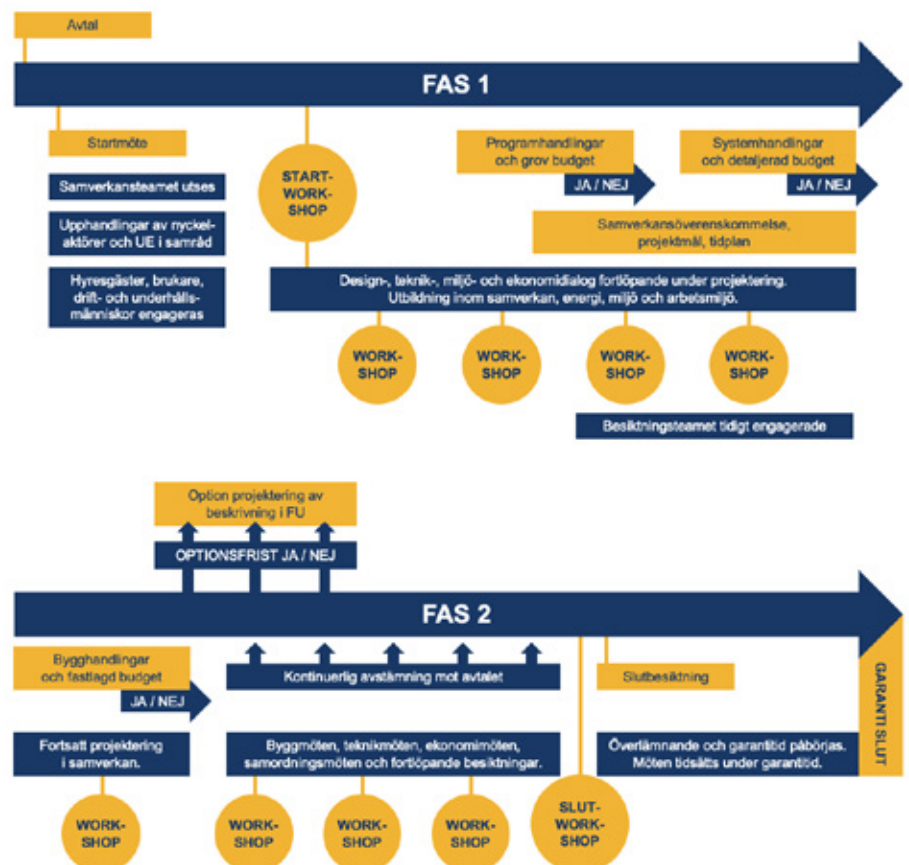
Det övergripande målet för verksamheten är att med lönsamhet uppfylla kunders och omvärldens behov och krav, vad gäller kostnad, kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

ByggConstruct styr och leder projekt, oftast från projektering och genom hela produktionen och garantitid. ByggConstructs processer i de olika skedena är väl beskrivna och dokumenterade i verksamhetssystemet BF9K. En stor del av verksamheten är kopplad till offentliga beställare genom LOU-upphandlingar, ofta med fleråriga ramavtal. Prospekten inhämtas från förfrågnings- och anbudsprotaler.

Lednings- och produktcertifieringssystemet BF9K ägs av Byggföretagen och uppdateras löpande för att svara mot gällande samhällskrav. Verksamhetssystem granskas varje år av extern revisor och utfärdat certifikat gäller ett år.

Till varje enskilt projekt kontrakteras underentreprenörer och leverantörer, vilkas uppdrag generellt uppgår till 40–80 % av projektets omsättning. Till varje projekt arbetas en Kvalitet- miljö- och arbetsmiljöplan (KMA-plan) fram, vilket är en viktig del i verksamhetssystemet. KMA-planen innehåller bl a myndighetskrav, beställarkrav från anbudshandlingarna samt de specifika projektriskerna, och styr projektets genomförande.

Fas 1 och Fas 2
Generell process vid partneringjobb.



Väsentlighetsanalys

ByggConstruct har i flera steg genomfört en analys över vilka aspekter inom hållbarhet som är väsentliga för företaget, utifrån vad intressenterna tycker är viktigt att bli informerade om, och hur stor påverkan ByggConstruct faktiskt har inom respektive fråga. Analysen har gjorts utifrån dialoger med intressenterna. Genom detta arbetssätt kan vi identifiera samt hantera risker samtidigt som vi får en bra dialog med viktiga intressenter.

Följande väsentliga frågor är sorterade efter Årsredovisningslagens fem områden: *miljö, sociala frågor, personal, mänskliga rättigheter och korruption*.

Utifrån verksamhetens samtliga delar, redovisas i tabellen de områden som ByggConstruct internt samt våra intressenter, ser som signifikanta frågor.

ByggConstructs mest väsentliga frågor

ByggConstruct har en grundstruktur för styrning, som också inkluderar de väsentliga hållbarhetsfrågorna, genom BF9K:s verksamhetssystem.

Miljö	20
Materialanskaffning	
Byggavfall och farligt avfall	
Underentreprenörers miljöaspekter	
Energifrågan i projektering och produktion	
Transporter	
Sociala frågor	27
Kundnöjdhet	
Samarbete, samverkan och partnerskap med intressenter	
Ekonomisk stabilitet och konkurrens	
Personal	33
Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	
Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	
Arbetsvillkor	
Mänskliga rättigheter	38
Ansvarsfull värdekedja	
Korruption	39
Affärsetik, mutor och korruption	

VÄSENTLIGA FRÅGOR GRUPPERADE ENLIGT ÅRSREDOVISNINGSLAGEN	VÄSENTLIGT ENLIGT BYGGCONSTRUCT	VÄSENTLIGT ENLIGT INTRESSENTER
MILJÖ		
Material	Signifikant	Signifikant
Avfallshantering (farligt avfall)	Signifikant	Signifikant
Avfallshantering och rivning av kvarts	Signifikant	Signifikant
Underentreprenörers miljöaspekter	Signifikant	Signifikant
Energi i bruksledet	Signifikant	Signifikant
Transporter	Signifikant	Signifikant
SOCIALA FRÅGOR		
Kundnöjdhet	Signifikant	Signifikant
Samarbete/partnerskap med intressenter	Signifikant	Signifikant
Ekonomisk stabilitet och konkurrens	Signifikant	Signifikant
PERSONAL		
Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	Signifikant	Signifikant
Jämställdhet, mångfald och motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	Signifikant	Signifikant
Arbetsvillkor	Signifikant	Signifikant
MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER		
Ansvarsfull värdekedja	Signifikant	Signifikant
KORRUPTION		
Affärsetik, mutor och korruption	Signifikant	Signifikant

Utifrån verksamhetens samtliga delar, redovisas i tabellen de områden som ByggConstruct internt samt våra intressenter, ser som signifikanta frågor.

Hållbarhetspolicy och styrning

Det är vd som har det övergripande ansvaret för ByggConstructs policy och styrning av företagets hållbarhetsarbete. En arbetsgrupp, med representanter från alla avdelningar, har tillsatts för framtagnen av företagets första hållbarhetsrapport. Projektledare för gruppen är ByggConstructs system- och kommunikationsansvarige.

ByggConstructs ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap i frågor inom hållbart företagande, inte bara det som ligger nära den egna befattningen. Vi har under året genomfört ett flertal utbildningar, seminarier och workshops för våra anställda inom företaget gällande hållbarhetsfrågor.

Löpande sker en intern dialog kring faktorer som påverkar ByggConstructs hållbarhetsarbete, tex gällande uppdateringar i lednings- och verksamhetssystemet, personalrutiner, Code of Conduct, KMA-plan samt bransch- och globala miljömål.

Vårt mål är att vi systematiskt ska utveckla dialogen med intressenterna gällande våra gemensamma signifikanta hållbarhetsfrågor genom väsentlighetsanalysen. Detta arbete kommer att bli avgörande för vår hållbarhetspolicy och strategi.

FNs Agenda 2030 och BFs Färdplan 2045

Som en del i ByggConstructs hållbarhetsarbete har en handlingsplan tagits fram för att identifiera risker inom miljö, sociala frågor och ekonomiska faktorer. Handlingsplan gäller både för den övergripande verksamheten och till stor del även i respektive projekt. Områdena, aktiviteterna och riskelimineringen är många i samma områden som FNs Agenda 2030, med de 17 globala målen. I vårt fortsatta hållbarhetsarbete kommer ByggConstructs mål mer kopplas mot det 169 delmålen för hållbar utveckling.

ByggConstruct som ingår i branschorganisationen Byggföretagen och följer de riktlinjer och rekommendationer som organisationen arbetar fram. Organisationen har tillsammans med medlemsföretagen arbetat fram Färdplan 2045.

Planen handlar om att

- Bidra till innovativa och inkluderande samhällen och städer genom resurseffektivt byggande, schyssta arbetsvillkor och attraktiva kollektivavtal grundade i öppenhet mot omvärlden.
- Bygga energieffektivt och klimatsmart inom både nyproduktion och renovering för att uppnå klimatneutralitet 2045.
- Bidra till ökad social hållbarhet i samhället

Detta görs genom att vi

- Lyfter fram och verkar för ökad kunskap om näringslivets och byggsektorns roll i samhällets hållbarhetsarbete.
- Arbetar med att genomföra implementeringen av Färdplan 2045 för en hållbar klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor i hela värdekedjan.
- Ansvarar för upprätthållande av Riktlinjer för resurs- och avfallshantering för hela sektorns räkning.

Bygg- och fastighetssektorn svarade 2018 för inhemska utsläpp av växthusgaser på ca 11,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter, vilket motsvarar 21 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser.

Sektorn bidrar dessutom till stora utsläpp utomlands genom importvaror. Dessa utsläpp låg på cirka 5,8 miljoner ton koldioxidekvivalenter. De totala utsläppen av växthusgaser låg på 17,7 miljoner ton koldioxidekvivalenter.

Cirka hälften av utsläppen står Byggverksamheten för och den andra halvan Fastighetsförvaltning (uppvärmning och övrigt).



GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Globala målen är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som världens länder någonsin antagit och finns till för att uppnå fyra saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen. Genom Globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet.

Alla behövs för att Globala målen ska bli verklighet. Vi på ByggConstruct vill bidra på vår sätt och så mycket som möjligt. I denna hållbarhetsrapport har vi valt att tydligt koppla vårt hållbarhetsarbete till Globala målen genom att använda FN:s symboler inom de områden vi kan göra mest nytta.



"Halten av växthusgaser i atmosfären ska i enlighet med FN:s ramkonvention för klimatförändringar stabiliseras på en nivå som innebär att människans påverkan på klimatsystemet inte blir farlig. Målet ska uppnås på ett sådant sätt och i en sådan takt att den biologiska mångfalden bevaras, livsmedelsproduktionen säkerställs och andra mål för hållbar utveckling inte äventyras. Sverige har tillsammans med andra länder ett ansvar för att det globala målet kan uppnås."

Detta är en av Färdplan 2045s viktigaste inriktning.

Klimatneutrala via Färdplan 2045

Genom Byggföretagens prioriterade arbete med *Färdplan 2045*, för en *hållbar, klimatneutral och konkurrenskraftig bygg- och anläggningssektor*, har ByggConstruct verktygen för att påverka byggbranschens miljöutmaningar på ett positivt sätt. Detta arbete sker bland annat genom det BF9K-certifierade verksamhetssystemet.

Övergripande mål och strategi för Färdplan 2045

- 2022** Vi, tillsammans i Byggföretagen, har kartlagt våra utsläpp och satt klimatmål.
- 2025** Utsläppen av växthusgaser visar en tydlig minskad trend.
- 2030** Vi tillsammans har minskade utsläpp av växthusgaser med 50%, sedan 2015.
- 2040** 75 % minskade utsläpp av växthusgaser sedan 2015.
- 2045** Netto nollutsläpp av växthusgaser.

Vi når detta inom branschen genom

- Samverkan, ledarskap och kunskap.
- Långsiktiga spelregler som möjliggör investeringar och omställning till klimatneutrala material och processer.
- En utveckling från linjära till cirkulära processer.
- Tillgång och effektivt nyttjande av biobaserade råvaror.
- Offentlig upphandling som motor för omställning.

ByggConstruct börjar med att

- Vidareutbilda personal i hur de genom sitt arbete påverkar mängden utsläpp av växthusgaser, samt hur vi arbetar med kemikaliehantering och inköpsrutiner.
- Utveckla skalbara produktionsmetoder som möjliggör användningen av material med låg eller netto noll klimatpåverkan, ökad återanvändning och slutna materialflöden under nyproduktion, ombyggnad och rivning.
- Ställa klimat- och kompetenskrav på leverantörer arkitekter, konsulter och underentreprenörer. Följ upp klimatkraven systematiskt, göra det kostsamt att göra fel och lönsamt att göra rätt.
- Öka kompetensen i hur vi kartlägger och beräknar växtgasutsläppen och börja med att kartlägga våra utsläpp av växthusgaser (t.ex. avfall, material, transporter, energianvändning under produktionsskedet).

BF9K, ett certifierat verksamhetssystem

ByggConstruct har ett verksamhetssystem, BF9K, innehållande både ett produkt-certifieringssystem och ett ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö, vilket på ett strukturerat sätt lyfter hållbarhetsfrågorna i företagets verksamhet. Verksamhetssystemet ägs och sköts av Byggföretagen.

Genom BF9K beskrivs vår verksamhet i ByggConstruct genom dokumenterade policies, processer, rutiner, interna och externa krav, mallar, checklisor och stöddokument. I projekt finns krav på kontroller och rutiner för att säkerställa att aktiviteter och moment utförs i överensstämmelse med gällande samhällskrav i PBL, BBR, EKS, miljöbalken och arbetsmiljölagen. Detta sker i projektanpassade KMA-planer.

Syftet med systemet är att varje projekt ska genomföras så att ByggConstruct uppfyller de krav som ställs på kvalitet, miljö och arbetsmiljö av myndigheter, beställare samt internt från företaget. Årligen genomförs en tredjepartsrevision genom certifieringsorganet DNV, för att säkerställa att vi kontinuerligt svarar upp mot BF9K:s fastställda krav. Den externa revisionen kontrollerar även att interna revisioner av projekt och verksamhetssystem gjorts.

Policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö

ByggConstruct har en övergripande KMA-policy som ska genomsyra allt arbete inom företaget.

ByggConstructs KMA-policy är anpassad för företagets affärsidé och verksamhet och innehåller åtagande om att uppfylla krav, ständiga förbättringsarbeten och att förebygga kvalitets-, miljö- och arbetsmiljörisker.

ByggConstructs KMA-policy

Kvalitet

ByggConstruct är ett byggföretag som utför sina projekt så att vi erhåller nöjda återkommande kunder genom att:

- Bemöta kunden såsom vi själva vill bli bemötta.
- Ha en god planering och organisation i projekten och organisationen.
- Ha egen personal vilket genererar hög kompetens och yrkesstolthet hos samtliga medarbetare.
- Leverera våra produkter och uppdrag till förväntad kvalitet och avtalad tid.
- Ha ett stort engagemang i uppdragen och kundens behov i centrum.

Miljö och samhällsengagemang

ByggConstruct har en, utifrån förutsättningarna, miljövänlig verksamhet och bidrar till ett hållbart samhälle, i projekten och organisationen, genom att alltid arbeta systematiskt, planera och beakta:

- Omhändertagande av restprodukter, inkl. återvinna och minimera avfall och omsorgsfull hantera farligt avfall
- Verka för en låg energiförbrukning; vid byggandet samt för byggnadernas värmeisolering, lufttätet i klimatskal och energianvändningen.
- Minimera transporter och användningen av fossila bränslen för att minimera koldioxidutsläpp.
- Miljövänligare val
- Prioritera ett socialt hållbart samhälle i CSR arbetet

Arbetsmiljö

Verksamheten vid ByggConstruct skall karakteriseras av god trivsel, hälsa och utveckling bland medarbetarna. Vi skall ha ett arbetsklimat där var och en känner att den gör nytta och vet vilka mål som skall uppnås. Vi har respekt för varandras olikheter och roller. Det skall råda ett gott samarbete mellan ledning och medarbetare. Vi uppnår detta genom vårt arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö samt vårt sätt att motverka kränkande särbehandling och all form av diskriminering, vilket finns beskrivet i våra Personallutiner.

I det dagliga arbetet skall varje anställd ta ett personligt ansvar för sin hälsa och arbetsmiljö. Det ankommer på var och en, inte bara att följa regler, instruktioner och rutiner, utan också vara uppmärksam på och genast rapportera risker och hot mot god arbetsmiljö.

Kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen

De specifika kvalitets-, miljö- och arbetsmiljömålen (KMA-mål) för respektive år redovisas i form av övergripande nyckeltal och genom de aktiviteter som görs inom respektive område. Vd ansvarar för framtagande av handlingsplaner och aktiviteter för varje mål.

ByggConstructs övergripande KMA-mål är:

- **Kvalitet:** Det övergripande kvalitetsmålet för ByggConstruct är >4.0 (av 5.0) i betyg i kundenkäter.
- **Trivsel:** Färre än 2 % av medarbetarna som slutar skall uppge att de slutar på grund av otrivsel.
- **Säkerhet och hälsa:** Inga allvarliga personskador skall ske på grund av dåligt systematiskt arbetsmiljöarbete.
- **Miljö och hållbarhet:** Att vi uppfattas som ett av de bästa byggföretagen inom miljö- och hållbarhetsfrågor på de marknader vi verkar.
- **Miljö och hållbarhet:** Att kontinuerligt arbeta med projekt som är miljöklassificerade (som t ex Passivhus, Breeam, Miljöbyggnad).
- **Specifikt miljömål Co2:** Alla nya tjänste- och servicebilar byts ut mot miljöklassade fordon.

KMA-plan i projekten

Krav och risker inom projekten kopplade till kvalitet, miljö och arbetsmiljö sammanställs och arbetas löpande in i projektets KMA-plan från **a)** anbuds-skedet via AF-delar, **b)** via avtalshandlingarna, **c)** vad som "växer fram" i projekteringen och **d)** i samband med startmöten.

Samtliga KMA-frågor bearbetas systematiskt genom hela projektet, bl a vid byggmöten, UE-möten och lagbas möten. KMA-ronder sker en gång i månaden.

Strategiskt och systematiskt KMA-arbete

På ByggConstruct värnar vi om vår personal och arbetar ständigt med KMA-frågor. Vårt systematiska arbetssätt syftar till att inspirera medarbetarna till att leverera en energieffektiv och hållbar slutprodukt.

ByggConstruct är en lärande organisation. Vi investerar i systematisk utveckling av processer, samarbetsformer, byggteknik, organisation och utbildning. Kompetensutveckling är en viktig del av att känna tillfredsställelse i sitt arbete, för att kunna fortsätta bidra, utvecklas och ha roligt på jobbet.

Samtliga anställda är yrkesutbildade, (eller har motsvarande yrkesbevis) och kommunicerar på svenska. Alla bor i närområdet där vi har våra byggprojekt, vilket resulterar i hög arbetstillfredsställelse och prestationsnivå samt minskade transporter till och från arbetsplatserna.

Ingen ska vilja sluta på ByggConstruct på grund av otrivsel. Vi har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som innefattar såväl organisatoriska som sociala frågor, vilket innebär att vi proaktivt fångar upp medarbetare som mår dåligt. Även i medarbetarsamtal och på veckomöten tas trivsselfrågor och andra arbetsmiljöfrågor upp.

Code of Conduct

ByggConstruct har genom ett avtal med Byggföretagen förbundit sig till byggbranschens Code of Conduct. Denna uppförandekod gällande affärsetik, arbete emot mutor och korruption innebär att vi ska:

- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, mutor, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrída konkurrensen.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Agera korrekt och inte bjuda på eller anordna resor, ge gåvor eller andra tjänster eller förmåner som inte kan granskas och redovisas öppet. Detta förhållningssätt gäller även vid mottagande av ovanstående. Normgivande är IMM:s Näringslivskod (www.institutetmotmutor.se/naringslivskod).
- I förhållandet till kund och leverantör tydliggöra att principerna i denna uppförandekod ömsesidigt ska tillämpas. Ingångna avtal ska följas och tillämpas korrekt.
- Utföra uppdrag fackmässigt samt följa beslut från ARN (Allmänna reklamationsnämnden) eller beslut i domstol.

Värdegrundsarbete

För oss på ByggConstruct är det en självklarhet att det vi bygger ska hålla under lång tid. Därför har vi alltid strävat efter att arbeta hållbart, energieffektivt, med stor miljöhänsyn och med en bra och trivsamt arbetsmiljö.

De som bygger våra hus är till syvende och sist våra medarbetare. Genom att ha egen anställd personal har vi större möjlighet att kvalitetssäkra verksamheten och öka förståelsen för våra kunders behov. Alla är en del av ByggConstruct och alla medarbetare ställer upp på vad vi står för. Vi är övertygade om att det ger rätt kvalitet, säkrare byggen och bättre arbetsmiljö.

Ansvar för ett tryggt, rättvist och hållbart samhälle

Ända sedan ByggConstruct startade, har vi bottnat i en värdegrund vars hörnstenar består av trygghet, ansvar och engagemang. För att bli framgångsrika måste vi vara metodiska och ha ordning och reda i allt vi gör.

Vi arbetar ständigt med vår värdegrund. Vi diskuterar, resonerar, ifrågasätter, förfinar, och omsätter den i praktiken. Det är av yttersta vikt att alla är med. Det gäller naturligtvis framför allt alla våra anställda medarbetare, men det är även viktigt att de vi samarbetar med: UE, leverantörer och andra samarbetspartners – och även våra kunder – är delaktiga i det arbetet. Det är tillsammans vi bygger en hållbar framtid.

Definition och revision av värdegrunden

Under hösten 2020 och våren 2021 har arbetet med att revidera och definiera värdegrunden intensifierats, inte minst utifrån ett hållbarhetsperspektiv.

Ett antal olika workshops med medarbetarna har genomförts, där frågeställningar kring vårt arbetssätt, våra värderingar och visioner har diskuterats. Resultatet utgör underlaget till ett nytt värdegrundssystem som ska förankras under 2022.



Hantering av risker

Här redovisas de väsentliga hållbarhetsfrågornas risker utifrån tidigare redovisad Väsentlighetsanalys, och hur varje risk hanteras.



Miljö

Byggbranschen har stor förbättringspotential. Idag står branschen för nästan 20 % av Sveriges totala utsläpp av växthusgaser och runt 30 % av Sveriges totala energianvändning. Genom att arbeta konsekvent, medvetet och långsiktigt vill vi på ByggConstruct bidra till en positiv förändring av branschen. Det gör vi genom att systematiskt identifiera, analysera och hantera våra väsentligaste risker.

Materialanskaffning

Av flera skäl är det viktigt att anskaffning och inköp av material sker enligt överenskommen rutin i KMA-planen. Material ska klassas enligt minst *Accepterat* i Byggvarubedömningen, eller högre nivå om kundkrav finns. I projekten finns inköpsrutiner och inköpsplan i syfte att kravställda produkter köps in samt att en digital plattform alternativt loggbok förs för inköp material förs.

Detta arbetssätt gör att vi säkerställer hanteringen, och dokumentationen, av eventuella farliga kemikalier och produkter samt eventuella avvikande produkter. Dokumentationskravet och avvikelshanteringen gentemot beställaren är av största vikt för entreprenadens godkännande. Den är även avgörande för framtida ombyggnationer och rivning.

Via ett strukturerat och tydligt ansvarstagande gällande materialanskaffning begränsar vi en slit- och slängmentalitet som är dyr för företaget, beställaren och samhället. Den medvetna strategin möjliggör även att vi kan återanvända byggmaterial.

ByggConstruct har ramavtal med våra underleverantörer, vilket även förbättrar möjligheten till ett producentansvar, där leverantören tar hand om överblivet material och spill för återanvändning.

Generell minskad användning av material i byggnader, mer klimatsmart produktion av material, och genom att byta ut material mot mer hållbara alternativ, är några av de saker som måste ske för att minska koldioxidutsläppen samt andra växthusgaser.



ByggConstructs handlingsplaner gällande miljö behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Vi har valt väg!

Cirkulärt tänk och hållbar resursanvändning är viktigt för oss. Vi köper begagnade IT-produkter och under verksamhetsåret motsvarade våra köp en besparing på 680 kg co2. Samma leverantör tar även emot våra uttjänta produkter för återvinning.



MATERIALANSKAFFNING	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Att vi inte får en godkänd entreprenad om avvikelser inte kommunicerats på korrekt sätt och om vi inte följer kraven.	Planering, styrning och dokumentation gällande materialanskaffning är ett prioriterat område inom ByggConstruct
Att inte hanteringen, eller uteslutning, av farliga material för de som bygger eller brukaren säkerställs. Om inte detta görs på ett tillfredsställande sätt, kan detta påverka hälsan hos både medarbetare och brukare av fastigheten.	Vi hanterar material via KMA-plan och kemikalieförteckningen med tillhörande säkerhetsdatablad. Uppdatering av lagkrav arbetas in i KMA-planen med tillhörande instruktioner.
Att någon köper farligt material på grund av okunskap vid tex kompletteringsköp.	Vi har en struktur (roller och ansvar) för vem som får göra beställningar materialbeställningar/inköp för projekten.
Slit- och slängmentalitet, där man hellre köper nytt än renoverar och reparerar befintligt material påverkar miljön negativt på många sätt.	I ramavtal med material-leverantörer av produkter där spill och rivning går till deponi, görs specifika avtal. ByggConstruct startade dotterbolaget BC Maskin & Recycling 2020. Företaget arbetar med bla inköp av maskiner och allmänna hjälpmedel samt hantering av återbruksprodukter.
Felbeställningar ger en ökad materialförbrukning, och därmed även en negativ miljöpåverkan.	Alla projekt för loggbok över allt material. Loggboken är integrerad med Byggvarubedömningen eller Sunda Hus, och därmed är klassificeringen rätt enligt krav (KMA-plan). I ramavtal med leverantörer finns beskrivet vilken materialbedömning, alternativt rutin, som ska göras i projektet.
Att vi inte är effektiva, utan får onödigt spill i produktionen.	Alla projekt för loggbok över allt material. I ramavtal med materialleverantörer av produkter där spill och rivning går till deponi, görs specifika avtal.

Byggavfall och farligt avfall

Byggavfall är en stor kund-, samhälls- och hållbarhetsfråga för ByggConstructs övergripande verksamhet och synnerhet i projekten.

Det är viktigt att öka sorteringsgraden och att sorteringen sker vid källan, enligt gällande lagkrav. Detta i syfte att effektivisera, och öka möjligheten till återbruk, återanvändning och återvinning, vilket i sin tur minskar miljöpåverkan.

Bygg- och farligt avfall är även en arbetsmiljörisk. Rivning av t ex asbest och sanering av PCB ska alltid ske enligt gällande arbetsmiljökrav och av certifierade underleverantörer. Risken för kvartsdamm är stor och förekommer i projekt med arbetsmoment och i samband med bearbetning av sten och betong, t ex vid rivning, håltagning och avfallshantering av detta samt vid blandning av bruk. Kvartsdamm är hälsovådligt att andas in. Brister i process och hantering leder till sanktionsavgifter och stor risk för badwill.

Beställaren erhåller löpande dokumentation (sammanställningar, tipp-kvitton och statistik) från alla projekt gällande byggavfall och farligt avfall. Att sätta måttal för avfall är svårhanterat då vår verksamhet består till stor del av att renovera befintliga byggnader.

BC Maskin & Recycling

Dotterbolaget BC Maskin & Recycling startade 2020. Ett syfte med företaget är att effektivisera hanteringen av de maskiner och hjälpmedel som krävs vid projekten. Genom att vi själva äger och underhåller maskiner och utrustningen, kan vi på ett bättre sätt säkerställa att de håller rätt kvalitet, ur ett miljö-, arbetsmiljö- och ekonomiskt perspektiv.

Ett annat syfte är att på sikt bygga upp en process, nätverk och depå med återvunnet byggmaterial, vilket kan återanvändas vid olika byggprojekt. Avdelningen har stor påverkan av våra strategiska handlingar även gällande Byggavfall.

BC Maskin & Recycling är ett helägt dotterbolag och startades 2020. Det är under uppbyggnad och har fyra anställda.

BYGGAVFALL OCH FARLIGT AVFALL	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Brister i materialinventering och rivningsplan i projekten, kan leda till negativ påverkan för miljön och personskador. Riskerna leder till sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Godkännande av handlingar gällande materialinventering och rivningsplan inför produktionsstart av godkända leverantörer. Processer för riskanalyser vid hantering av asbest, pcb, kvarts och annat farligt avfall sker enligt KMA-plan. Aktivt arbete med BC Recycling i projektets tidiga skeden.
Bristande hantering av byggavfall och farligt avfall i projekten kan leda till sanktionsavgifter och negativ publicitet.	Informationsinsamling, genom bl.a. Byggföretagen och lagbevakningstjänst, och utbildning hos projektledning i samband med förändringar och ökade samhällskrav.
Felsortering av byggavfall leder till ökade kostnader och eventuella sanktionsavgifter.	Vi arbetar med tydligare sorteringsguider och utbildningar i projekten, bl.a tillsammans med avfallstransportörerna och återvinningsstationerna. I samband med internrevisioner och KMA-rond görs stickprov (syn av avfallsstation, dokumentation och kvitton). Utbildningsinsatser på alla nivåer och morötter (lönstillägg) för att öka medvetenheten gällande källsortering.
Bristande hantering av dokumentation i samband med avfallshantering, ger avvikelse från beställaren och leda till intäktsbortfall.	Byggavfall och farligt avfall hanteras enligt KMA-planen. Vi gör strategiska upphandlingar av avfallstransportörer, där vi kravställer deras engagemang. Ansvaret är tydligt delegerat till Platschef.
Hantering av aktiviteter som frigör kvartsdamm, kräver dokumenterade rutiner från arbetsmiljöverket.	Inför projekten ska alltid en riskanalys uppföras om ev kvartsdamm kan uppstå. Vid risk ska projektspecifika åtgärder vidtas enligt den modell som finns i KMA-planen. BC Maskin & Recycling erbjuder projekten de hjälpmedel och åtgärder (tydliga instruktioner) för att minimera risken.

Kontinuerlig dialog

Det förs en kontinuerlig dialog gällande uppfyllelsen och dokumentationen gällande miljökraven, bl.a. avfallshantering, farligt avfall, godkänt material, kemiska produkter, leveranser, tillsammans med underleverantörer vid:

- Offertförfrågning
- Upphandlingsmöten
- Avtalsskrivning
- UE-startmöten
- UE- och lagbasmöten (löpande)
- KMA-rond (löpande)
- Workshops
- Projektavslutsmöten

Underentreprenörers miljöaspekter

ByggConstruct som huvudentreprenör, ansvarar för att alla underentreprenörer och underleverantörers krav i projekten uppfylls. Detta gäller framför allt inom områdena kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Om dessa inte levererar enligt miljö- och arbetsmiljökraven för projekten riskerar ByggConstruct att entreprenaden inte godkänns.

Det är ByggConstructs ansvar att miljökraven från kund och samhälle i ett projekt förs vidare i leverantörskedjan.

UNDERENTREPRENÖRERS MILJÖASPEKTER

RISKER

Underleverantörer som inte följer anbuds- och bygghandlingar, vilket kan leda icke godkänd entreprenad.

Underleverantörer som inte följer arbetsmiljöverkets Afsar, kan leda till personskador, sanktionsavgifter och badwill.

HANTERING AV RISKER

ByggConstruct anlitar i första hand lokala underleverantörer, som vi samarbetat med i tidigare projekt.

Inför ett ramavtal (alt avtal) provas nya underleverantörer genom en leverantörsbedömning som bl.a. innehåller:

Godkännande av att Beställares krav.

Godkännande av ByggConstructs KMA-plan, Ordnings och skyddsregler, Tidplan, Code of Conduct.

Godkännande av företagets ekonomiska situation (SKV 4820)

Inlämnande av egenkontroller.

ByggConstruct anlitar i första hand lokala underleverantörer, som vi samarbetat med i tidigare projekt.

Inför ett ramavtal (alt avtal) provas nya underleverantörer genom en leverantörsbedömning som bl.a. innehåller:

Godkännande av att Beställares krav.

Godkännande av ByggConstructs KMA-plan, Ordnings och skyddsregler, Tidplan, Code of Conduct.

Inlämnande av arbetsmiljöplan och organisation.

Energifrågan i projektering och produktion

ByggConstruct har valt att dela upp arbetet med att minimera energiåtgången för projekt i vår verksamhet i två huvudområden: projektering och produktion. Vid projekteringen tas energikälla och energilösningar för fastigheten fram och i produktionsskedet tas lösningar fram för att minimera energiåtgången under produktionen.

När ByggConstruct är drivande i projektering för totalentreprenader, är energifrågan en vital del. Vi har stor erfarenhet av energieffektivisering genom innovativa tekniska lösningar för byggandens förvaltningsskedet samt under produktionen. Vi kan erbjuda hållbara lösningar för att minimera energiåtgången och att i största mån välja förnyelsebar energiframställning. Ju tidigare i processen vi kan komma in ju mer kan vår kunder tjäna pengar på våra energieffektiva lösningar som ger minskad elförbrukning.

Energilösningar för fastigheter vid projektering

ByggConstruct har stor erfarenhet av långsiktiga lösningar för energieffektivisering av byggnader och LCC-energibalansberäkningar i samband med ombyggnad, tillbyggnad och nyproduktion. Vi har möjlighet att med fakta, kunskap och erfarenhet kunna påverka beställare i syfte att öka möjligheterna för nyttjande av förnybara energilösningar och byggande av passivhusteknik.

Vi har även möjligheten komma med förslag på utformningen och gestaltningen av byggnaden för: ökad materialåtervinning, ökad flexibilitet, bla genom lösningar för minskat behov av yta per person genom exempelvis delningsekonomi, aktivitetsbaserade och flexibla kontor, högre grad av flexibilitet i bostadsmarknaden.

I projekt OMB Kantorn för Rikshem vid Kvarngården i Uppsala, genomförde ByggConstruct tillsammans med beställaren ett aktivt projekteringsarbete. Syftet var att hitta energieffektiva lösningar för minskad energiförbrukning, så att projektet kunde genomföras med fördelaktiga kalkyler för beställare och hyresgäster.

Energiåtgången inför ombyggnationen var 160 kwh/kvm per år. Efter ombyggnationen beräknas fastigheten att ha en mer än halverad förbrukning på 75 kwh/kvm. Minskningen på ca 85 kwh/kvm motsvarar för projektet totalt ca 1 miljon kwh/kvm per år.

ENERGILÖSNINGAR FÖR FASTIGHETER VID PROJEKTERING

RISKER

Att fastigheter byggs som inte är energisnåla och att de byggs ineffektivt i onödan. Många gånger prioriteras en kortsiktig ekonomi, eftersom smartare lösningar tar längre tid att räkna hem.

Att beställaren i sista ledet väljer en ventilationslösning, och då ofta utifrån kortsiktig ekonomi.

HANTERING AV RISKER

Informera som eventuella förbättringar, baserad på vår kunskap och erfarenhet, vid färdiga handlingar (utförande).

Tidig analys av möjliga metodval för att kunna erbjuda bättre lösningar genom erfarenhetsåterföring från tidigare projekt.

Energibalansberäkning LCC.

Investering i utbildning för nyckelpersoner samt användning av energiberäkningsprogram.

Påverka till att arbeta med miljöcertifieringar i/av projekten.

Energianvändning under byggprocessen

ByggConstruct arbetar aktivt med att minska energiåtgången i samband med byggprocessen. Under produktionsplaneringen arbetar vi med checklistor för att få med de väsentliga delarna på hur vi kan spara energi. Åtgången av energi till "byggel" för bl.a. etablering och uppvärmning av bodar, uttorkning och uppvärmning av byggnaden, belysning, ställningar, hissar, kranar och arbetsmaskiner, säsongsplanering är betydande och projektanpassas samt effektiviseras.

Planering och metodval för minimering av energianvändningen sker i ett tidigt skede i projektplaneringen och dokumenteras.

ENERGIANVÄNDNING UNDER BYGGPROCESSEN	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Kort förberedelsestid inför projekten och ej strategisk planering.	Identifiering av riskerna, inkl. tillhörande åtgärder, arbetas in i KMA-planen (inkl APD-plan) tidigt i projekteringen och är prioriterade vid val av byggmetoder och när under året vissa moment ska genomföras. Påvisa för beställare vikten och effekten av att planera energieffektivare även under produktionsskedet. I checklistan "Roller och ansvar" framgår tydligt vem som ansvarar för arbetet. I Checklista 1044 lyfts de vanligen återkommande energikrävande aktiviteter upp, vilka ska checkas av (t ex klassificering av bodar, alternativa lösningar för energikrävande metoder och maskiner).
Dålig leverantör av el under produktionstiden.	Vid större projekt sker upphandling av miljövänligare leverantör för el.
Ej aktivt engagemang av deltagarna inom projektet	Prioritera frågan vid Projekt- och UE-startmöten. Återkommande dialog vid workshops och erfarenhetsåterföringsmöten.

Transporter

Den huvudsakliga delen av transporterna sker i produktionsskedet i projekten och förorsakar koldioxidutsläpp, kolväten, kväveoxid. Även medarbetarnas resor till och från arbetet, resor inom projekten, bidrar till koldioxidutsläpp.

För att minska co2-utsläpp samplaneras transporter och leveranser av byggmaterial, avfallshantering, entreprenadmaskiner och kranar. Incitament för projektdeltagarna att välja kollektivtrafik, samåkning eller cykel till och från arbetsplatsen diskuteras.

Grundläggande krav för ByggConstructs transportlösningar ställs av myndigheter och av beställaren. Med god framförhållning och avtal med underleverantörer kan materielleveranser och logistik styras på ett effektivt sätt så att onödiga transporter och leveranser av ej rätt klassificerade fordon minimeras.

Våra interna transporter, som i huvudsak är servicebilar, materialleveransbilar och tjänstemännens förmånsbilar, regleras av ByggConstructs bilpolicy.

ByggConstructs verksamhet förbrukar fortfarande mycket olja, diesel och bensen. För att minimera åtgången arbetar vi med; Körtjournaler, bilpolicy och närhetsprincip för projektdeltagarna. Under verksamhetsåret har sju bilar byts ut från traditionella förbränningsmotorer till miljöbilar.

Tjänstemännens resor till och från projekten under året har totalt omfattat cirka 30 000 mil.

Reseersättningen som utgått till ByggConstructs medarbetare motsvarar cirka 125 000 mil.

Även de fordon som används vid leveranser leveranser till våra projekt, till majoriteten lokala UE, krävstalls av ByggConstruct.

TRANSPORTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Dålig planering, onödiga leveranser och ej klassade fordon, ökar företagets miljöpåverkan av bla Co2. Transporter av UE-projektleveranser och servicebilar.	Ramavtal med våra underleverantörer, som innehåller rätt krav på hantering av leverans och logistik till projektet. Stickprov gällande efterlevnad i samband med KMA-rond. Aktiv planering (tidplaner, leveransplaner och logistikplaner), av projektledningen för alla byggtrafik.
Okontrollerad utveckling av projektdeltagarnas resor med egna, ej miljöklassade, fordon inkl. hantering av parkeringsrutiner vid projekten, kan leda till negativ publicitet som påverkar företagen.	Projektpersonal uppmanas och stimuleras till samåkning, kommunala färdmedel eller cykel. Planering av projektets bemanning i syfte att minska resor till och från arbetet (närhetsprincip).
Att fel tjänstebilar används i företaget vilket ger en dålig image och onödigt hög miljöpåverkan.	Aktuell bilpolicy som stimulerar till smartare val. Successiv övergång, enligt måldokument, till miljöklassade fordon (el, hybrid, HVO). Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor.
Negativ publicitet med konsekvenser vid en icke strategisk bilpark (hög miljöpåverkan) för våra servicebilar.	Successiv övergång till rätt miljöklassade servicebilar enligt företagets bilpolicy. Fler laddstolpar placeras vid ByggConstructs huvudkontor.



ByggConstructs handlingsplaner gällande sociala frågor behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Sociala frågor

ByggConstructs kunder är större professionella beställare med höga krav på långsiktiga hållbara lösningar och socialt åtagande. Vid upphandlingar ställs krav på att totalentreprenören, inklusive samtliga underleverantörer leverantörer i projekten, lever upp till kundernas hållbarhetspolicy och styrning.

Det är av stor vikt att ByggConstruct säkerställer att alla underleverantörers projektleveranser även innehåller de hållbarhetskrav som beställare och samhället har enligt ÅRL. Vi prioriterar att ha en bra dialog med intressenterna och kommunicerar med goda exempel på hur vi arbetar.

Det är viktigt att ByggConstructs kunder och leverantörer är våra bästa "säljare" så att vi hela tiden är relevanta och konkurrenskraftiga och därmed säkerställer en god ekonomisk tillväxt.



Kundnöjdhet

ByggConstruct för en kontinuerlig dialog med beställarna. Detta sker bland annat genom kund- och hyresgästundersökningar (NKI).

Vid undersökningarna ställs frågor gällande bl.a. upplevd kvalitet och hållbarhet. ByggConstruct får generellt mycket höga betyg i samband med dessa undersökningar, vilka genomförs minst en gång per år. Under vissa projekt är undersökningarna mer prioriterade av beställaren och då kan fler undersökningar genomföras med projektspecifika frågor.

KUNDNÖJDHET	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Fel frågor ställs i våra undersökningar.	Kontinuerligt analysera, modernisera och uppdatera Nöjd kund-processen. Det sker även omfattande kundundersökningar var 3:e år av 3:e parts leverantör.
Vi är inte överens om ansvarsfrågorna för projektets hållbarhetsarbete och hållbarhetsarbetet är tydligt för alla.	Tydliggöra i styrgruppsmöten vad som förväntas (ansvar, genomförande, delaktighet) av respektive part.
Brist på handlingsplan för att hålla kunder nöjda.	Kundfönster, med full transparens (öppna böcker gällande redovisning, inköp och projektdokumentation). En aktiv kunddialog där vi erbjuder alternativa lösningar, inkl. kalkyler. Genom aktiva AC öka kundnyttan och möjliggöra merförsäljning. Vi hjälper kunden i dialogen med deras kunder (hyresgäster) samt i brukarledet (vår garantiavdelning och kundens driftavdelning).
Resurser och kompetens är inte tillräckliga för att leverera de hållbarhetskrav som beställaren har i anbudet och under projektet.	Lägga resurser på att uppfylla och besvara efterfrågat arbetssätt.

Kundnöjdhet – Kvalitetsmål

I vår kundenkät som genomförs 1-2 gånger varje år, undersöker vi kundernas upplevda kvalitet inom 10 områden på en 5-gradig skala.

Inom parentes anges hur viktig de svarande tycker att frågan är.

- 4,3 Ledningen av arbetsplatsen (91 %)
- 4,1 Produktionsplaneringen (74 %)
- 4,7 Samarbetsförmåga (70 %)
- 4,3 Utfört arbete (57 %)
- 4,3 Samordna och samverka, UE & 3:e-part (43 %)
- 4,9 Fördelen med egna anställda hos ByggConstruct (40 %)
- 4,2 Erfarenhet och tekniskt kunnande (26 %)
- 3,9 Besiktningsresultat (9 %)
- 4,0 Lednings- och KMA-certifieringen (4 %)
- 4,1 Dokumentation (4 %)
- 4,3 Byggföretag med stor miljömedvetenhet (9 %)
- 4,0 Upplands mest miljövänliga byggföretag? (ej uppmätt)
- 4,3 Genomsnittligt betyg

Citat från våra kunder

"Lätta att samarbeta med, flexibla."

"Är det något som är fel så sitter det inte fast utan man löser det på en gång."

"Alltid tryggt att jobba med er."

"Noggrannhet, lösningsorienterade, leverans."

"Kompetenta. Trevliga. Bra på samarbete."

"Kunniga, engagerade, ärliga."

"Samarbete, transparens, kompetens."

Samarbete, samverkan och partnerskap med intressenter

Byggprocesser drivs i olika typer av samarbetsformer med många olika aktörer. De kan variera från mindre komplexa utförande-entreprenader med fast pris där kravet på samverkan och kommunikation inte är av högsta vikt till komplexa partneringsprojekt där vi tillsammans med kund, samt ibland strategiska underleverantörer, tar fram ram- och systemhandlingar inför bygghandlingar. Det är viktigt att samarbetet är bra och sker på ett strukturerat, systematiskt och långsiktigt sätt med hög grad av tydlighet. Mindre bra samarbeten leder till dåliga affärer.

I ByggConstruct hållbarhetsarbete ingår även att hjälpa underleverantörer i deras utvecklingsarbete med att arbeta på ett mer modernt arbetssätt, även när det kommer till social- och ekonomisk hållbarhet.

SAMARBETE, SAMVERKAN OCH PARTNERSKAP MED INTRESSENTER	
RISKER	HANTERING AV RISKER
UE- som brister i leverans gentemot projektet.	Bra process med UE från krav och avtal, till UE-startmöte, till UE-möten och erfarenhetsmöten.
Otillgänglighet som skapar irritation.	Kundens representanter ska alltid ha tydlig information gällande hur de ska kunna nå ByggConstructs representant i ett ärende. Det kan innebära unika kontaktvägar (hotline via SMS till "journummer").
Okunskap om eller oförståelse för ByggConstructs värdegrund, eller hur hållbarhetsfrågor påverkar samarbetet.	Att i workshopsform under hela processen, arbeta med ByggConstructs och beställares värdegrund och hållbarhetsfrågor samt projektens övergripande mål och attityder.
Att inte förstå våra kunder/beställarens kunder (hyresgäster, vårdtagare, affärsidkare, skolbarnen etc).	Anpassa vår (inkl. UEs) verksamhet så att den inte stör den pågående verksamheten (boende, sjukhus, skola etc).
Bristande affärsetik.	Utvecklat arbete gällande vår och branschens Code of Conduct. Leverantörsbedömning. Kontroller av SKV 4820.
Sponsringsprojekt som kan medföra badwill.	Investera i rätt CSR- och sponsringsprojekt, vilka ska associeras på ett positivt sätt med ByggConstructs varumärke.

Vi för en aktiv samhällsdialog

Vi på ByggConstruct vill ta vårt ansvar i att utveckla Uppsala- och Västmanlandsregionen till en hållbarare och attraktivare plats att leva och bo i. Nu och i framtiden.

Som en regional aktör, är det viktigt för oss att engagera oss i samhället på olika sätt. Vi anser att de CSR-projekt och de samhällsengagemang vi medverkar i, genomför och utvecklar, genom bl.a. sponsring, är ett ömsesidigt samarbete där

det finns en vinnvinn-situation för alla parter.

Att kunna erbjuda möjligheter åt fler barn och ungdomar (integration, jämställdhet, mångfald) och att engagera oss i positiva evenemang och sammanhang, är både stimulerande och viktigt.

ByggConstruct samarbetar med idrottsföreningar på alla nivåer. Vi arbetar också med kultur- och humanitära projekt. På så sätt tror vi att vi bygger ett starkare varumärke, blir en attraktivare arbetsgivare – och naturligtvis att våra samarbetspartners också kommer närmare sina drömmar och mål. Vi för en aktiv samhällsdialog.

Våra sponsoråtaganden

- Sponsring av Sirius Gränslös fotboll, bl.a. Nattfotbollen och karriärdagen
- Sponsring av Storvreta innebandy med integrationsprojektet Örnarna.
- Sirius bandy, via projektet Hoppfull framtid och Skridskokul
- Unik bandy med projektet Bandykul
- Uppsala Internationella Gitarrfestival med barn- och ungdomsverksamheten Skapa musik tillsammans
- IK Uppsala Fotboll med FSR-coach
- Med flera



Aktiv samhällsbyggare

Renovering av miljonprogrammet för allmännyttan är en stor del av vår verksamhet. Tillsammans med kunderna och projektdeltagarna, i syfte att erbjuda hyresgästerna en aktiv och meningsfull fritid samt utökade sociala relationer, har vi genomfört lovaktiviteter för barn och ungdomar som bl.a. innehåller fotbollsskola, fågelholksbygge samt bjudit på korv och pizza. Våra snickare blir populära i bostadsområdet!

Aktivt samhällsengagemang

Genom ByggConstructs vd Pär Karlsson för vi en aktiv dialog med viktiga samhälls- och branschaktörer: Bland annat genom följande grupperingar:

- Uppsala kommuns upphandlingsråd
- Stygruppen för Nackademin i Uppsala
- Har en aktiv roll i Byggföretagens regionalavdelning
- Uppsala återbruksteam, ett nätverk för att öka återbruk

Tillsammans bygger vi en hållbar framtid!

ALMTUNA IS HOCKEYSKOLAN | **IK SIRIUS BANDY**
SKRIDSKOKUL | HOPPFULL FRAMTID | BANDYKUL
IK SIRIUS FOTBOLL NATTFOTBOLLEN | KARRIÄR-
DAGEN | SKOLSAMVERKAN | PACS PARAFOTBOLL
KNATTEBOLLEN | **IK UPPSALA FOTBOLL** HSB-CAMP
FADDERVERKSAMHETEN | FSR-COACH | ÖPPEN
TRÄNING | **SKUTSKÄRS IF BANDYKLUBB** BANDY-
FRITIDS | MORGONDAGENS BANDYSTJÄRNOR
SKRIDSKOKUL | **STORVRETA IBK** ÖRNARNA
STORVRETACUPEN | SUMMERCAMP | INNEBANDY
FÖR ALLA | HSB-CAMP | FSR-COACH | FADDER-
VERKSAMHETEN | ÖPPEN TRÄNING | **UPPSALA**
BASKET JÄMSTÄLLD SPONSRING | TRÖJPROJEKTET
GAMEPLAN | **UPPSALA INTERNATIONELLA GITARR-
FESTIVAL** SKAPA MUSIK TILLSAMMANS

Ekonomisk stabilitet och konkurrens

ByggConstructs ekonomiska redovisning sker enligt ÅRL i årsredovisningen. ByggConstruct har ett sunt och långsiktigt perspektiv i sina affärer vilket har resulterat i en stabil utveckling i stort sett varje år sedan företaget startade för drygt 25 år sedan. Företaget har nöjda kunder som har möjlighet till full insyn i projektens löpande redovisning. Företagets verksamhet och affärsidé är väl anpassat för LOU-upphandling och utökad samverkan. Företaget omsätter knappt 800 mnkr och har ca 170 medarbetare.

Tack vare företagets verksamhet generas ca 200 mnkr i skatteintäkter för samhället.

EKONOMISK STABILITET OCH KONKURRENS	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Minskad orderingsgång pga lågkonjunktur, "fastighetsbubbla" och pandemi.	Omvärldsbevakning inkl löpande dialog med intressenterna (branschen, kunder, leverantörer, regionen) som stäms av i samband med de månatliga ledningsmötena. Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomi, affärs-mässighet och i verksamhetssystemet.
Dålig likviditet.	Ha ett systematiskt och strukturerat arbetssätt gällande ekonomi, affärs-mässighet och i verksamhetssystemet för projekten och den övergripande verksamheten. Öka kassan för oförutsedda händelser.



ByggConstructs handlingsplaner gällande personal behandlar delmål inom ovan av FN:s Globala mål.

Personal

ByggConstruct bedriver ett strukturerat, omfattande och systematiskt arbetsmiljöarbete. Ambitionsnivån är hög liksom efterlevnaden. Företagets övergripande affärsidé är att utföra projekten med egen personal inom bygg. Företaget har fler övergripande mål gällande arbetsmiljöfrågor, trivsel och säkerhet, vilket resulterar i ett strategiskt personalarbete. Trots detta kan arbetsmiljöfrågor alltid få ett ännu större utrymme i verksamheten och på dagordningen, då vi är verksamma i en utsatt bransch. Alla arbetsplatsolyckor utreds grundligt, ofta tillsammans med Arbetsmiljöverket. Tillbuden och avvikelser hanteras också enligt verksamhets-systemet, och ledningen analyserar och tar beslut om relevanta förbättringar.

Alla inom företaget har en nyckelposition för den totala leveransen och en god arbetsmiljö. Utbildning och kontinuerlig utveckling för personalen och rätt kravställning på konsulter, projektörer och andra leverantörer är av största vikt.

Det är centralt att vi har ett systematiskt och strukturerat erfarenhetsåterföringsarbete. Processer och rutiner inom befintliga projekt utvecklas liksom mellan projekt och avdelningar.

Sjukfrånvaro

Under året har ByggConstruct haft en sjukfrånvaro på 4,9 %, vilket är drygt 1 procentenhet lägre än föregående period. Totalt 328 sjukanmälningar.

Kvinnor ligger högre än snittet (5,9 %) och de över 50 år (6,0 %).

Självskattad hälsa

95 % av de anställda skattar sin hälsa 3-5 på en femgradig skala (3:a 30 % 4:a 55 % 5:a 10 %).

Trivsel och OSA

- Ca 98 % trivs oftast eller alltid på arbetsplatsen och med sina arbetsuppgifter.
- Över 90 % har alltid eller oftast bra kontakt med sin närmaste chef.
- Över 90 % tycker att samarbetet på företaget liksom gemenskapen på företaget är bra.
- Ca 90 % känner att de, alltid eller oftast, har en viktig plats på företaget.
- Ca 90 % känner till vår arbetsmiljöpolicy och tycker att det finns en tydlig struktur för arbetsmiljöfrågor
- Ca 85 % anser sig att de alltid eller oftast kan påverka sina arbetsuppgifter.

Anställda och avslutade anställningar

Under verksamhetsåret har vi anställt 29 medarbetare, varav 23 yrkesarbetare och 6 tjänstemän. Av dessa har 10 nyanställda varit i prioriterad målgrupp (kvinnor, 50+, utlandsfödda, yrkesträning).

Under året har 7 personer avslutat sin anställning. 3 i pension, 2 bytt tjänsteinriktning och 2 byggarbetare byggbolag med annan inriktning.



BYGG
CONSTRUCT

samarbeid med IK Sving

Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö

Våra anställda är ByggConstructs viktigaste resurs och vår största konkurrensfördel. Det är därför mycket viktigt att alla mår bra för att prestera på högsta nivå. Vi har en övergripande arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål som inkluderat både säkerhet och trivsel.

Medarbetarna mår som företaget mår och företaget mår som medarbetarna mår. Sjukskrivning, olyckor och uppsägning är de största riskerna.

HÄLSA, SÄKERHET OCH ARBETSMILJÖ	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Allvarliga olyckor och otrivsel.	Strukturerat och systematiskt arbete gällande: Personalrutiner/personalhandbok, Ordnings- och skyddsregler och Organisatorisk och social arbetsmiljö, nyanställningar. Säkerhetsgenomgångar i projekten, gemensamma trivselaktiviteter på och utanför arbetet. Bra företagshälsovård.
Arbetsplatsolyckor och tillbud.	Arbetsberedningar, riskanalyser med åtgärder av arbetsmiljö, skyddsronder, säkerhetsgenomgångar, engagerade skyddsombud.
Utbrändhet, diskriminering, dålig gemenskap och dåligt engagemang.	Alla tjänstemän erhåller möjlighet till utvecklingssamtal 1 ggr/år. Yrkesarbetare erhåller vartannat år. Medarbetarsamtal hålls regelbundet. Veckomöten hålls i alla arbetsgrupper. Löpande avstämningar vid Planeringsmöten och Månadsmöten gällande avvikelser, tillbud och olyckor. Trivselaktiviteter, workshops med bla arbetsmiljö och trivsel i projekten. Vidareutveckling hos arbetsledningen i hantering av personalfrågor.
Hög nivå av sjukskrivningar	Förmånliga villkor gällande bla företagshälsovård, naprapat och motsvarande. Mår någon i personalen dåligt kontaktas Prohelia företagshälsovård. Är någon sjukskriven sex gånger under ett år bokas medarbetaren automatiskt (MedHelp) ett samtal med Prohelia. Medarbetarnas trivsel och hälsa mäts och analyseras vid flera tillfällen per år, genom en internwebb-enkät och via företagshälsovården, med frågor om arbetsmiljö, upplevd hälsa, fysisk hälsa samt livsstil. Samarbete med Byggnads och arbetsförmedling inom projektet "Galaxen", ett program som ger yrkesarbetare anpassade arbetsuppgifter, en andra chans, vid förslitningsskador.

Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier

Det är generellt en betydligt lägre andel kvinnor och medarbetare med utländsk bakgrund representerade i byggbranschen. Som samhällsbyggare är ByggConstruct en del av samhället och vid anställning av ny personal strävar vi efter en jämnare medarbetarstruktur. Genom ett inkluderande och modernt synsätt får vi en mångfald på arbetsplatsen vilket leder till ett trivsamt arbetsklimat, ökad kreativitet och produktivitet. Vi har nolltolerans mot sexuella trakasserier och all form av diskriminering.

Ingen ska behöva känna sig kränkt, trakasserad, diskriminerad eller känna obehag på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Att anställa medarbetare från målgrupper som generellt ha det svårare att komma in på arbetsmarknaden är något vi på ByggConstruct strävar efter, och har statistik på att vi verkligen gjort så. Under det gångna året har vi anställt ett antal kvinnor, utlandsfödda och äldre yrkesarbetare och tjänstemän samt personer i behov av arbetsträning.

I ByggConstructs Personalrutiner 0501, finns rutiner och handlingsplan:

- för att främja trivsel, rättvisa och minimera stress
- skapa nolltolerans gällande kränkande särbehandling
- minimera stress och ohälsosam arbetsbelastning
- skapa nolltolerans gällande diskriminering
- skapa nolltolerans gällande sexuella trakasserier
- skapa rätt förutsättningar genom lönekartläggning

JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD, MOTVERKAN AV DISKRIMINERING OCH SEXUELLA TRAKASSERIER

RISKER

Om vi inte arbetar för jämställdhet, verkar för mångfald och motverkar diskriminering och sexuella trakasserier, finns en stor risk att medarbetarna mår dåligt och företaget får dåligt rykte.

Med ett dåligt rykte kan vi inte rekrytera rätt medarbetare.

Med ett dåligt rykte blir vi inte trovärda i anbudsskede och erhåller inte nya projekt.

HANTERING AV RISKER

Systematiskt och strukturerat arbetsmiljöarbete inkl. ett aktivt organisatoriskt och socialt arbetsmiljöarbete, vilket finns tydligt beskrivet i vår Arbetsmiljöpolicy och i våra Personalrutiner.

Personalhandboken beskriver våra personalrutiner och hur vi jobbar med ovan nämnda frågor inkl. Lönekartläggning, Medarbetar- och utvecklingssamtal.

Vi har en utvecklande och väl förankrad värdegrund.

Vid Workshops och erfarenhetsåterföring i projekten lyfts trivsel-frågor (bl.a. nolltolerans till all form av diskriminering).

I samband med anställningar och indelningar i avdelningar, grupp och projektsammansättningar är genusfrågan och mångfald vital.

Välja rätt underleverantörer och samarbetspartners, dvs verksamhetsföreträdare med rätt värderingar.

Välja rätt samarbetspartners och CSR-projekt samt arbeta aktivt med arbetsförmedlingen, yrkesskolor och offentliga myndigheter när det kommer till lärlingar, praktikanter och individer i behov av arbetsträning.

Mätetal

Arbetsplatsolyckor (mål noll)

Sjukskrivningar

Via hjälpmedlet MedHelp har ByggConstruct bra överblick på medarbetarnas sjukfrånvaro. Senaste årets frånvaro (sjuk och vab 2018) har varit 5,6 % (under 2017 5,7 %). Frånvaron är lägre än snittet (enligt uppgift 6 %).

Generellt är långtidssjukskrivningarna kroppsrelaterade och oftast kopplade till medarbetare över 50 år. Korttidsfrånvaron är oftast kopplad till yngre medarbetare som är hemma för vård av barn (vab).

Skillnader mellan avdelningar är mer kopplade till enstaka individer än till själva förhållandena vid de olika avdelningarna.

Resultatet av ByggConstructs systematiska arbetsmiljöarbete kommer att leda till att vi på längre sikt kommer att minska långtidssjukskrivningarna, då branschen generellt får bättre hjälpmedel och att riskanalysarbetet och arbetsmiljöarbetet prioriteras.

ByggConstruct har en klar majoritet av män anställda inom företaget. Tendensen är att antalet föräldraledighetsdagar ökar kontinuerligt, vilket är positivt.

Arbetsvillkor

För att bedriva verksamheten inom ByggConstruct, utifrån vår affärsidé och vårt sätt att arbeta är arbetsvillkoren avgörande. För att kunna behålla och attrahera de bästa medarbetarna och för att skapa en arbetsplats där alla blir sitt bästa jag, ska ByggConstructs medarbetare ha bra anställningstrygghet, bra lön, semestervillkor, raster och förmåner. Om arbetsvillkoren är dåliga förlorar vi medarbetare och riskerar att inte kunna leverera rätt kvalitet.

Som huvudentreprenör har vi även ansvaret för alla UE:s arbetsmiljö i projekten. Detta gör att vårt sätt att hantera våra anställda i praktiken även inkluderar samtliga projektdeltagare.

Vi har ett bra samarbete med Byggföretagen och med Byggnads, vilka lägger grunden för våra arbetsrättsliga villkor.

ARBETSVILLKOR	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Resursbrist.	Strategi gällande hur vi arbetar med egen anställd personal. Generösa anställningsvillkor.
Uppfyller inte lag och samhällskrav gällande anställningsformer.	Aktivt medlemskap i BI (Byggföretagen) Kollektivavtal gällande Yrkesarbetare och ett nära samarbete med Byggnads.
Ej godkända UE/leverantör.	Godkänd leverantörsbedömning Följer UE2021 Personalliggare och ID 06

Mänskliga rättigheter

Rätt värdekedja

ByggConstruct grundläggande idé är att uppdragen ska utföras med egenanställd personal (bl.a. ledande befattningar, inköp och yrkesarbetare inom bygg). På så sätt kan vi effektivare säkerställa att vi lever upp till våra grundläggande villkor och styrande dokument. Detta gäller bland annat efterlevnaden av mänskliga rättigheter genom en kontrollerad värdekedja.

Vi vill föregå med gott exempel när det gäller mänskliga rättigheter. Det gör vi till exempel genom att se till att våra arbetsrättsliga villkor och anställningsformer (bl.a. kollektivavtal, ersättningar och förmåner, semester och ledighet, arbetstider och nivåer på arbetsbelastning) är lagenliga och rättvisa. Som huvudentreprenör har vi också skyldighet att ha kontroll genom hela värdekedjan och garanterar att även våra underleverantörer uppfyller dessa villkor.

Viktigt är även att säkerställa ursprunget i byggmateriel. Inte bara produktens miljöklassificering, utan att det även är producerat med hänsynstagande till mänskliga rättigheter. I vissa projekt har beställare inte kravställt certifieringar gällande produkt/material, eller ställer lägre krav än ByggConstructs interna hållbarhetsdirektiv. Vårt minimikrav är Byggvarubedömningens nivå "accepterat". Byggvarubedömningen är en icke vinstdrivande ekonomisk förening som bedömer och tillhandahåller information om hållbarhetsbedömda varor.

Liksom för tjänster ska mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga villkor gälla för de som tillverkar produkter/material genom hela vår värdekedja. Detta gäller även UE:s produkter.

För att säkerställa efterlevnad av mänskliga rättigheter ansvarar Avdelningschef gentemot Platschef att inköp i projektet (material och tjänster) sker enligt våra grundläggande villkor. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköspolicys och strategier, samt utbildar löpande våra inköpare i bl.a. LOU-upphandlingar och Partnering.

RÄTT VÄRDEKEDJA	
RISKER	HANTERING AV RISKER
Att materialleverantörer inte säkerställer <i>mänskliga rättigheter i varans produktion</i> , eftersom det kan vara svårt att hitta ursprunget på materialet.	Leverantörsbedömningar, inkl. certifieringar och kravbedömningar, framförallt vid nya materialleverantörer och underentreprenörer.
Att ByggConstruct inte ställer tillräckligt tydliga krav och/eller att leverantör inte förstår kraven gällande <i>mänskliga rättigheter</i> i upphandlingar av UE och leverantörer.	Tydliga rutiner inför beställning och kontraktskrivning med leverantörer, samt inför startmöten. Struktur och vidareutbildning inom; inköpsplanering, inköpsorganisation, byggvarubedömning, befogenheter i projekten.
Brist på egna medarbetare på grund av dåliga arbetsförhållanden.	Rätt anställningsvillkor som bygger på bra samarbete med Byggnads och Byggföretagens värderingar. Vi uppmanar vår egen personal att organisera sig och vara med i facket.
Brist på UE och material som uppfyller kraven gällande mänskliga rättigheter.	Tidigt få kontroll på kundkrav samt aktiv inköpsplanering. Tydlig och snabb avvikelshantering.



ByggConstructs handlingsplaner gällande mänskliga rättigheter behandlar delmål 1 av FN:s Globala mål.

Grundläggande arbetsrättsliga villkor

ILO:s (Internationella arbetsorganisationen) kärnkonventioner; inget tvångsarbete, föreningsfrihet och organisationsrätt, lika lön oavsett kön, inget barnarbete.

Hållbar leveranskedja med Byggvarubedömningen

I takt med nya lagkrav förväntas begreppet *hållbarhet* att utvecklas ytterligare, och sociala aspekter och mänskliga rättigheter får en alltmer central roll.

"Målsättningen med Byggvarubedömningens sociala kriterier är att utveckla byggmaterialindustrin så att byggrelaterade produkter framställas och utvinns utan att de mänskliga rättigheterna kränks, att de arbetsrättsliga förhållandena är anständiga, att miljön inte kommer till skada samt att mutor och korruption inte förekommer." *Byggvarubedömningen*

Minimera avvikelser gällande byggprodukter

I syfte att minimera avvikelser gällande produkt/materialval kopplat till Byggvarubedömningen har ByggConstruct under året gjort förändringar i organisationen. Projektstöd kommer under början av nästkommande verksamhetsår vara sorterad under *produktionsavdelningarna*. Syftet är att på ett tydligare sätt (systematiskt, enligt rutiner och med styrning) lyfta detta arbete tidigare i projektplaneringen.

ByggConstruct ska utbilda fler tjänstemän inom Byggvarubedömningen, för att effektivisera processerna i projekten.



ByggConstructs handlingsplaner gällande korruption behandlar delmål 16 av FN:s Globala mål.

Vår process för arbetet med vår Code of Conduct:

- Vi har god kunskap om vår Code of Conduct, framtagna och beslutade av ledningen.
- Vi informerar om vår Code of Conduct till våra intressenter, bl a på hemsida, i hållbarhetsredovisning, personalmappar och gentemot UE i upphandlingar.
- Efterlevnaden ansvaras av respektive arbets- och avdelningschef, vilka ingår i ledningen.
- Genom regelbundna riskanalyser identifierar vi aktuella och prioriterade risker för avvikelser gentemot Code of Conduct och ev avvikelser sammanställs.
- Att vi systematiskt följer upp efterlevnaden av Code of Conduct i verksamheten.
- Rutin för att omedelbart vidta åtgärder för att förhindra och begränsa avvikelser gällande Code of Conduct.

Korruption

Affärsetik, mutor och korruption

Som aktiv samhällsbyggare blir ByggConstruct löpande granskad på många olika sätt av intressenter, media, allmänhet och genom revisioner etc. Vår verksamhet och framgång bygger på en gedigen värdegrund, respekt för grundläggande villkor och styrande dokument.

Bristar i affärsetik, såsom mutor och korruption, i alla led i värdekedjan (inkl underleverantörer och deras leverantörer), kan bidra till osund och olaglig verksamhet med förödande konsekvenser för företaget som följd. Det är av yttersta vikt att ByggConstruct har nolltolerans och arbetar förebyggande, utbildar och informerar både medarbetare och underleverantörer om affärsetiskt företagande. Vi arbetar med ett stort antal åtgärder för att minimera risker, bl a introduceras en visselblåsarfunktion under nästa verksamhetsår.

För att säkerställa efterlevnad av våra grundläggande villkor ansvarar Avdelningschef gentemot Platschef att Code of Conduct uppfylls. Vi har en nära dialog med beställare, framförallt inom projekt med utökad samverkan, gällande inköspolicys och strategier samt utbildar löpande platschefer och inköpare i bl a LOU-upphandlingar och Partnering.

AFFÄRSETIK, MUTOR OCH KORRUPTION

RISKER	HANTERING AV RISKER
Oetisk hantering av fakturor.	Bokföringslagar och regler. Extern revision av PWC. Fakturaattest i flera steg.
Osund kultur gällande representation.	Riktlinjer för representation.
Bristar gällande affärsetik.	Vi följer branschens Code of Conduct, som finns inskriven i ByggConstructs verksamhetssystem (affärsetik och hur vi jobbar mot mutor och bestickning). Vår Code of Conduct kommuniceras till projektdeltagare och UE i samband med projekten.
Svart arbetskraft och oetiska underleverantörer.	KMA-plan, inkl ID-06, Registreringsboxar m m i projekten motverkar mutor och korruption. Inköpsplan och inköpsstrategi i samverkan med kund. Certifierat verksamhetssystem, framtagna av Byggföretagen.
Oegentligheter gentemot kund.	Full transparens och öppenhet i alla led, spårbarhet i beställningsdialoger. Kundfönster, där alla fakturor i projekten kan granskas av beställaren.
Bristande kompetens i egen organisation.	Utbildning – offentliga beställare, LOU. Leverantörsbedömningar, inköpsrutiner, offertgenomgångar och UE-startmöten.
Bristande erfarenhetsåterföring gällande brister i affärsetik.	Avvikelser från systemet, processer och rutiner sker skriftligen. Dessa kan vara anonyma (visselblåsarfunktion). Avvikelser sammanställs och följs upp av ledningen.

$\sim 45-50 \text{ MIO}$



$750 = \sim 6\%$

Nästa steg

När vi systematiskt sammanställer vårt gemensamma arbete som vi gör i vår totala projektleverans, utifrån alla krav, kan vi konstatera att vi gör mycket gott. För att vara en attraktiv samhällsbyggare är vi behov av en långsiktig och hållbar organisation, vilken vi utvecklar systematiskt.

Vi är stolta över vårt arbete, men vi är inte nöjda. Vi ska förtydliga vårt hållbarhetsarbete genom att sätta mål och krav på oss själva i större omfattning. Vi ska berätta mer om allt det positiva vi gör.

I nästa steg kommer vi att satsa på:

- Ökad kompetens och vidareutbildning i hur vi kartlägger, beräknar och påverkar mängden utsläpp (växthusgaser) i vårt arbete, oavsett om man är snickare, projektör, kalkylator, inköpare, platschef eller har en administrativ roll.
- Att utveckla produktionsmetoder som möjliggör användning av material med minimal klimatpåverkan, inklusive ökat återbruk, samt fortsätta erbjuda de mest innovativa och energieffektiva lösningarna.
- Att ställa högre hållbarhetskrav på våra leverantörer, konsulter och underentreprenörer. Vi kommer noggrant att följa upp kraven och det ska vara kännbart att göra fel!
- Att fortsätta satsa på vår egen anställda personal. De är den viktigaste anledningen till vår höga kundnöjdhet. Vår personal är vår främsta resurs i vårt fortsatta hållbarhetsarbete.

GRI-index

GRI	GRI-INDEX	SIDA
102-1	Organisationens namn	4
102-2	Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster	6
102-3	Huvudkontorets lokalisering	6
102-4	Länder där organisationen har sin verksamhet	4, 6, 11
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	6
102-6	Marknader där organisationen är verksam	6
102-7	Organisationens storlek	6
102-8	Information om anställda	6, 9, 33–38
102-9	Leverantörskedja	10, 11, 20, 23, 29
102-12	Externa regelverk, standarder eller principer som organisationen omfattas av/stödjer	14–18
102-14	Uttalanden från ledande befattningshavare	4
102-16	Värderingar, principer, standarder och etiska riktlinjer	18
102-18	Bolagsstyrning	14–18
102-40	Lista av intressenter som organisationen har dialog med	8–10
102-41	Kollektivavtal	9, 37
102-42	Identifiering och val av intressenter	8
102-43	Intressentdialog	8–10
102-44	Viktiga områden och frågor som lyfts av intressenter	8–10
102-47	Väsentliga hållbarhetsfrågor	12
102-53	Kontaktperson för rapporten	3
102-54	GRI enhetlighet	Inspirerat av GRI
102-55	GRI Index	42
103-1	Förklaring av väsentliga frågor och avgränsningar	12–13
103-2	Hållbarhetsstyrning och dess innehåll	14–17
201-1	Ekonomisk stabilitet och konkurrens	32
205-1	Korruption	39
301-1	Material	20–21
302-1-2	Energi i bruksled och produktion	24–25
305-1	Utsläpp (transporter)	26
306-1	Avfallshantering	22
401-1	Nya medarbetare och personalomsättning	6, 33
401-2	Arbetsvillkor	37
403-1	Hälsa, säkerhet och arbetsmiljö	8–10, 35
405-1	Jämställdhet, mångfald, motverkan av diskriminering och sexuella trakasserier	36
416-2	Kundnöjdhet	28–29

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i ByggConstruct AB, org.nr 556493-1318

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2021 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

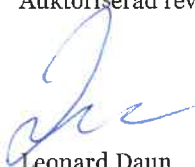
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Uppsala den 16 februari 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Tobias Albing
Auktoriserad revisor



Leonard Daun
Auktoriserad revisor

